

Miércoles, 18 de diciembre de 2019

## Sección I - Administración Local

### Mancomunidades

#### Mancomunidad Integral Villuercas Ibores Jara

**ANUNCIO. Bases de selección tres plazas de profesores/as de Educación de Adultos (formadores/as PALV curso 2019/2020).**

Por Resolución de Presidencia número 2019-0064 de fecha 17 de diciembre de 2019 se aprobaron las bases y la convocatoria para cubrir TRES PLAZAS DE PROFESORES/AS DE EDUCACIÓN DE ADULTOS para esta Mancomunidad, en régimen laboral temporal, mediante sistema de concurso-oposición.

Se adjuntan las bases reguladoras que regirán la convocatoria:

#### BASES DE LA CONVOCATORIA

PRIMERA. Objeto de la Convocatoria.

Es objeto de la presente convocatoria la contratación temporal de tres (3) FORMADORES/AS mediante concurso-oposición para la Mancomunidad Villuercas Ibores Jara para impartir en la localidades que se relacionan en la base segunda los programas educativos dirigidos a personas adultas de esta Mancomunidad en Base al Decreto 51/2015, de 30 de marzo, por el que se establecen las bases reguladoras de las ayudas para la realización de programas de aprendizaje a lo largo de la vida en la Comunidad Autónoma de Extremadura.

SEGUNDA. Distribución de plazas, programas y localidades.

FORMADOR/A	LOCALIDADES	PROGRAMAS
PLAZA 1	CARRASCALEJO	P02
	PERALEDA DE SAN ROMÁN	P10
	VALDELACASA DE TAJO	P02
PLAZA 2	BERZOCANA	P10



Miércoles, 18 de diciembre de 2019

	CAÑAMERO	P06
PLAZA 3	CASTAÑAR DE IBOR	P02
	ROBLEDOLLANO	P02

TERCERA. Modalidad del Contrato.

La modalidad del contrato es por obra y servicio, regulada en el a Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, coincidiendo con el periodo de Programa de Aprendizaje a lo Largo de la Vida curso 2019/2020.

El carácter del contrato será temporal entendiéndose extinguida esta relación al finalizar dicho periodo de acuerdo con lo establecido en el artículo 2 del Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, por el que se desarrolla el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratos de duración determinada.

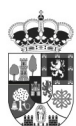
La duración del contrato será desde la resolución del concurso – oposición, una vez recibida autorización de inicio de actividad por parte de la Delegación Provincial de Educación, hasta el fin de la subvención prevista para la ejecución del Programa de Aprendizaje a lo largo de la Vida, en ningún caso superior a un año.

Las actividades a desarrollar serán las establecidas para los Programas P02, P06 y P10 en la legislación de referencia: Decreto 51/2015, de 30 de marzo, por el que se establecen las bases reguladoras de las ayudas para la realización de programas de aprendizaje a lo largo de la vida en la Comunidad Autónoma de Extremadura y ORDEN de 6 de marzo de 2019 por la que se convocan ayudas para la realización de Programas de Aprendizaje a lo Largo de la Vida en la Comunidad Autónoma de Extremadura, durante el curso 2019/2020.

Los/as Formadores/as seleccionados/as deberán aceptar las directrices pedagógicas del centro docente público que coordine la zona educativa en la que se encuentre ubicada la actuación (CEPA Navalmoral de la Mata).

La jornada de trabajo será de 10 horas semanales por programa a impartir, de lunes a viernes fijando como días de descanso el sábado y el domingo. El horario de trabajo será de tarde, orientados siempre a la mejora de la calidad del servicio.

El ámbito de trabajo de las personas contratadas será el de la Mancomunidad Integral



Miércoles, 18 de diciembre de 2019

Villuercas Ibores Jara, el servicio se prestará en los municipios relacionados en la base segunda.

CUARTA. Condiciones de Admisión de Aspirantes.

Para tomar parte en las pruebas de selección, será necesario el cumplimiento de los siguientes requisitos en la fecha de espiración del plazo señalado para la presentación de instancias:

—Tener la nacionalidad española conforme a lo establecido en el Real Decreto 543/2001, de 18 de mayo.

—Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas inherentes al puesto convocado.

—Tener cumplidos 16 años y no exceder del límite establecido en las disposiciones legales vigentes para la jubilación forzosa.

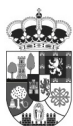
—No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado.

En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

—Estar en situación de demandante de empleo o de mejora de empleo en el momento de la contratación. Con respecto a los demandantes de mejora de empleo se estará a lo dispuesto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

—Estar en posesión del título de maestro/a, u otro título universitario relacionado con las enseñanzas que vayan a impartir y cuenten con el curso de adaptación pedagógica, o Máster Universitario en Formación de Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas.

Los/as aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite,



Miércoles, 18 de diciembre de 2019

en su caso, la homologación.

—Acreditar la competencia digital necesaria según lo establecido en el punto 4, del artículo 32, de la Orden de 6 de marzo de 2019 por la que se convocan ayudas para la realización de Programas de Aprendizaje a lo Largo de la Vida en la Comunidad Autónoma de Extremadura, durante el curso 2019/2020.

—Estar en posesión del permiso de conducir tipo B y tener disponibilidad de vehículo propio o la capacidad de afrontar los desplazamientos necesarios para el buen funcionamiento del servicio con sus propios medios de transporte.

Todos los requisitos establecidos en esta base deberán cumplirse en el momento de finalización del plazo de presentación de instancias, mantenerse durante el proceso selectivo y acreditarse en el momento de la contratación.

QUINTA. Forma y Plazo de Presentación de Documentos.

Las solicitudes requiriendo tomar parte en las correspondientes pruebas de selección, según Anexo I junto con la documentación que se acompaña se dirigirán a la Sra. Presidenta de la Mancomunidad Integral Villuercas-Ibores-Jara y se presentarán en el Registro General de Mancomunidad, sito en Logrosán (Cáceres), calle Iglesia, número 34, en horario de oficina (de lunes a viernes, de 9 a 14 horas), durante el plazo de veinte días naturales a partir del siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Cáceres, en la página web de la Mancomunidad:

<http://www.villuercasiboresjara.es>

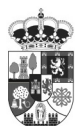
y en la sede electrónica:

<http://mancomunidadvilluercasiboresjara.sedelectronica.es/>

, o conforme a lo dispuesto por el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En este último supuesto, los/as interesados/as deberán adelantar obligatoriamente, siendo causa de exclusión su incumplimiento, dentro del plazo de presentación de instancias, copia de la solicitud por correo electrónico [administracion@villuercasiboresjara.es](mailto:administracion@villuercasiboresjara.es) o por fax al número 927 36 04 78, sellada por el Organismo correspondiente.

La solicitud deberá ir acompañada por:

—Fotocopia compulsada del DNI o, en su caso, pasaporte.





Miércoles, 18 de diciembre de 2019

—Listado de méritos alegados (especificando el número de meses en el caso de la experiencia laboral y el número de horas en el caso de los cursos de formación).

—Declaración jurada según Anexo III.

--- Fotocopias compulsadas de los documentos acreditativos de la titulación exigida en la convocatoria así como de los méritos y circunstancias alegados que deban ser valorados (Ver anexo II).

—Informes emitidos por el SEXPE que acredite su situación de demandante de empleo o mejora de empleo, así como el periodo (Informe de situación administrativa e informe de periodo ininterrumpido inscrito en situación de desempleo)

—Informe original de Vida Laboral actualizado expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

—Proyecto pedagógico relacionado con el programa a desarrollar en la Mancomunidad: estará formado por una programación anual que desarrolle y concrete el currículo establecido para los Programas P02, P06 y P10, recogiendo las características específicas del contexto sociocultural y laboral donde se desarrolla el programa, el perfil y necesidades formativas del alumnado destinatario, el objetivo educativo y una propuesta de horario semanal.

SEXTA. Admisión de Aspirantes.

Expirado el plazo de presentación de instancias, la Presidencia dictará resolución declarando aprobada la lista provisional de admitidos/as y excluidos/as. En dicha resolución, que se publicará en el tablón de edictos de la Mancomunidad, en la Sede Electrónica

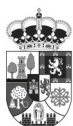
<http://mancomunidadvilluercasiboresjara.sedelectronica.es/>

, así como en página web:

[www.villuercasiboresjara.es](http://www.villuercasiboresjara.es)

se señalará un plazo de 5 días naturales para subsanación. Durante este plazo no se admitirán documentos relativos a la fase de concurso, solamente los precisos para subsanar la citada causa de exclusión.

Transcurrido el plazo de subsanación, por la Presidencia, dictará Resolución por la que se aprobará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, que se publicará en el tablón de



Miércoles, 18 de diciembre de 2019

edictos de la Mancomunidad, en la Sede Electrónica

<http://mancomunidadvilluercasiboresjara.sedelectronica.es/>

, así como en página web [www.villuercasiboresjara.es](http://www.villuercasiboresjara.es). En la misma publicación se hará constar el día, hora y lugar en que habrán de realizarse el ejercicio de selección. En esa misma Resolución se designarán los miembros del Tribunal de Selección.

SEPTIMA. Tribunal de Selección.

El Tribunal calificador estará constituido por un presidente, tres vocales y un secretario, con voz y voto:

**PRESIDENTE/A:** Un funcionario de carrera y/o personal laboral fijo de la Administración Local, Comunidad Autónoma de Extremadura y/o Administración General del Estado.

**SECRETARIO/A:** El Secretario/a-Interventor/a de la Mancomunidad o de uno de los Ayuntamientos Mancomunados o persona en quien delegue, el/la cual tendrá voz y voto.

**VOCALES:** Tres docentes (maestro/a o profesor/a) con destino en un centro público de la Mancomunidad, autorizado por la Dirección Provincial de Educación y designado por la Presidencia.

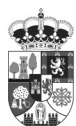
El Tribunal estará integrado, además por los/as suplentes respectivos/as, que simultáneamente con los/as titulares habrán de designarse. La lista de miembros integrantes del Tribunal se hará pública junto con la lista definitiva de admitidos/as y excluidos/as.

El Tribunal podrá asesorarse por los/as técnicos/as que considere conveniente, que actuarán con voz pero sin voto.

La abstención y recusación de los miembros del tribunal será de conformidad con los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

El tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la presencia de más de la mitad de sus miembros con derecho a voto, titulares o suplentes, siendo siempre necesaria la presencia del Presidente y Secretario. Las decisiones se adoptarán por mayoría y en caso de empate, decidirá el voto de calidad del Presidente.

Serán personalmente responsables del estricto cumplimiento de estas bases, de la sujeción a los plazos establecidos para su realización y para la valoración de la pruebas y para la publicación de los resultados. Las dudas o reclamaciones que puedan originarse con la



Miércoles, 18 de diciembre de 2019

interpretación las bases así como que deba hacerse en los casos no previstos serán resueltas por el tribunal por mayoría.

OCTAVA. Sistema de Selección y Desarrollo de los Procesos.

El procedimiento de selección constará de DOS fases.

## FASE DE CONCURSO

Se celebrará previamente a la fase de oposición, la valoración de méritos se efectuará de conformidad con lo establecido en el artículo 33 del DECRETO 51/2015, de 30 de marzo y anexo (DOE nº 64, 6/4/2015), de conformidad con el Anexo II que se adjunta a las presentes bases, debiendo los/as aspirantes presentar la documentación relativa a los mismos en el plazo establecido en las presentes bases para que ellos puedan ser apreciados y valorados por el Tribunal. La no presentación de la documentación justificativa de los méritos alegados por los/as aspirantes no supone la eliminación del proceso de selección, sino solamente su no valoración.

La fecha de referencia para la valoración de los méritos será el de finalización del plazo de presentación de instancias.

## FASE OPOSICIÓN

Consistirá en la realización de una entrevista relativa a la defensa del proyecto de trabajo presentado por el/la aspirante ante el Tribunal de Selección relacionado con las actividades propias del puesto de trabajo, y se valorará de acuerdo con lo establecido en el citado Anexo II.

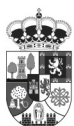
Los/as aspirantes serán convocados/as en llamamiento único, siendo excluidos/as de la oposición quienes no comparezcan, salvo causa de fuerza mayor debidamente acreditada y libremente apreciada por el Tribunal.

Los/as candidatos/as deberán acudir provistos del DNI o, en su defecto, pasaporte o carné de conducir. En cualquier momento el Tribunal podrá requerir a los/as opositores/as para que acrediten su personalidad.

El orden de actuación de los/as aspirantes será el llamamiento único por orden alfabético.

NOVENA. Calificación.

La calificación final será la suma de los puntos obtenidos en la fase de oposición y la obtenida en la fase de concurso. Superaran la prueba los/as aspirantes que hayan obtenido una



Miércoles, 18 de diciembre de 2019

calificación final mínima de 5 puntos.

DÉCIMA. Relación de Aprobados/as, Presentación de Documentos y Formalización del Contrato.

Una vez terminada la evaluación de los/as aspirantes y consideradas las reclamaciones presentadas, el Tribunal hará pública la relación de aprobados/as por orden de puntuación en el tablón de edictos de la Mancomunidad. Dicha relación se elevará a la Presidenta de la Mancomunidad para que proceda a la formalización del correspondiente contrato, previa acreditación por los/as aspirantes propuestos/as ante la Mancomunidad de la documentación acreditativa de estar en situación de desempleo o de mejora de empleo.

Los/as aspirantes seleccionados/as deberán presentar como requisito previo a la contratación certificación negativa del Registro Central de delincuentes sexuales según lo establecido en la Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor, artículo 13.5 introducido por el apartado ocho del artículo primero de la Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia («B.O.E.» 29 julio). Vigencia: 18 agosto 2015.

Quienes dentro del plazo que se les señale, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrán ser contratados, quedando anuladas todas las actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

[En caso de renuncia o pérdida del derecho a ser contratado/a, se llamará a cubrir la plaza al/la siguiente aspirante que haya obtenido mejor puntuación.]

UNDÉCIMA. Bolsa de trabajo.

Se establecerá una bolsa de trabajo para sustituciones, bajas voluntarias u otras incidencias que pudieran ocasionarse durante la contratación de los/as formadores/as seleccionados/as que prestan servicio en la Mancomunidad.

La misma estará integrada por aquellos/as aspirantes cuya puntuación obtenida en la totalidad del proceso selectivo sea superior a 5 puntos ordenado de mayor a menor.

La renuncia o la no finalización de un contrato en el plazo establecido por causas imputables al trabajador, supondrá el paso al último lugar de la bolsa correspondiente. Asimismo, una nueva renuncia supondrá la exclusión definitiva de la bolsa.





Miércoles, 18 de diciembre de 2019

El/la trabajador/a que al finalizar un contrato de interinidad, ya sea por sustitución o vacante pasará a situarse al final de dicha bolsa.

Queda derogada cualquier posible bolsa de trabajo anterior para cualquiera de los puestos de formador/a del Programa de Aprendizaje a lo Largo de la Vida de esta Mancomunidad.

DUODÉCIMA. Incidencias.

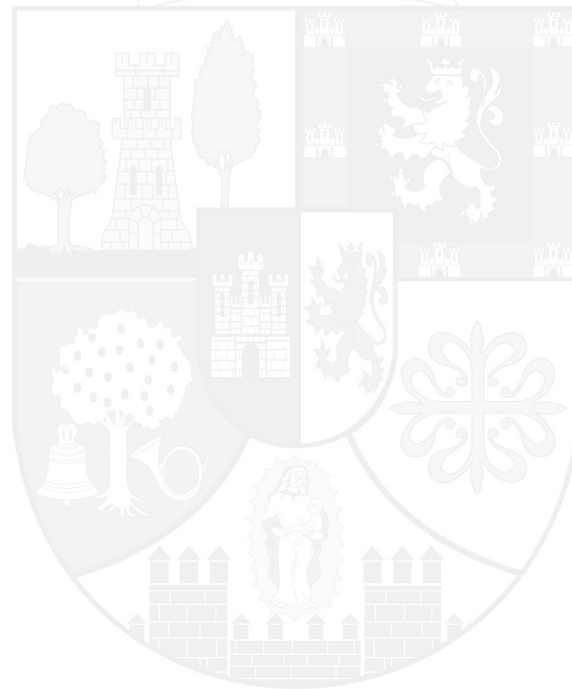
El tribunal queda facultado para resolver las dudas y adoptar las resoluciones necesarias para el buen funcionamiento del concurso, con sujeción a lo dispuesto en la legislación vigente.

La convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de la misma podrán ser impugnados por los/as interesados/as en los casos y forma prevista en la Ley.

Logrosán, 17 de diciembre de 2019

Ana Josefa Abril Calles

PRESIDENTA



Miércoles, 18 de diciembre de 2019



**Mancomunidad Integral de Municipios  
Villuercas-Ibores-Jara**

**ANEXO I  
SOLICITUD SELECCIÓN FORMADORES P.A.L.V. 2019/2020**

D./Dña. \_\_\_\_\_,  
con domicilio en \_\_\_\_\_  
provincia de \_\_\_\_\_, código postal \_\_\_\_\_ Calle /  
Avenida / Plaza \_\_\_\_\_,  
Número \_\_\_\_\_. Teléfono \_\_\_\_\_, en  
posesión del D.N.I. número \_\_\_\_\_, Diplomado/a –  
Licenciado/a en \_\_\_\_\_  
Por la presente

**EXPONE**

Que siendo conocedor de la convocatoria de 4 plazas de Formador/a de Programas de Aprendizaje a lo largo de la Vida, en la Mancomunidad Integral Villuercas Ibores Jara, y reuniendo los requisitos exigidos en la convocatoria.

**SOLICITA**

El/la abajo firmante declara ser ciertos los méritos alegados y solicita tenga a bien admitir la presente instancia, acompañada de la documentación necesaria, al objeto de participar en la selección de dicha plaza.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2018

Fdo. \_\_\_\_\_

\* Marcar con una X la documentación que se acompaña con la presente solicitud.

<input type="checkbox"/>	Fotocopia compulsada de la titulación requerida en la convocatoria.
<input type="checkbox"/>	Fotocopia compulsada del Documento Nacional de Identidad.
<input type="checkbox"/>	Informe emitido por el SEXPE que acredite su situación.
<input type="checkbox"/>	Curriculum vitae
<input type="checkbox"/>	Informe de vida laboral
<input type="checkbox"/>	Fotocopias compulsadas de los méritos alegados.
<input type="checkbox"/>	Declaración jurada
<input type="checkbox"/>	Proyecto pedagógico relacionado con el programa a desarrollar.
<input type="checkbox"/>	Unidad didáctica.

**A/A: SRA. PRESIDENTA DE LA MANCOMUNIDAD INTEGRAL  
VILLUERCAS IBORES JARA  
C/ Iglesia, 32 – 10120 Logrosán (Cáceres).**

**Mancomunidad Integral de Municipios Villuercas-Ibores-Jara**

c/ Iglesia, 32, Logrosán. 10120 (Cáceres). Tfno. 927 159 812. Fax: 927 360 478



Miércoles, 18 de diciembre de 2019




**Mancomunidad Integral de Municipios  
Villuercas-Ibores-Jara**

### ANEXO II

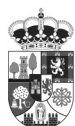
#### PROGRAMAS DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA

##### SELECCIÓN DE FORMADORES

	Puntos	Máximo	Documentos Justificativos
<b>I.- Situación Laboral:</b>			
I.1. Ser demandante de primer empleo	1,00	<b>1,00</b>	Vida Laboral
I.2. Por cada mes completo correspondiente al último período como demandante de empleo	0,08		Informe SEXPE
<b>II. Experiencia docente:</b>			
II.1. Por cada mes completo de experiencia en Centros de Educación de Personas Adultas.	0,10		
II.1. Por cada 40 horas o fracción de experiencia docente en enseñanzas de personas adultas o alfabetización no realizadas en centros de educación para Personas Adultas.	0,050	<b>2,00</b>	Copia compulsada del contrato y/o certificado de la Delegación Provincial de Educación y Vida Laboral
II.2. Por cada mes completo de experiencia en enseñanzas distintas a la Educación de Personas Adultas o Alfabetización.	0,025		
<b>III. Formación y Especialización Profesional</b>			
III.1. Título de Diplomado, Licenciado o Doctor diferente al alegado para acceder a la convocatoria.	1,00	<b>1,00</b>	Fotocopia compulsada del Título Administrativo
III.2. Por formación específica directamente relacionada con Educación de Personas Adultas, (Cursos, Seminarios...) reconocidos por la Administración Educativa. Por cada actividad:		<b>2,00</b>	Fotocopia compulsada del certificado acreditativo expedido y homologado por la Administración Educativa.
A) De 20 a 50 horas	0,25		
B) De 51 a 100 horas	0,50		
C) Más de 100 horas.	1,00		
III.3. Por formación general, no relacionada directamente con la Educación de Personas Adultas, (Cursos, Seminarios...) reconocidos por la Administración Educativa. Por cada actividad:		<b>1,00</b>	Fotocopia compulsada del certificado acreditativo expedido y homologado por la Administración Educativa.
A) De 20 a 50 horas	0,25		
B) De 51 a 100 horas	0,50		
C) Más de 100 horas.	1,00		
<b>IV. Proyecto Pedagógico</b>			
IV.1. Por estructura y contenido	2,00	<b>4,00</b>	
IV.2. Por defensa pública del Proyecto Pedagógico.	2,00		
<b>V. "Otros méritos"</b>			
V.1. Por conocimiento del entorno del Geoparque Mundial Unesco "Villuercas Ibores Jara"	1,00	<b>1,00</b>	Presentación de una unidad didáctica relaciona con el Geoparque
Fondo Social Europeo.			
"Una manera de hacer Europa".			Unión Europea

**Mancomunidad Integral de Municipios Villuercas-Ibores-Jara**

c/ Iglesia, 32, Logrosán. 10120 (Cáceres). Tfno. 927 159 812. Fax: 927 360 478



Miércoles, 18 de diciembre de 2019



**Mancomunidad Integral de Municipios  
Villuercas-Ibores-Jara**

**ANEXO III  
DECLARACIÓN JURADA**

D./Dña. \_\_\_\_\_,  
con D.N.I. número \_\_\_\_\_, aspirante en el proceso  
de selección publicado por la Mancomunidad Integral Villuercas Ibores Jara  
Por la presente

**DECLARA BAJO JURAMENTO / PROMESA**

Que cumple con todas y cada una de las condiciones exigidas según la Base Cuarta de las presentes bases de selección publicadas para la contratación de **tres (3)** formadores para el Programa de Aprendizaje a lo Largo de la Vida.

Que son ciertos todos los méritos alegados para su baremación en el presente proceso de selección.

Estar en posesión del permiso de conducir tipo B y tener disponibilidad de vehículo propio o la capacidad de afrontar los desplazamientos necesarios para el buen funcionamiento del servicio con sus propios medios de transporte.

Y para que conste y surta los efectos oportunos firma la presente en \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

Fdo.: \_\_\_\_\_

**Mancomunidad Integral de Municipios Villuercas-Ibores-Jara**

c/ Iglesia, 32, Logrosán. 10120 (Cáceres). Tfno. 927 159 812. Fax: 927 360 478

