

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 169.3 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, se hace público el Presupuesto General definitivo de este Ayuntamiento para el ejercicio 2.024 conforme al siguiente resumen por capítulos:

RESUMEN POR CAPITULOS

GASTOS

CAPITULO	NOMBRE	IMPORTE
	<u>A) OPERACIONES NO FINANCIERAS</u>	2.390.013,31
	<u>A.1 OPERACIONES CORRIENTES</u>	2.248.933,08
1	GASTOS DE PERSONAL	606.369,09
2	GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	1.580.063,48
3	GASTOS FINANCIEROS	5.000,00
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	57.500,51
5	FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS IMPREVISTOS	0,00
	<u>A.2 OPERACIONES DE CAPITAL</u>	141.080,23
6	INVERSIONES REALES	141.080,23
7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	0,00
	<u>B) OPERACIONES FINANCIERAS</u>	0,00
8	ACTIVOS FINANCIEROS	0,00
9	PASIVOS FINANCIEROS	0,00
TOTAL DEL ESTADO DE GASTOS		2.390.013,31

RESUMEN POR CAPITULOS

INGRESOS

CAPITULO	NOMBRE	IMPORTE
	<u>A) OPERACIONES NO FINANCIERAS</u>	2.390.013,31
	<u>A.1 OPERACIONES CORRIENTES</u>	2.370.220,25
1	IMPUESTOS DIRECTOS	667.116,72
2	IMPUESTOS INDIRECTOS	51.674,47
3	TASAS, PRECIOS PUBLICOS Y OTROS INGRESOS	523.842,95
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	1.111.954,51
5	INGRESOS PATRIMONIALES	15.631,60
	<u>A.2 OPERACIONES DE CAPITAL</u>	19.793,06
6	ENAJENACION DE INVERSIONES REALES	0,00
7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	19.793,06
	<u>B) OPERACIONES FINANCIERAS</u>	0,00
8	ACTIVOS FINANCIEROS	0,00
9	PASIVOS FINANCIEROS	0,00
TOTAL DEL ESTADO DE INGRESOS		2.390.013,31

ASIGNACIÓN A LOS MIEMBROS DE LAS CORPORACIONES LOCALES:

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 75 de la Ley 7/85, y por acuerdo de Pleno de fecha 27 de Junio de 2.023 se establecen las siguientes asignaciones e indemnizaciones a los miembros de la Corporación:

INDEMNIZACIONES A ALTOS CARGOS CON DEDICACIÓN PARCIAL, según acuerdo adoptado por el Pleno en extraordinaria de fecha 27 de Junio de 2.023.

— El cargo de Concejala de las áreas de Recursos Humanos y Régimen Interior, Administración, Formación y Empleo, Urbanismo, Economía y Hacienda y Recaudación, percibirá una retribución mensual líquida de 1.400 €, en catorce pagas anuales, y debiendo tener una presencia efectiva mínima en el Ayuntamiento de 6 horas diarias, total de 30 horas semanales. (Retribución bruta anual al día de la fecha 25.015,76 €/año).

— El cargo de Concejala de las áreas de Cultura y Ocio, Festejos, Juventud e Infancia y Universidad Popular, percibirá una retribución mensual líquida de 1.200 €, en catorce pagas anuales y debiendo tener una presencia efectiva mínima en el

Ayuntamiento de 5 horas diarias, total de 25 horas semanales. (Retribución bruta anual al día de la fecha 20.643,84 €/año).

— El cargo de Concejal de las áreas de Obras e Infraestructuras y Servicios, Mantenimiento de Edificios e Instalaciones, y Equipamiento, percibirá una retribución mensual líquida de 1.200 €, en catorce pagas anuales y debiendo tener una presencia efectiva mínima en el Ayuntamiento de 5 horas diarias, total de 25 horas semanales. (Retribución bruta anual al día de la fecha 20.643,84 €/año).

Las cantidades establecidas en los Presupuestos Generales del Estado determinarán, anualmente, el límite máximo total que pueden percibir los miembros de las Corporaciones Locales por todos los conceptos retributivos y asistencias, excluidos los trienios a los que en su caso tengan derecho aquellos funcionarios de carrera que se encuentren en situación de servicios especiales, atendiendo entre otros criterios a la naturaleza de la Corporación local y a su población según la tabla anexa al artículo 75 bis.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

INDEMNIZACIONES POR ASISTENCIA A ÓRGANOS COLEGIADOS según acuerdo adoptado por el Pleno en extraordinaria de fecha 27 de Junio de 2.023.

A efectos de lo dispuesto en el artículo 75.3 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, el importe de las indemnizaciones y asignaciones a los miembros de la Corporación Municipal que no tengan reconocida dedicación exclusiva o parcial, que constan a continuación, por los conceptos que también se indican:

En concepto de asistencias por la concurrencia efectiva a cada una de las sesiones de los órganos colegiados de la Corporación de los que formen parte percibirán:

- Por asistencia a las sesiones del Pleno: 20 euros.
- Por asistencia a la sesión de Comisión Especial de Cuentas: 20 euros.
- Por asistencia a la Junta de Gobierno Local: 60 euros.

En cualquier caso sólo se cuantificará una asistencia por día, con independencia del número de sesiones o reuniones que se celebren

INDEMNIZACIONES POR ASISTENCIA POR PARTICIPACIÓN EN TRIBUNALES DE OPOSICIÓN O CONCURSO U OTROS ÓRGANOS ENCARGADOS DE LA SELECCIÓN DE PERSONAL y las INDEMNIZACIONES POR DIETAS Y GASTOS DE VIAJE: Serán las fijadas en las Bases de Ejecución del Presupuesto.

2º. Habiéndose aprobado en sesión extraordinaria de Pleno de este Ayuntamiento, de fecha 1 de Diciembre de 2.023, la plantilla de personal para el ejercicio 2.024, y de conformidad con el artículo 169 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales aprobado por Real Decreto 2/2004, de 5 de marzo, se sometió el expediente a información pública por plazo de quince días, mediante anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia (nº 230, de fecha 4 de Diciembre de 2.023).

No habiéndose presentado reclamaciones se considera definitivamente aprobada.

PLANTILLA DE PERSONAL

A) FUNCIONARIOS DE CARRERA

Funcionarios:

Con habilitación carácter estatal:

1.- Secretario-Interventor, grupo A1-A2, nivel C.D. 26. Propiedad.

Escala Administración General:

-Subescala Auxiliar-administrativo:

3.- Auxiliares-administrativos, grupo C2, nivel C.D. 16. Propiedad.

-Subescala Subalterno.

1.- Vigilante Operario Notificador, grupo E, nivel C.D. 12. Propiedad.

Escala Administración Especial:

-Subescala Policía local y auxiliares. 3 Agentes de la Policía Local.

2.- Agentes de policía local, grupo C1, nivel C.D. 18. 2 Propiedad.

1.- Agente de policía local, grupo C1, nivel C.D. 18. En proceso selectivo para cubrirla. Está en el Curso Selectivo de ingreso impartido por la Academia de Seguridad Pública de Extremadura, y un período de prácticas que tendrá una duración mínima de un mes.

B) PERSONAL LABORAL

1.- Laboral Temporal Fijo Administrativo proceso de estabilización terminado a lo largo de 2.023.

C) PERSONAL EVENTUAL

NO EXISTEN.

RESUMEN

FUNCIONARIOS:8

LABORAL:1

EVENTUAL:0

TOTAL PLANTILLA:9

Contra la aprobación definitiva del Presupuesto, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante la sala correspondiente del Tribunal Superior de Justicia de Extremadura en el plazo de dos meses a contar desde el día de la publicación del presente anuncio, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Sin perjuicio de ello, a tenor de lo establecido en el artículo 171. 3 Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, la interposición de dicho recurso no suspenderá por sí sola la efectividad del acto o Acuerdo impugnado.

Contra el Acuerdo de aprobación definitiva de la plantilla de personal, que pone fin a la vía administrativa, se puede interponer recurso contencioso-administrativo, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Extremadura en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

En Alcuéscar, a 28 de Diciembre de 2.023.- El Alcalde-Presidente.- Dionisio Vasco Juez.