

Jueves, 26 de mayo de 2022

Sección I - Administración Local

Ayuntamientos

Ayuntamiento de Moraleja

ANUNCIO. Aprobación del Plan Local de Empleo y Empresas.

Mediante acuerdo de Pleno, en sesión ordinaria celebrada con fecha de 26 de abril de 2022, se ha aprobado el documento denominado Plan Local de Empleo y Empresas del Ayuntamiento de Moraleja 2022-2023.

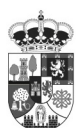
VER ANEXO.

Moraleja, 20 de mayo de 2022
Julio César Herrero Campo
ALCALDE - PRESIDENTE



Jueves, 26 de mayo de 2022

ABRIL DE 2021



Jueves, 26 de mayo de 2022



Contenido

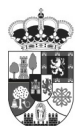
EXPOSICIÓN DE MOTIVOS.....	3
SITUACIÓN DEL TERRITORIO. DATOS AGRUPADOS.....	4
SITUACIÓN DE PARTIDA. RETOS.....	5
1. PRIMER RETO. EL RETO DEMOGRÁFICO.....	6
1.1. ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN.....	6
1.2. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN.....	7
1.4. TASA DE DEPENDENCIA.....	9
1.5. TASA DE DEPENDENCIA.....	10
1.6. TASA DE DEPENDENCIA.....	11
1.7. COEFICIENTE DE SUSTITUCIÓN.....	12
1.8. TASA DE MASCULINIDAD.....	13
1.9. ÍNDICE DE ENVEJECIMIENTO.....	14
2. SEGUNDO RETO. MERCADO LABORAL.....	16
a) RETO EMPRESARIAL.....	16
1. Situación Actual Tejido Empresarial.....	16
2. Evolución el Tejido Empresarial.....	20
b) RETO LABORAL.....	26
1. Situación Laboral Actual.....	26
1.1. Tasa de Paro.....	26
1.2. Paro Registrado.....	27
1.4. Paro Registrado por Sectores Productivos.....	32
1.5. Paro Registrado por Formación.....	35
1.6. Paro Registrado por Ocupaciones.....	40
2. DATOS DE AFILIACIÓN.....	45
LO QUE LAS CIFRAS NOS DICEN. DIAGNÓSTICO.....	51
1. MATRIZ DAFO.....	51
2. LO QUE LAS CIFRAS NOS DICEN.....	52
A) Reto Empresarial.....	52
B) Reto Laboral.....	52
3. PERFILES DE LA PERSONAS PARADAS.....	55
ARBOL DE OBJETIVOS.....	57
QUE VAMOS A HACER CON LO QUE LAS CIFRAS NOS DICEN. PLAN DE ACCIÓN.....	61
1. EJE 1. AUMENTO DE LA EMPLABILIDAD. MÁS Y MEJORES EMPLEOS.....	62
1.1. FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN.....	62
1.2. PROGRAMA DE EMPLEO PÚBLICO.....	63
1.3. PROGRAMAS INNOVADORES DE BÚSQUEDA DE EMPLEO.....	65
1.4. NETWORKING ENTRE PERSONAS DESEMPLEADAS Y EMPRESAS.....	66



Jueves, 26 de mayo de 2022



1.5. METORIAS PARA EL EMPRENDIMIENTO	67
2. EJE 2. MÁS EMPRESAS. EMPRENDIMIENTO INNOVADOR	68
2.1. CIRCULAR FAB.....	68
2.2. MEJOR JUNTOS. COWORKING.....	69
2.3. MEJOR SUMANDO. CONVENIOS DE COLABORACIÓN.....	71
2.4. ESCUELA DE NEGOCIOS LOCAL	71
3. EJE 3. MEJOR EN VERDE. FOMENTO DE LA ECONOMÍA VERDE Y CIRCULAR.....	72
3.1. SUELO INDUSTRIAL	73
3.2. FORO MUNDIAL DE INNOVACIÓN RURAL.....	73
4. EJE 4. DINAMIZACIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL.....	74
4.1. ENREDATE EN LAS REDES. VENTAS DIGITALES.....	75
4.2. EL VALOR DE LO PEQUEÑO. CAMPAÑAS DE APOYO AL CONSUMO LOCAL	76
4.3. MERCADOS LOCALES	77
4.4. BONOS AL CONSUMO	78
FINANCIACIÓN DEL PLAN.....	79
GOBERNANZA DEL PLAN.....	79



Jueves, 26 de mayo de 2022



EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Todos los españoles tienen el deber de trabajar y el **derecho al trabajo**, a la libre elección de profesión u oficio, a la promoción a través del **trabajo** y a una remuneración suficiente para satisfacer sus necesidades y las de su familia, sin que en ningún caso pueda hacerse discriminación por razón de sexo.

Art. 35 de la Constitución

Los poderes públicos debemos garantizar la posibilidad de que la ciudadanía pueda acceder a un puesto de trabajo en las mejores condiciones posibles. La crisis sanitaria sufrida durante el 2020 convulsionó el mercado trabajo llegando a parar la producción total de las actividades económicas.

La crisis energética actual provocada por la guerra de Ucrania está teniendo unas consecuencias nefastas para las economías con la subida del IPC lo que ello conlleva para las economías familiares y la gestión empresarial.

La Junta de Extremadura pone al servicio de los Ayuntamientos recursos económicos que permiten la generación de empleo público municipal a través del programa de Colaboración Económica Municipal así como la Diputación de Cáceres con los programas ACTIVA y EE.LL, ambos destinados a la contratación de personal por parte de las Entidades Locales.

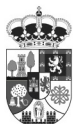
Por otro lado las empresas han continuado con su actividad a pesar de las circunstancias vividas teniendo que afrontar ahora los retos que se avecinan fruto del conflicto bélico en Ucrania. Un conflicto que afecta a nivel mundial y que perjudica más precisamente a las economías más pequeñas y con menor capacidad de maniobra.

Tanto la Junta de Extremadura como la Diputación de Cáceres han puesto en marcha programas de ayudas empresariales. Las empresas locales han recibido por parte de la Junta de Extremadura un total de 478.051, 30€ en ayudas y por parte del ayuntamiento de Moraleja 120.000€ a través del programa propio REACTIVA MORALEJA.

La ley 7/1995, de 2 de abril, reguladora de las bases de Régimen Local y la Ley 3/2019, de 22 de enero, de Garantía de la autonomía municipal de Extremadura otorga competencias a los Ayuntamientos para la elaboración de planes de empleo.

Con este Plan local de Empleo y Empresas el Ayuntamiento de Moraleja pretende aglutinar y dar forma a todos los recursos tanto propios como ajenos destinados al fomento del empleo tanto de forma directa con la contratación de personal por parte del propio ayuntamiento como indirecta apoyando la creación y mantenimiento del tejido empresarial entendiendo que cuanto más empresariado tengamos y de mayor calidad la generación de empleo será mayor.

El presente Plan Local de Empleo y Empresas tendrá una vigencia de dos años, los ejercicios completos 2022 y 2023



Jueves, 26 de mayo de 2022



SITUACIÓN DEL TERRITORIO. DATOS AGRUPADOS

DENOMINACIÓN DE LA POBLACIÓN MORALEJA

<i>Superficie Total</i>	125,5 Km2
<i>Población Total</i>	6.769 hab.
<i>Densidad de población</i>	54 ha/km2
<i>Pérdida de Población</i>	6%
<i>Tasa de Dependencia</i>	61,10%
<i>Coefficiente de Sustitución</i>	71,4%
<i>Tasa de Masculinidad</i>	99%
<i>Tasa de Envejecimiento</i>	25%
<i>Tasa de Paro</i>	17%

RETOS DE MORALEJA EN CIFRAS

Despoblación paulatina de la localidad: Densidad muy por debajo de la media nacional, con una pérdida del 6% de la población en la última década.

Envejecimiento de la población: el 25% de la población de Moraleja es mayor de 64 años, es una población muy envejecida, por encima de la media extremeña (20%) y la media nacional (19%)

Coefficiente de sustitución nos indica que por cada 100 personas que salen del mercado laboral, Moraleja solo cuenta con 71 personas que entran por tanto deberemos atraer población que frene la despoblación y que se encuentren en edad laboral para garantizar el reemplazo en el mercado de trabajo

Nuestra tasa de dependencia general es del 61,4%, muy por encima de límite considerado óptimo del 50%. Por cada 100 personas entre 16 y 64 años tenemos 61 personas entre menores de 16 y mayores de 64. Es decir que las rentas generadas por cada 100 habitantes deben servir para sostener los servicios y necesidades de 61 personas que no productivas en términos económicos.

La tasa de paro se sitúa en el 17,99 %, una tasa superior a la media nacional.



Jueves, 26 de mayo de 2022



SITUACIÓN DE PARTIDA. RETOS

El término municipal de Moraleja se sitúa al norte del Río Tajo y al sur de la Sierra de Gata, a orillas de sus afluentes Árrago y Ribera de Gata, entre éstos y las primeras elevaciones de los términos de Cilleros y Perales del Puerto. Mide 23,5 Km. en su parte más alargada y 12 Km. en la más ancha. Se trata del 8º municipio más poblado de la provincia de Cáceres y el más importante de la Sierra de Gata.

Moraleja se encuentra en una importante posición estratégica. Está situada en un cruce de caminos, en el que la autovía EX A-1 la convierte en un punto neurálgico del Norte de Extremadura que permite enlazar la Capital de España (Madrid) y, en un futuro no muy lejano, con la Capital de Portugal (Lisboa), un hecho que la convierte en una de las localidades emergentes del Norte de Extremadura con claro desarrollo económico y social.



Desde hace unos meses tantodesde el Ayuntamiento de Moraleja como a través de las Asociaciones de Empresarios Rivera de Gata y Somos Sierrade Gata y otras entidades corporativas se han venido realizando las gestionesoportunas para que la autovía EX-A1 en su tramo de unión de Moraleja con Castelo Branco sea una realidad, puesto que supondría la unión más rápida y corta entre las capitales de ambos países.

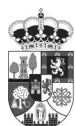
La EX - A1 es una autovía que vertebra todo el norte de Extremadura desde la N-V a la altura de Navalmoral hasta la Sierra de Gata, un proyecto de hace más de 15 años iniciado con el gobierno de Rodríguez Ibarra, pero que continúa incompleto, ya que falta la unión con la Red de Autovíasde Portugal, esto es menos de 20 Km. en la parte española y unos 40 Km. en la portuguesa y que, al finalizarse la convertirían en el trayecto más rápido entre Madrid y Lisboa. La capital portuguesa se acercaría a una distancia incluso inferior a la de Madrid.

Se trataría de un proyecto estratégico, que repercutirá en múltiples ventajas para el crecimiento del turismo, el comercio y la eficiencia energética a la que sería la principal vía de comunicación entre las capitales ibéricas.

La finalización de esta obra de infraestructura fue uno de los puntos esenciales que se trataron en la XXII FERIA RAYANA celebrada en septiembre de 2018, después de que en la mini-cumbre hispano-lusa de Moraleja se fijase como uno de los puntos más

Plan local de Empleo y Empresa 2022-2023. Ayuntamiento de Moraleja

Página 5 de 79



Jueves, 26 de mayo de 2022



importantes del orden del día del encuentro, al que asistieron responsables de los gobiernos central y autonómico de ambos países para buscar fórmulas de financiación y cooperación transfronteriza.

La óptima ubicación le confiere además el carácter transfronterizo con unas posibilidades económicas de mucha proyección en los próximos años. Además, Moraleja se sitúa como la puerta de entrada en la comarca montañosa y con gran potencial turístico como es Sierra de Gata. En una posición que la sitúa como cabecera comarcal y principal centro de consumo de la misma cuyo radio de influencia abarca a más de 40.000 habitantes.

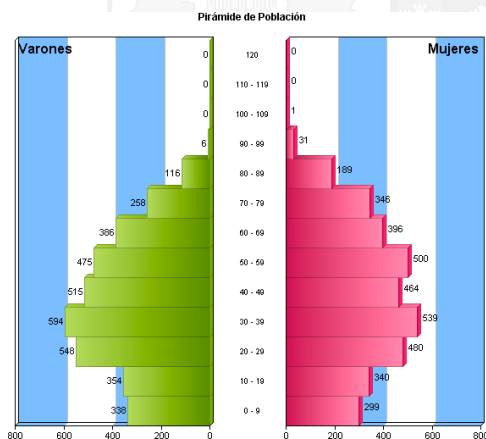
La posición transfronteriza hace inevitable la internacionalización de las relaciones socioeconómicas entre Moraleja y las ciudades más importantes de Alentejo y Centro (Castelo Branco y Portalegre principalmente), cuyos efectos inmediatos son la atracción empresarial de actividades productivas generadoras de empleo y desarrollo. Para ello es necesario el **reforzamiento de sus infraestructuras industriales y empresariales**, de cara a un atractivo para la instalación de nuevas empresas.

1. PRIMER RETO. EL RETO DEMOGRÁFICO

1.1. ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN

La estructura de la población está relacionada, básicamente, con el sexo y la edad y es el resultado directo del comportamiento de la natalidad, la mortalidad y los movimientos migratorios y su análisis es uno de los indicadores claves para entender la dinámica de la población, así como la propia estructura social. A partir de las variables sexo y edad se definen una batería de indicadores para medir el envejecimiento, la dependencia o la capacidad de

renovación de la población.



La población actual de Moraleja asciende a **6.769 habitantes**, con una extensión de 125,5Km².

La **densidad de población es de 54 hab/km²**, muy por encima de la media extremeña que se sitúa en 23hab/km² y por debajo de la media española que se encuentra en 93hab/km².

Jueves, 26 de mayo de 2022



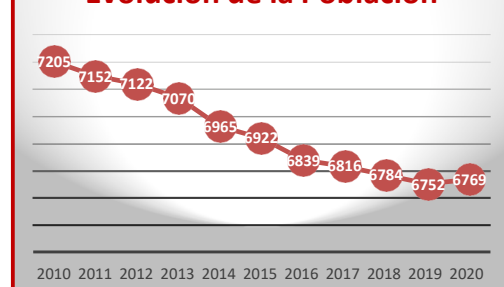
La pirámide de población que arrojan los datos demográficos es una **pirámide regresiva** característica de poblaciones con una mayoría de población adulta y **en proceso claro de envejecimiento** fruto de una baja natalidad y del éxodo de población joven hacia otros puntos geográficos donde las oportunidades laborales son mayores

1.2. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN

La evolución de la población nos proporciona datos significativos sobre el nivel de despoblamiento que nuestra localidad está sufriendo y al ritmo que este fenómeno está ocurriendo y nos permite poder prevenir con políticas cuyos objetivos sean por un lado fijar población en el territorio y por otro, atraer población de zonas pobladas hacia nuestra localidad, ofreciendo oportunidades laborales y de vida.

Ejercicio	Varones	Mujeres	Total	% Varones	% Mujeres
2010	3595	3610	7205	49,90	50,10
2011	3568	3584	7152	49,89	50,11
2012	3551	3571	7122	49,86	50,14
2013	3526	3544	7070	49,87	50,13
2014	3484	3481	6965	50,02	49,98
2015	3457	3465	6922	49,94	50,06
2016	3422	3417	6839	50,04	49,96
2017	3400	3416	6816	49,88	50,12
2018	3363	3421	6784	49,57	50,43
2019	3349	3403	6752	49,60	50,40
2020	3363	3406	6769	49,68	50,32

Evolución de la Población

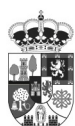


En la última década Moraleja ha sufrido una **pérdida de 436 habitantes, lo que supone una 6% de su población total.**

Si observamos el gráfico podemos ver como la caída de población es más significativa en el periodo 2012-2014 en donde se

pierden 187 habitantes en tan solo dos años, coincidiendo con la crisis económica y financiera.

En el 2020 volvemos a situarnos en un escenario de crisis provocada en esta ocasión por el COVID 19, con consecuencias económicas aún desconocidas. Con estos datos podemos



Jueves, 26 de mayo de 2022



prever que ante una situación de crisis que afecte al tejido empresarial local la población tienda a emigrar nuevamente y podamos volver a tener pérdida de población, por ello es necesario activar políticas y programas de carácter innovador, como el **Plan de Empleo y Empresas del Ayuntamiento de Moraleja**, que generen oportunidades tanto para empresas como para la ciudadanía en general y que permitan conseguir los objetivos; fijar y atraer población.

1.3. Edad

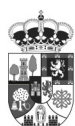
Analizaremos el peso relativo de cada grupo de edad en relación al total de la población. Los intervalos utilizados serán los siguientes: de 0 a 15 años, de 16 a 64 años y mayores de 64 años. De esta manera, el porcentaje de cada uno de los grupos de edad nos informa sobre las características de la población, si es joven o envejecida, pues las proporciones de cada grupo de edad están estrechamente ligadas con la natalidad y la mortalidad.

Tabla 1. Estructura de la población de Moraleja

Ámbito territorial	% 2019 Menores de 16 años	% 2019 De 16-64 años	% 2019 De 65 y más años
Moraleja	12,94	62,90	25,5
Extremadura	13,55	65,73	20,71
España	14,64	66,1	19,26

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Padrón 2019. Instituto Nacional de Estadística

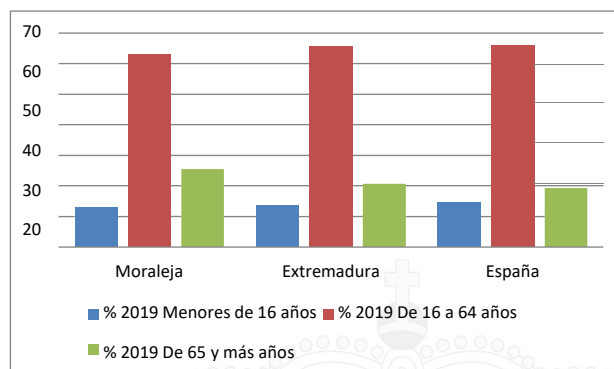
En la actualidad, Moraleja cuenta con 876 menores de 16 años, que representan un peso relativo del 13%, similar al regional (13,5%) y nacional (15%). La población en edad laboral (16 a 64 años) es de 4258 personas y se sitúa en el 63%, mientras que la franja de mayor edad (Mayores de 64 años) se compone de 1726 individuos que representan el 25%, siendo valores superiores a los de Extremadura (20%) y España (19%).



Jueves, 26 de mayo de 2022



Tabla 2. Población grandes grupos



Si atendemos al peso de la población mayor sobre la población total existen tres tipos de población: se considera una población joven si existe menos de un 7% de mayores, madura entre 7 y 12% y vieja si hay más de un 12%.

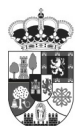
Los datos de la estructura de la población **nos caracterizan a la población como muy vieja**, ya que la población mayor de 64 años supone el **25,5% de la población total**.

En líneas generales, el envejecimiento es una tendencia ineludible como consecuencia de nuestro propio modelo de vida que conlleva el aumento de la esperanza media de vida y el descenso de la natalidad, lo que conduce a una transformación de la estructura por edades de la población, cuyas dimensiones son: aumenta la proporción de personas mayores debido básicamente al descenso de la natalidad; aumenta el número de personas mayores debido a una mayor esperanza de vida (incremento de la edad media poblacional). Ahora bien, en nuestro territorio, junto a los factores anteriores, el envejecimiento se ha visto potenciado por la continua sangría emigratoria, que aún sigue vigente, dado que la población que sale de los municipios rurales está concentrada en las edades jóvenes-adultas lo que conlleva inevitablemente, un envejecimiento relativo de la población y recorta el potencial de crecimiento demográfico.

1.4. TASA DE DEPENDENCIA

La tasa de dependencia mide la relación entre la población en edad potencialmente dependiente, menores de 16 años y mayores de 64 años, y la población en edad potencialmente activa, entre los 16 y 64 años. Se trata de un indicador de sostenibilidad económica y social que muestra la dependencia económica potencial, a través de la relación del número de personas en edad inactiva por cada persona en edad activa. Este índice es muy importante ya que la atención a las personas dependientes es uno de los principales retos de la política social.

En Moraleja el índice de dependencia general a fecha del 22/06/2020 es del **61,10%**. Es



Jueves, 26 de mayo de 2022



decir, hay 61 personas dependientes por cada 100 en edad de trabajar. Lo que se considera elevado puesto que estadísticamente el límite de dependencia alta se establece a partir del 50%, que escuando hay más de una persona dependiente por cada dos potencialmente activas. Este valor se encuentra en una posición notablemente superior al valor regional (54,72%) y al nacional (54,20%), siendo uno de los índices más elevados con respecto al resto de contextos territoriales.

1.5. TASA DE DEPENDENCIA

La tasa de dependencia mide la relación entre la población en edad potencialmente dependiente, menores de 16 años y mayores de 64 años, y la población en edad potencialmente activa, entre los 16 y 64 años. Se trata de un indicador de sostenibilidad económica y social que muestra la dependencia económica potencial, a través de la relación del número de personas en edad inactiva por cada persona en edad activa. Este índice es muy importante ya que la atención a las personas dependientes es uno de los principales retos de la política social.

En Moraleja el índice de dependencia general a fecha del 22/06/2020 es del **61,10%**. Es decir, hay 61 personas dependientes por cada 100 en edad de trabajar. Lo que se considera elevado puesto que estadísticamente el límite de dependencia alta se establece a partir del 50%, que escuando hay más de una persona dependiente por cada dos potencialmente activas. Este valor se encuentra en una posición notablemente superior al valor regional (54,72%) y al nacional (54,20%), siendo uno de los índices más elevados con respecto al resto de contextos territoriales.

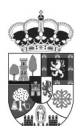
Tabla 3. Índice de Dependencia. 2010-2020

Ámbito territorial	Índice Dependencia 2020	Índice Dependencia 2010	Variación Índice Dependencia	% Variación Índice Dependencia
Moraleja	61,10	74,36	-13,26	-21,70
Extremadura	54,72	53,23	1,49	2,80
España	54,20	48,44	5,76	11,89

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de los padrones de 2010 y 2020. Instituto Nacional de Estadística

A lo largo del periodo considerado (2010-2020), el índice de dependencia general ha disminuido en un 21,70%, mientras que en Extremadura se ha incrementado en un 2,80% y en España ha aumentado un 11,89%.

Dentro del índice de dependencia hay que distinguir entre los dependientes menores de 16 años (índice de dependencia de menores) y los dependientes mayores, mayores de 64 (índice de dependencia de mayores), ya que las necesidades de unos y otros son muy diferentes.



Jueves, 26 de mayo de 2022



1.6. TASA DE DEPENDENCIA

La tasa de dependencia mide la relación entre la población en edad potencialmente dependiente, menores de 16 años y mayores de 64 años, y la población en edad potencialmente activa, entre los 16 y 64 años. Se trata de un indicador de sostenibilidad económica y social que muestra la dependencia económica potencial, a través de la relación del número de personas en edad inactiva por cada persona en edad activa. Este índice es muy importante ya que la atención a las personas dependientes es uno de los principales retos de la política social.

En Moraleja el índice de dependencia general a fecha del 22/06/2020 es del **61,10%**. Es decir, hay 61 personas dependientes por cada 100 en edad de trabajar. Lo que se considera elevado puesto que estadísticamente el límite de dependencia alta se establece a partir del 50%, que escuando hay más de una persona dependiente por cada dos potencialmente activas. Este valor se encuentra en una posición notablemente superior al valor regional (54,72%) y al nacional (54,20%), siendo uno de los índices más elevados con respecto al resto de contextos territoriales.

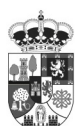
Tabla 3. Índice de Dependencia. 2010-2020

Ámbito territorial	Índice Dependencia 2020	Índice Dependencia 2010	Variación Índice Dependencia	% Variación Índice Dependencia
Moraleja	61,10	74,36	-13,26	-21,70
Extremadura	54,72	53,23	1,49	2,80
España	54,20	48,44	5,76	11,89

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de los padrones de 2010 y 2020. Instituto Nacional de Estadística

A lo largo del periodo considerado (2010-2020), el índice de dependencia general ha disminuido en un 21,70%, mientras que en Extremadura se ha incrementado en un 2,80% y en España ha aumentado un 11,89%.

Dentro del índice de dependencia hay que distinguir entre los dependientes menores de 16 años (índice de dependencia de menores) y los dependientes mayores, mayores de 64 (índice de dependencia de mayores), ya que las necesidades de unos y otros son muy diferentes.



Jueves, 26 de mayo de 2022



Tabla 4. Dependencia mayores y menores. 2010-2020

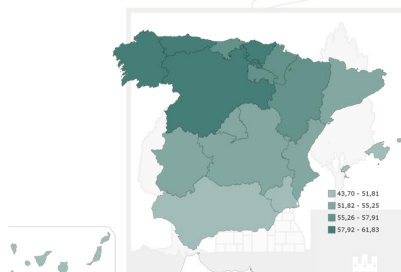
Ámbito territorial	Índice Dependencia mayores 2010	Índice Dependencia mayores 2020	Índice Dependencia menores 2010	Índice Dependencia menores 2020
Moraleja	42,02	40,54	32,35	20,57
Extremadura	29,19	32,33	24,04	22,39
España	24,94	30,20	23,50	24,01

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de los padrones de 2010 y 2020. Instituto Nacional de Estadística

Se observa un bajo índice de dependencia de menores para la localidad situado en el 21%, o lo que es lo mismo, hay 21 menores por cada 100 trabajadores, dato seguido por el registrado en Extremadura (22,39%) y España (24%). La tendencia a la baja de este indicador es consecuencia de la disminución del número de menores resultado de la baja natalidad.

En cuanto al índice de dependencia de mayores, es la relación entre la parte de la población potencialmente activa o en edad de trabajar y la población mayor de 64, la mayoría de ellos inactivos y receptores de prestaciones de protección social. Es importante para el mercado de trabajo y como indicativo de la importancia del gasto social y sus posibilidades de financiación. En el año 2020 es del 40,54%, **por cada 100 activos tenemos 41 de mayores de 64 años**. Una cifra igualmente muy superior a la regional (30%) y la nacional (25%).

Tabla 5. Índice Dependencia 2020 (INE)

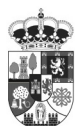


Moraleja presenta uno de los índices más elevados de Extremadura consecuencia del incremento del envejecimiento. El aumento de la esperanza de vida, combinada con las bajas tasas de natalidad, está provocando un envejecimiento general de la sociedad. El alargamiento de la vida, a pesar de constituir uno de los mayores logros

de las sociedades desarrolladas, está planteando un gran reto social e institucional.

1.7. COEFICIENTE DE SUSTITUCIÓN

Este indicador relaciona la población en edad de incorporarse al mercado laboral (15 a 19 años) con aquellos que están procediendo a la retirada del mismo (60 a 64 años). A medida que dicho índice sea mayor, también será mayor la capacidad de sustitución de las personas que van abandonando la actividad laboral y menos problemas se pueden prever en el futuro por falta de activos.



Jueves, 26 de mayo de 2022



Tabla 6. Coeficiente de sustitución

Ámbito territorial	Coeficiente de sustitución 2010	Coeficiente de sustitución 2020	Variación 2010-2020	% Variación 2010-2020
Moraleja	88,75	71,46	-17,29	-19,48
Extremadura	117,56	80,41	-37,15	-31,6
España	92,96	82,97	-9,99	-10,75

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de los padrones de 2010 y 2020. Instituto Nacional de Estadística

En el año 2020 el coeficiente de sustitución de Moraleja es **71,46%, inferior al regional y nacional**. Es un valor negativo, indicando que por cada 100 personas que salgan del mercado de trabajo entraran 71. Es decir, en el transcurso de menos de una década el mercado de trabajo comarcal tendrá problemas para cubrir los puestos de trabajo de los trabajadores jubilados por falta de activos, al menos con población autóctona.

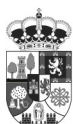
Este indicador nos hace ver cómo el **relevo en el mercado de trabajo no está asegurado**. Desde 2010, tanto la comarca como a nivel nacional han visto reducido este coeficiente en un 19,5 y 10 puntos respectivamente.

1.8. TASA DE MASCULINIDAD

La tasa de masculinidad, también denominada razón de sexo, es un indicador demográfico que expresa la razón de hombres frente a mujeres en un determinado territorio, expresada en tanto por ciento. Es decir, el número de hombres por cada 100 mujeres en un determinado grupo de individuos.

Uno de los principales rasgos que caracterizan a las poblaciones rurales es el importante grado de masculinización. Cuando nos referimos a la masculinización nos referimos a un desequilibrio demográfico basado en un déficit de mujeres respecto a la proporción que naturalmente debiera existir entre los dos sexos o razón biológica. Por lo tanto, en el medio rural el número de hombres es superior al de mujeres, siendo particularmente importante en los núcleos más pequeños. El equilibrio de género es un aspecto clave para el mantenimiento o recuperación de cualquier población.

La masculinización rural no es un fenómeno nuevo o actual y la falta de mujeres en las edades estratégicas tiene un tremendo impacto en la sostenibilidad social de las comunidades rurales.



Jueves, 26 de mayo de 2022



Tabla 7. Tasa de Masculinidad. 2010-2020

Ámbito territorial	Tasa de masculinidad 2010	Tasa de masculinidad 2020	Variación 2010-2020	% Variación 2010-2020
Moraleja	99,58	98,74	-0,84	-0,84
Extremadura	98,84	98,48	-0,36	-0,36
España	97,78	96,13	-1,65	-1,69

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Padrón 2010-2020. Instituto Nacional de Estadística

En Moraleja la tasa de masculinidad en 2020 es del 99%, prácticamente igual a la nacional y regional, ambas por debajo de 100. Este valor nos indica que hay aproximadamente el mismo número de hombres que mujeres, en una proporción de 99 hombres por cada 100 mujeres.

Varios factores explican la masculinización: el éxodo rural y el envejecimiento. Las consecuencias demográficas del éxodo rural han producido cambios en la estructura de la población rural, si bien afectó a todo tipo de población, fue especialmente selectivo respecto al género y a la edad, dejando su huella en la estructura demográfica de muchas zonas rurales. Fueron sobre todo los jóvenes los que emigraron, y entre estos, particularmente las mujeres. Este hecho produjo, a la vez, un descenso de la natalidad, y dio como resultado unas poblaciones rurales envejecidas y masculinizadas. Esta tendencia se ha acentuado en las últimas décadas debido a que la mujer ha aumentado considerablemente su participación en la educación superior y en el mercado de trabajo, hecho que ha propiciado la feminización de las ciudades.

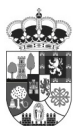
1.9. ÍNDICE DE ENVEJECIMIENTO

El envejecimiento representa el aumento significativo del peso de los grupos de edad más avanzada sobre el resto de la estructura poblacional. El envejecimiento pone de manifiesto los cambios en las demandas sociales, sobre todo en materia de salud y asistencia social.

Para evaluar el envejecimiento existe un conjunto de indicadores estructurales, tanto analíticos como sintéticos, desarrollados por la demografía. Debido al paulatino envejecimiento de la población, esta cuestión es un tema de gran interés y actualidad, con implicaciones tanto sociales como económicas.

Los indicadores más utilizados son:

- **Índice de envejecimiento.** Se define como el porcentaje que representa la población mayor de 64 sobre la población menor de 16 años. Número de mayores por cada 100 menores. (Población mayor de 64 años/ Población menor de 16 años) x 100. (Metodología Indicadores Demográficos Básicos. INE 2019).



Jueves, 26 de mayo de 2022



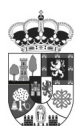
- **Tasa o Grado de envejecimiento.** Expresa la relación entre la población mayor de 64 años y la población total por 100. (Población mayor de 64 años / Población total) x 100. (Metodología Indicadores Demográficos Básicos. INE 2019)

Tabla 8. Envejecimiento

Ámbito territorial	Índice de Envejecimiento 2010	Índice de Envejecimiento 2019	Grado de Envejecimiento 2010	Grado de Envejecimiento 2019	Variación 2010-2019
Moraleja	129,9	197,03	24	25,5	1,5
Extremadura	121,44	144,39	19,14	20,71	1,57
España	106,12	125,79	16,87	19,26	2,39

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Padrón 2010-2020. Instituto Nacional de Estadística

La tasa de envejecimiento de Moraleja, es del 25%. La de Extremadura es del 21% y la de España del 19%.



Jueves, 26 de mayo de 2022



2. SEGUNDO RETO. MERCADO LABORAL

Fuente: Los datos han sido extraídos del Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

El mercado laboral lo componen por un lado las empresas que demandan trabajadores y trabajadoras (capital humano) necesario para desarrollar su actividad y por otro lado las personas trabajadoras que ofrecen sus servicios a dichas empresas. Como todos los mercados se compone por un equilibrio entre oferta y demanda.

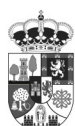
a) RETO EMPRESARIAL

1. Situación Actual Tejido Empresarial

Para entender el sector empresarial de la localidad es necesario destacar y poner en valor a Moraleja como municipio tractor de la Comarca de Sierra de Gata. Es, sin duda, el centro neurálgico de referencia a nivel empresarial de los ciudadanos y ciudadanas de Sierra de Gata y poblaciones limítrofes.

La cercanía a Portugal y la calidad de nuestro empresariado ha convertido a Moraleja en un reclamo comercial para la población portuguesa que reside en la zona de la Raya, principalmente los sábados, día en que se celebra en nuestra localidad el mercado tradicional.

NÚMERO DE EMPRESAS Y TRABAJORES. OCTUBRE 2021		
Sección CNAE	Número Empresas	Número Trabajadores
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR, REPARACION DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS	90	345
AGRICULTURA, GANADERIA, SILVICULTURA Y PESCA	40	81
CONSTRUCCION	34	98
INDUSTRIA MANUFACTURERA	28	176
HOSTELERIA	27	64
ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO EMPLEADORES DE PERSONAL DOMESTICO	20	19
ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	16	234
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTIFICAS Y TECNICAS	10	32
OTROS SERVICIOS	8	40
ADMINISTRACION PUBLICA Y DEFENSA, SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA	6	79
ACTIVIDADES ARTISTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO	6	9
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	5	10



Jueves, 26 de mayo de 2022



EDUCACION	4	28
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	2	5
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES	2	6
SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTION DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACION	1	6
INFORMACION Y COMUNICACIONES	1	2
TOTALES	300	4,11

Tabla 1. Fuente Observatorio Socioeconómico Provincial. Diputación de Cáceres

Moraleja cuenta con un total de **300 empresas** que crean un total de **1.234 puestos de trabajo**. El **número medio de trabajadores y trabajadoras** por empresa asciende a **4**.

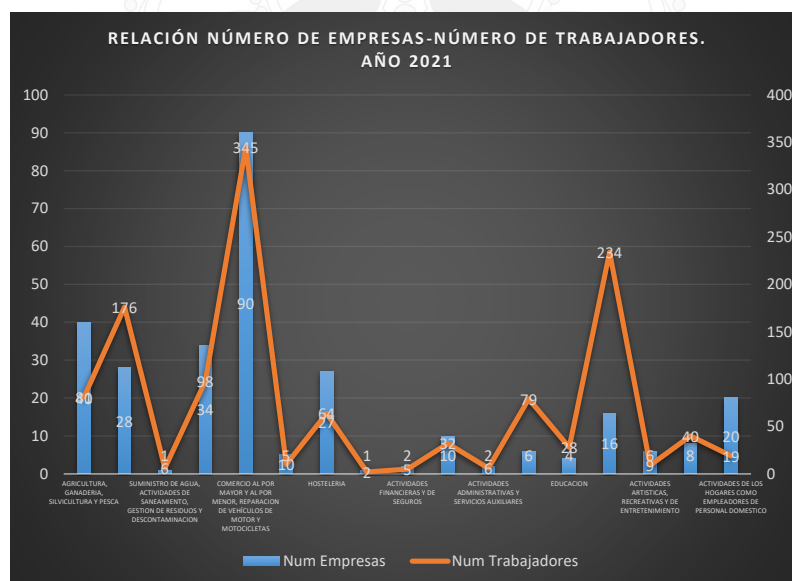


Tabla 2. Elaboración Propia. Datos Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

Los datos demuestran que el sector empresarial con mayor peso corresponde al sector comercial, con un total de 90 licencias, muy por encima del segundo sector económico que corresponde a la agricultura con un total de 40 licencias. En este sentido debemos tener en cuenta que los datos corresponden al mes de noviembre de 2021, época prácticamente

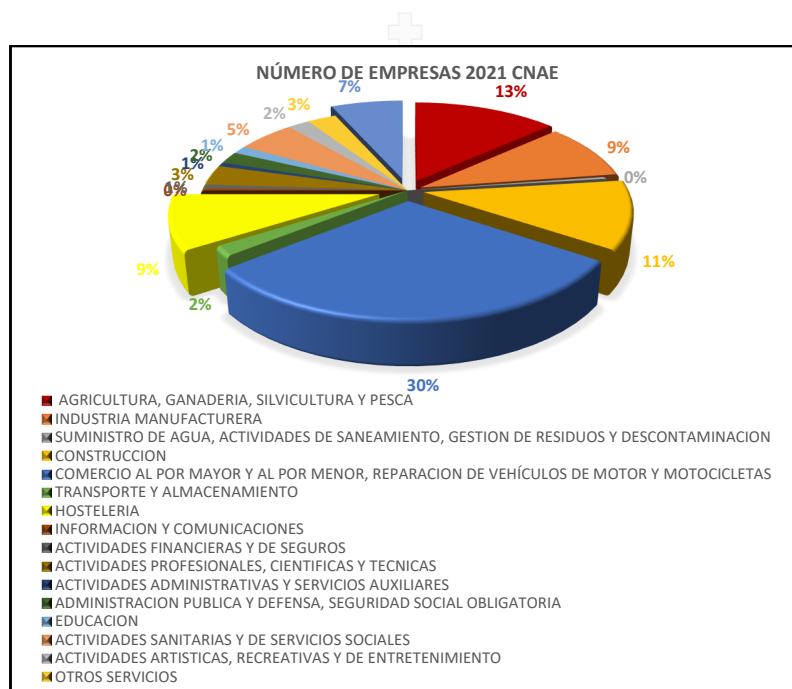
Jueves, 26 de mayo de 2022



inactiva en el sector primario, aunque si tomamos como mes de referencia el mes de Julio de 2021, el número de licencias en la agricultura y ganadería, según el observatorio socioeconómico de la Diputación de Cáceres, ascienden a 51, lejos como decimos del sector comercial.

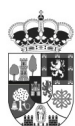
Analizando el sector comercial, destaca el comercio al por menor con un total de 55 licencias frente al comercio al por mayor con un total de 20 y por último la reparación de vehículos a motor u motocicletas con 15.

El comercio al por mayor supone el 36% del comercio total, lo que pone de manifiesto la importancia de Moraleja como distribuidor de mercancías no solo a las empresas locales sino al sector empresarial de la comarca y de poblaciones limítrofes.



En 30% de la actividad empresarial se centra en el comercio. La agricultura y la ganadería se sitúa en segundo lugar con el 13% de la actividad y la construcción con un 11% del total en tercer lugar.

La industria manufacturera y la hostelería representan el 9% cada una de ellas en cuanto a número de licencias.



Jueves, 26 de mayo de 2022



Moraleja es por tanto una **ciudad de servicios** con un **78% de las licencias** correspondientes a este sector. El sector primario representa el 13% del total y la industria tan solo el 9%.

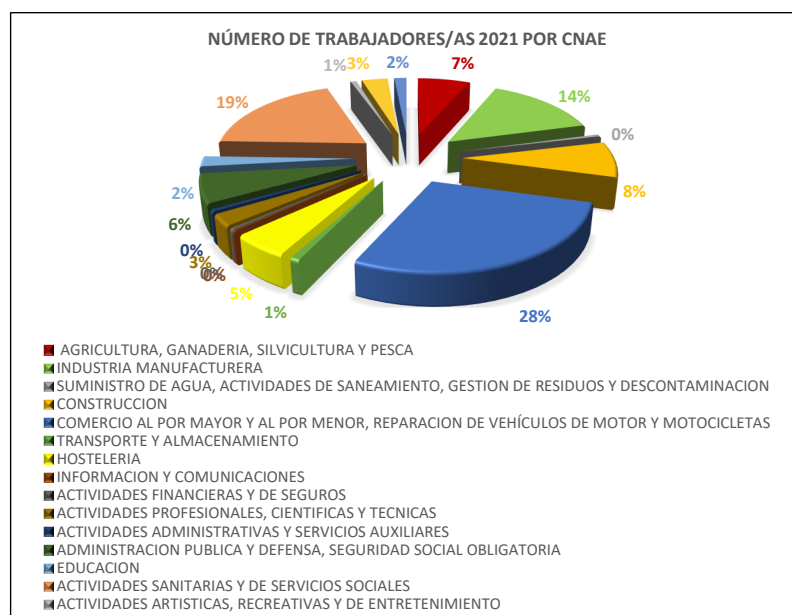
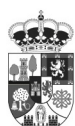


Tabla 3. Elaboración Propia a partir de los datos del Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

Respecto a los puestos de trabajo generados podemos observar como no siempre los sectores económicos más numerosos son los que más empleo crean.

El **28% del empleo lo crea el sector comercial**, con un total de 345 trabajadores/as, sin embargo, vemos como en segundo lugar la actividad económica con más trabajadores/as son las **actividades sanitarias y de servicios sociales**, con un total de **234 empleados y empleadas (19% del total)**. Señalar que el empleo que suele generar las empresas relacionadas con los Servicios Sociales suele ser mayoritariamente femenino y con jornadas parciales al ser empresas dedicadas principalmente a la Ley de Dependencia, de ahí que el número de trabajadores y trabajadoras sea más elevado que en otros sectores.

En tercer lugar, encontramos a la **industria manufacturera con un 14%** de los trabajadores y trabajadoras, con un total de 174 puestos de trabajo, seguido de la **agricultura** con 80 puestos de trabajo y el 7% del total. En el caso de la agricultura si tomamos como referencia el mes de julio, mes con mayor número de puestos de trabajo anuales en este sector, aumentan, según el Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres, hasta las 112 personas trabajadoras.



Jueves, 26 de mayo de 2022



Comentar que tanto la industria manufacturera como la agricultura, que suman el **21% de los trabajadores y trabajadoras, son puestos de trabajo de carácter temporal** de no más de tres meses anuales. En el caso de las industrias manufactureras se centran en las fábricas agroalimentarias con mano de obra femenina con una gran rotación de personal.

Los trabajadores y trabajadoras de la construcción representan el 8% (98 trabajadores/as) y la hostelería el 5% (64 trabajadores/as).

Destacar que el **6% de los trabajadores y trabajadoras locales** corresponden a la **administración pública** con un total de 79 personas trabajadoras.

2. Evolución el Tejido Empresarial

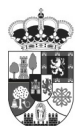
Para poder entender mejor la situación actual del tejido empresarial de Moraleja es necesario analizar la evolución de las empresas en los últimos años de forma que podamos observar la tendencia y variaciones.

Presentamos a continuación los datos desde el 2017 hasta el 2021 y un análisis de los mismos.



Plan local de Empleo y Empresa 2022-2023. Ayuntamiento de Moraleja

Página 20 de 79



Jueves, 26 de mayo de 2022

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPRESAS Y Nº DE TRABAJADORES/AS POR SECTORES															
Sección CNAE	2017			2018			2019			2020			2021		
	Nº Empr.	Nº Trabaj.	Media	Nº Empr.	Nº Trabaj.	Media	Nº Empr.	Nº Trabaj.	Media	Nº Empr.	Nº Trabaj.	Media	Nº Empr.	Nº Trabaj.	Media
AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA INDUSTRIA MANUFACTURERA SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTION DE RESIDUOS Y DECONTAMINACION CONSTRUCCION COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR, REPARACION DE VEHICULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO HOSTELERIA INFORMACION Y COMUNICACIONES ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTIFICAS Y TECNICAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES ADMINISTRACION PUBLICA Y DEFENSA, SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA EDUCACION ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES ACTIVIDADES ARTISTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO OTROS SERVICIOS ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO EMPLEADORES DE PERSONAL DOMESTICO	55	92	1,67	55	71	1,29	53	69	1,30	39	67	1,72	40	81	2,03
	23	145	6,30	26	132	5,08	31	129	4,16	27	155	5,74	28	176	6,29
	3	7	2,33	2	13	6,50	2	4	2,00	1	7	7,00	1	6	6,00
	33	113	3,42	36	111	3,08	37	109	2,95	30	109	3,63	34	98	2,88
	98	319	3,26	105	326	3,10	99	318	3,21	87	317	3,64	90	345	3,83
	6	8	1,33	6	12	2,00	5	10	2,00	4	9	2,25	5	10	2,00
	35	62	1,77	33	61	1,85	36	71	1,97	26	60	2,31	27	64	2,37
	0	0	0,00	1	2	2,00	1	2	2,00	1	3	3,00	1	2	2,00
	2	5	2,50	2	5	2,50	2	5	2,50	2	4	2,00	2	5	2,50
	12	23	1,92	10	17	1,70	11	17	1,55	10	20	2,00	10	32	3,20
	6	10	1,67	5	11	2,20	4	9	2,25	2	6	3,00	2	6	3,00
	5	76	15,20	5	85	17,00	7	84	12,00	7	105	15,00	6	79	13,17
	7	29	4,14	6	11	1,83	8	28	3,50	3	26	8,67	4	28	7,00
	17	198	11,65	17	211	12,41	19	236	12,42	19	238	12,53	16	234	14,63
	7	8	1,14	6	4	0,67	7	5	0,71	7	7	1,00	6	9	1,50
12	47	3,92	9	43	4,78	9	45	5,00	7	37	5,29	8	40	5,00	
17	17	1,00	17	17	1,00	16	16	1,00	18	20	1,11	20	19	0,95	
TOTALES	338	1159	3,43	341	1132	3,32	347	1157	3,33	290	1190	4,10	300	1234	4,11

Tabla 4. Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

Jueves, 26 de mayo de 2022

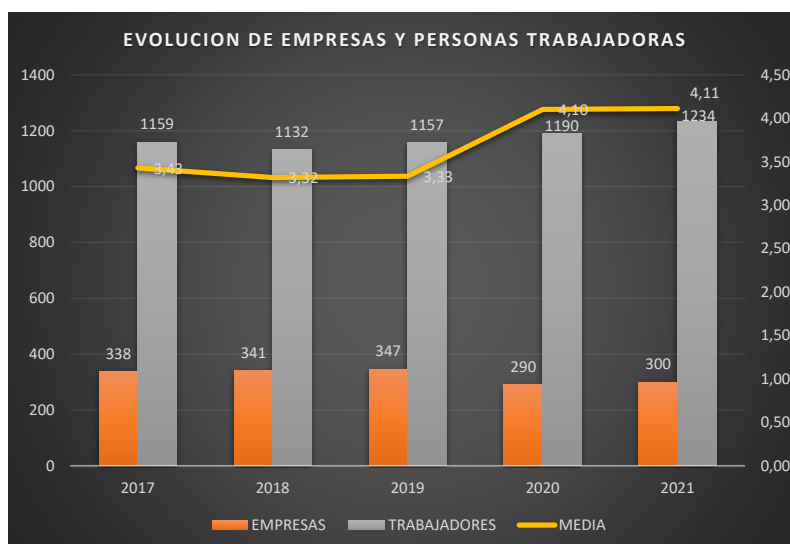


Tabla 5. Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

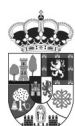
Si analizamos los datos podemos observar que el tejido empresarial de Moraleja desde el 2017 al 2019 no tiene cambios significativos relativos al número de empresas y al número de trabajadores totales, con una oscilación de +9 empresas en tres años y una disminución de -2 empleos en 2019 respecto al 2017, un número nada indicativo.

El verdadero cambio se produce durante el ejercicio 2020 con una clara disminución de -57 licencias, fruto de la situación vivida durante la COVID 19 con el aislamiento y cierre de establecimientos por el control de la pandemia.

EVOLUCIÓN NÚMERO DE LICENCIAS EMPRESARIALES Y PERSONAS TRABAJADORAS			
AÑO	EMPRESAS	TRABAJADORES	MEDIA
2017	338	1159	3,43
2018	341	1132	3,32
2019	347	1157	3,33
2020	290	1190	4,10
2021	300	1234	4,11

Tabla 6. Elaboración Propia a partir de los datos del Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

Sin embargo, los datos nos arrojan una variación positiva de +33 en el número de trabajadores y trabajadoras con respecto al año 2019, tendencia que continúa durante el ejercicio 2021, en donde la variación vuelve subir en +44 puestos de trabajo, lo que supone un incremento total de 77 trabajadores y trabajadoras con respecto al 2019, aun con un número menor de licencias empresariales. Pasado lo más duro del COVID 19 vemos como



Jueves, 26 de mayo de 2022

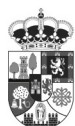


las licencias empresariales tienden a aumentar nuevamente, sin llegar aún al número de licencias existentes en 2019, año con mayor número de licencias del último lustro.

Si analizamos la media de trabajadores y trabajadoras por empresa observamos como a pesar de la bajada en el número de licencias empresariales, la media asciende en 1 empleado o empleada, pasando de 3 a 4 trabajadores y trabajadoras de media, con un descenso de 47 licencias empresariales.

VARIACIÓN ACUMULADA SECTORES EMPRESARIALES 2017-2021 (%)					
Sección CNAE	2018	2019	2020	2021	VARIACION ACUMULADA
AGRICULTURA, GANADERIA, SILVICULTURA Y PESCA	0	-4	-26	3	-27
INDUSTRIA MANUFACTURERA	13	19	-13	4	23
SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTION DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACION	-33	0	-50	0	-83
CONSTRUCCION	9	3	-19	13	6
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR, REPARACION DE VEHICULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS	7	-6	-12	3	-7
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	0	-17	-20	25	-12
HOSTELERIA	-6	9	-28	4	-21
INFORMACION Y COMUNICACIONES	100	0	0	0	100
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	0	0	0	0	0
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTIFICAS Y TECNICAS	-17	10	-9	0	-16
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES	-17	-20	-50	0	-87
ADMINISTRACION PUBLICA Y DEFENSA, SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA	0	40	0	-14	26
EDUCACION	-14	33	-63	33	-10
ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	0	12	0	-16	-4
ACTIVIDADES ARTISTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO	-14	17	0	-14	-12
OTROS SERVICIOS	-25	0	-22	14	-33
ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO EMPLEADORES DE PERSONAL DOMESTICO	0	-6	13	11	18
TOTALES	1	2	-16	3	-10

Tabla 7. Elaboración Propia a partir de los Datos del Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres



Jueves, 26 de mayo de 2022



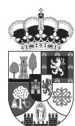
VARIACIÓN ACUMULADA NÚMERO DE TRABAJADORES POR EMPRESAS 2017-2021 (%)					
Sección CNAE	2018	2019	2020	2021	VARIACION ACUMULADA
AGRICULTURA, GANADERIA, SILVICULTURA Y PESCA	-23	-3	-3	21	-8
INDUSTRIA MANUFACTURERA	-9	-2	20	14	22
SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTION DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACION	86	-69	75	-14	77
CONSTRUCCION	-2	-2	0	-10	-14
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR, REPARACION DE VEHICULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS	2	-2	0	9	8
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	50	-17	-10	11	34
HOSTELERIA	-2	16	-15	7	6
INFORMACION Y COMUNICACIONES	100	0	50	-33	117
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	0	0	-20	25	5
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTIFICAS Y TECNICAS	-26	0	18	60	52
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES	10	-18	-33	0	-42
ADMINISTRACION PUBLICA Y DEFENSA, SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA	12	-1	25	-25	11
EDUCACION	-62	155	-7	8	93
ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	2	12	1	-2	13
ACTIVIDADES ARTISTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO	2	25	40	29	96
OTROS SERVICIOS	-9	5	-18	8	-14
ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO EMPLEADORES DE PERSONAL DOMESTICO	0	-6	25	-5	14
TOTALES	-2	2	3	4	6

Tabla 8. Elaboración Propia a partir de los Datos del Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

Si analizamos la variación porcentual desde 2017 hasta 2021 podemos observar como aunque las licencias empresariales descienden un 10% el número de personas que trabajan en las empresas locales aumenta un 6% respecto al 2017.

El 16% del descenso del tejido empresarial se produce en el año 2020, fruto de la pandemia por COVID-19. De esta pérdida empresarial durante el ejercicio 2021 se ha recuperado ya un 3%.

A pesar del descenso de licencias, el número de trabajadores arroja unas variaciones acumuladas positivas en todos los ejercicios, incluso en el año 2020 en el que la variación con respecto al 2019 es de un 4% más, a pesar de la COVID-19.



Jueves, 26 de mayo de 2022



Esto demuestra que las empresas locales tienen una mayor capacidad de contratación y de generación de empleo, con pequeños aumentos sostenidos en el tiempo. Son empresas que van superando la etiqueta de “autoempleo” para empezar a ser generadoras de puestos de trabajo.

Por sectores económicos comprobamos que el sector que más creció en los últimos cinco años dentro de los sectores significativos para la economía local es la industria manufacturera con un crecimiento acumulado del 23% y un aumento en el número de trabajadores y trabajadoras del 22%.

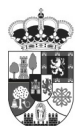
Los sectores económicos que mayor descenso tienen corresponden a la agricultura y la hostelería con una pérdida del 27% y el 21% respectivamente.

En ambos casos el comportamiento es similar al del tejido empresarial en general con una disminución del 28% en el año 2020, fruto del COVID-19 y una pequeña recuperación posterior del 4%. Si bien en el caso de la agricultura el descenso, aunque mucho menor comenzó en el año 2019, no así en la hostelería que crecía paulatinamente desde el 2017.

El comercio, puntal económico en Moraleja, pierde un 7% de licencias si bien es cierto que el sector desde 2019 tiende a disminuir. Si analizamos los datos del Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres, respecto al comercio, anteriores al 2017 encontramos que desde el 2009 hasta el 2017 el número de licencias comerciales oscilan entre las 109 y 102 salvo el año 2010 que descendiendo a 97, probablemente fruto de la crisis económica del momento. Por tanto, deberemos esperar para comprobar si este descenso en el comercio se consolida como una tendencia o bien son datos distorsionados por la pandemia por COVID-19 y desde luego activar medidas que nos lleven tanto a potenciar como a mantener este sector.

La construcción es uno de los sectores que crece un 6% en cuanto a número de licencias, sin embargo, pierde un 14% trabajadores durante los últimos 5 años, siendo el mayor descenso durante el ejercicio 2021 que descendiendo un 10%, si bien en números reales no es un número significativo (15 trabajadores menos) lo importante es la tendencia que se percibe. Probablemente el descenso durante el 2021 se deba a la paralización durante la COVID-19 de multitud de obras mayores que requieren un mayor número de trabajadores y un aumento de pequeñas reformas que hace que crezcan las empresas, pero no la generación de empleo dentro del sector.

Esta situación no ocurre con el resto de sectores, que aun perdiendo licencias empresariales aumenta en el número de trabajadores como es el caso del comercio y de la hostelería en un 8% y 6% respectivamente.



Jueves, 26 de mayo de 2022



b) RETO LABORAL

Fuente: Los datos han sido extraídos del Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

1. Situación Laboral Actual

Si una de los pilares del mercado laboral son las empresas, el otro son las personas trabajadoras y la relación que hay entre ambas.

1.1. Tasa de Paro

Moraleja cuenta con una tasa de paro a febrero de 2022 del **21,99%**¹, es decir que por cada 100 personas en edad activa (16-64 años) tenemos prácticamente 22 personas en situación de desempleo.

TASA DE PARO. CUARTO TRIMESTRE DE 2021			
AMBITO GEOGRAFICO	HOMBRES	MUJERES	TASA GENERAL
ESPAÑA	11,79	15,04	13,33
EXTREMADURA	16,19	22,36	18,94
PROVINCIA CÁCERES	16,98	18,46	17,63

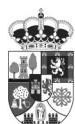
Tabla 9. Fuente INE

La tasa de paro de Moraleja se encuentra 3 puntos por encima de la autonómica, 4 puntos por encima de la provincial y 9 puntos por encima de tasa de paro nacional.

Evolución del Paro Moraleja (Cáceres)				
Fecha	Tasa de Paro Registrado	Nº de parados registrados	Población	
Febrero 2022	21,19%	634	6.685	
2021	21,55%	639	6.685	
2020	24,60%	754	6.690	
2019	22,50%	680	6.750	
2018	22,75%	691	6.792	
2017	25,25%	773	6.811	
2016	27,77%	868	6.912	
2015	30,36%	964	6.963	
2014	32,89%	1.063	7.072	
2013	34,14%	1.120	7.114	
2012	39,06%	1.287	7.130	
2011	34,59%	1.163	7.182	
2010	32,94%	1.096	7.185	
2009	27,27%	1.022	7.998	
2008	25,98%	956	7.983	
2007	21,97%	693	7.919	
2006	17,81%	634	7.904	

Tabla 10. Fuente www.datosmacro.com

¹ Datos obtenidos del portal www.datosmacro.com. No existe encuesta oficial de población activa a nivel municipal, por ello no disponemos del dato desagregado por sexos y de ahí que tomemos como referencia este dato elaborado por dicho portal económico.



Jueves, 26 de mayo de 2022

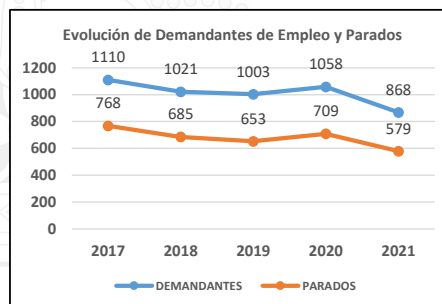


La tasa de paro llegó a su momento más alto en el 2012 con un índice del 39,06%, coincidiendo con la crisis económica. Desde ese año y hasta la actualidad la tendencia es descendente, exceptuando el año 2020 que rompe esa tendencia fruto de la situación económica y laboral producida por el COVID-19. Podemos considerar como este descenso sostenido como un factor positivo que debemos acelerar para poder rebajar la tasa de paro al menos, hasta llegar a los valores autonómicos y provinciales.

1.2. Paro Registrado

Para el análisis de la situación del desempleo en Moraleja vamos a tomar como referencia el paro registrado en lugar de los demandantes inscritos puesto que en el colectivo de demandantes inscritos se encuentran todas aquellas personas inscritas en las oficinas del SEXPE, independientemente de su situación laboral y que se encuentra regulado por la Orden Ministerial del 11 de marzo de 1985 por la que se establecen los criterios estadísticos para la medición del paro registrado.²

RELACIÓN ENTRE PERSONAS DEMANDANTES Y PARADOS. DICIEMBRE 2021		
AÑO	DEMANDANTES	PARADOS
2017	1110	768
2018	1021	685
2019	1003	653
2020	1058	709
2021	868	579

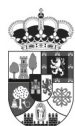


Entre los demandantes de empleo y los parados encontramos una diferencia en el último ejercicio de 289 personas. Es decir, un 33% de los demandantes inscritos se encuentran en alguna de las situaciones excluidas por la Orden Ministerial del 11 de marzo de 1985 mencionada anteriormente.

EVOLUCIÓN NÚMERO DE PERSONAS PARADAS			
AÑO	HOMBRES	MUJERES	TOTALES
2017	349	419	768
2018	306	379	685
2019	300	351	651
2020	321	388	709
2021	237	342	579

Tabla 11 Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio del Empleo del SEXPE

² Para consultar los criterios estadísticos para la medición del paro registrado:
<https://sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/estadisticas/datos-avance/conceptos.html>



Jueves, 26 de mayo de 2022

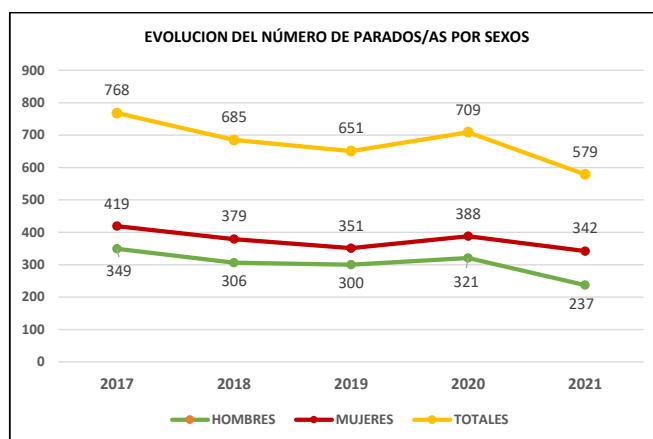


Tabla 12. Elaboración Propia. Datos Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

Si analizamos los datos podemos observar como el paro registrado ha ido descendiendo paulatinamente desde 2017, con la excepción del año 2020 que aumentó fruto de la situación de COVID 19. Es interesante destacar que la subida producida en el año 2020 es menor que el descenso que se ha producido en el año 2021. Mientras que en el 2020 la subida fue de 58 personas paradas en el 2021 ha sido de 130 personas.

Por tanto, la recuperación de empleo ha sido mayor a la pérdida durante el ejercicio 2020.

VARIACIÓN ACUMULADA PARO REGISTRADO (%)			
AÑO	VARIACIÓN HOMBRES	VARIACIÓN MUJERES	VARIACIÓN GENERAL
2018	-12,32	-9,55	-10,81
2019	-1,96	-7,39	-4,96
2020	7,00	10,54	8,91
2021	-26,17	-11,86	-18,34
TOTALES	-33,45	-18,25	-25,20

Tabla 13. Elaboración Propia

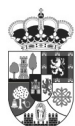
Moraleja acumula una **disminución del 25,20% del paro registrado** en los últimos cinco años.

En cuanto a la perspectiva de género encontramos que mientras que los hombres disminuyen un 33,45% el paro registrado en los últimos cinco años, las mujeres reducen un 18,25%, lo que supone una reducción del 45% menos.

De la misma forma observamos como en el 2020 las subidas porcentuales del paro registrado son superiores en el caso de las mujeres con un aumento del 10,54% frente al 7% de los hombres y sin embargo el descenso del ejercicio 2021 es superior en los hombres con un 26,17% frente a un 11,86% de las mujeres. Esto significa que las diferencias porcentuales en el paro femenino frente al masculino se van incrementando.

Plan local de Empleo y Empresa 2022-2023. Ayuntamiento de Moraleja

Página 28 de 79



Jueves, 26 de mayo de 2022



PERSPECTIVA DE GÉNERO

El paro femenino se sitúa 18 puntos por encima del masculino, esto supone el 30% más de paro registrado dentro del colectivo de las mujeres.

Tabla 14. Elaboración Propia

1.3. Paro Registrado por Sexo y Edad

Se muestran a continuación los datos de paro registrado por grupos de edad con el fin de poder diseñar las acciones dirigidas a los colectivos más afectados.

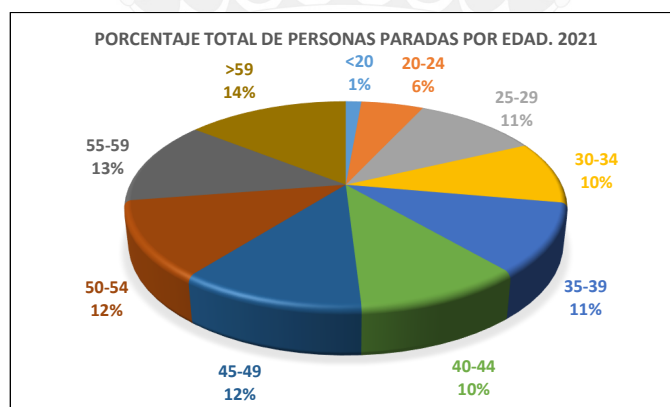
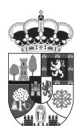


Tabla 15. Elaboración Propia. Datos SEXPE

El colectivo más afectado por el paro son los mayores de 59 años con un 14%. Es un colectivo que una vez se encuentra fuera del mercado laboral tienen especiales dificultades para volver a reincorporarse. La causa principal no suele ser otra que la propia edad y la creencia de que por este motivo dejan de ser personas productivas. En algunas ocasiones y sectores concretos influye la carencia de conocimientos digitales en el desarrollo de sus profesiones, que requerirían una formación y recualificación profesional.



Jueves, 26 de mayo de 2022



Si tomamos como referencia los tres grandes grupos que suelen referenciarse en los distintos planes de fomento de empleo nos encontramos con los siguientes datos:

- Menores de 30 años: 18% de paro registrado
- Entre 30-44 años: 31% de paro registrado
- Mayores de 45 años: 51% de paro registrado

El **51% de las personas paradas** de Moraleja son **mayores de 45 años**, con una diferencia porcentual respecto al colectivo de personas paradas entre 30-44 de 20 puntos.

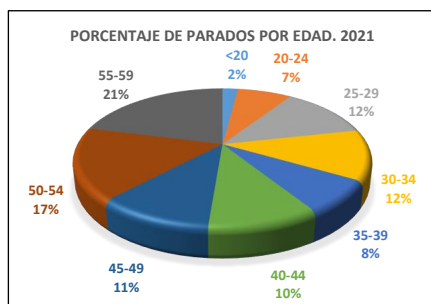


Tabla 17. Elaboración Propia

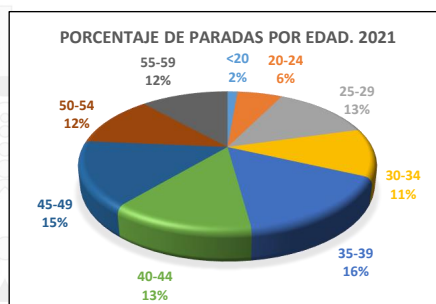


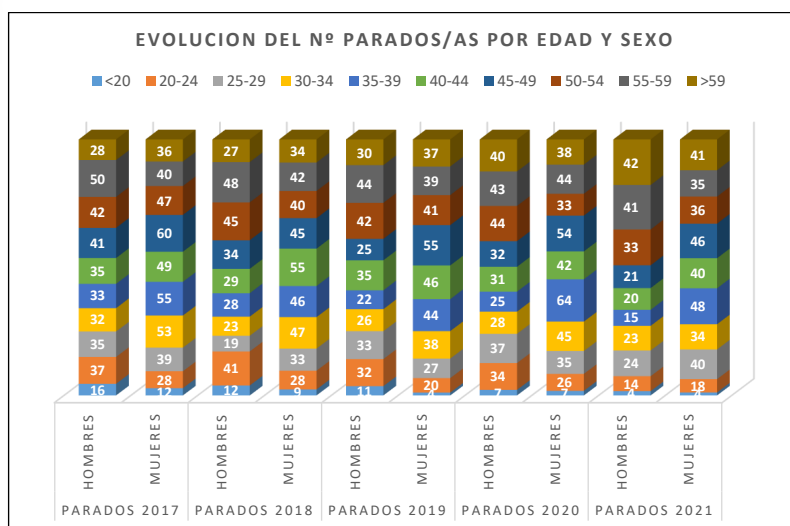
Tabla 16. Elaboración Propia

Los datos diferenciales por sexo nos arrojan disparidades entre hombres y mujeres. Mientras que en el caso de los hombres el colectivo mayor de 55 años se sitúa como el más numeroso con un 21% del paro masculino registrado, en el caso de las mujeres este rango de edad solo representa el 12%.

El 16% de las mujeres entre 35 y 39 años se encuentran en paro frente al 8% de los hombres con esta misma edad, justo la mitad. Es significativo esta diferencia puesto que en este rango de edad es cuando las personas trabajadoras se encuentran en plenitud laboral y vital condicionando la vida no solo laboral sino también personal de las mujeres.

Se muestran a continuación la evolución del paro registrado por edad durante los últimos cinco años.

Jueves, 26 de mayo de 2022



Respecto a los colectivos que empeoran o no mejoran su situación se encuentran los mayores de 59 años tanto en hombres como mujeres.

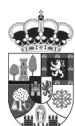
En el caso de los hombres, aunque mejora en todos los rangos (salvo en el de mayores de 59) los peores datos se sitúan en los mayores de 50 años.

En el caso de las mujeres sin embargo los peores datos se encuentran en las edades más jóvenes, de hecho, el rango de edad entre 25 y 29 años empeoran con respecto al 2017. En general las edades entre los 35 y los 50 años son los que mayor volumen de mujeres paradas registra, un hecho que aun disminuyendo se da durante los últimos cinco años analizados.

1.4. Paro Registrado por Sectores Productivos

Para poder diseñar acciones que fomenten el empleo además de conocer el número de las personas paradas y sus edades es necesario tener claro a qué sectores económicos pertenecen.

Mostramos a continuación los datos relacionados con el paro registrado, sexo y sectores económicos donde se encuadran.



Jueves, 26 de mayo de 2022

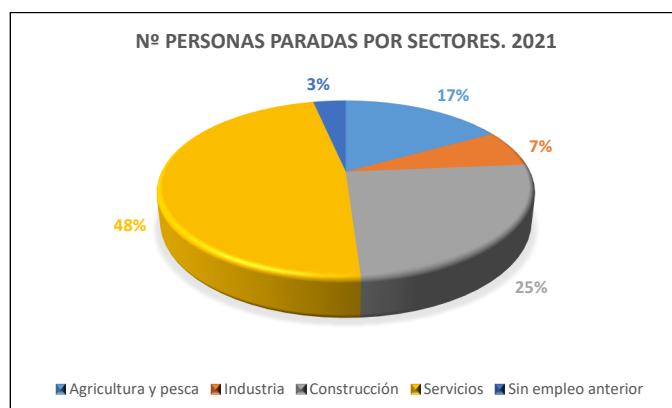


Tabla 19. Elaboración Propia. Datos SEXPE

El **48% de las personas paradas de Moraleja** pertenecen al sector **servicios**, duplicando a las personas paradas del sector de la construcción y que representan el 25% del total.



Tabla 21. Elaboración Propia

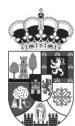


Tabla 20 Elaboración Propia

Los datos desagregados por sexos nos arrojan datos muy distintos respecto a las personas paradas de los distintos sectores económicos.

Mientras que el 80% de las mujeres paradas pertenecen al sector servicios, en el caso de los hombres son el 67%. Observando los datos relativos a las mujeres podemos comprobar la escasa diversificación en cuanto a los sectores económicos. Esto se debe al gran peso que tiene en la localidad el comercio, con puestos de trabajo feminizados y el sector de servicios sociales (Ley de Dependencia) también ocupado prioritariamente por mujeres.

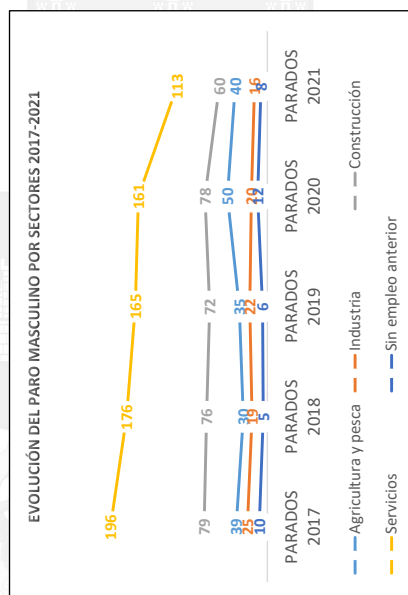
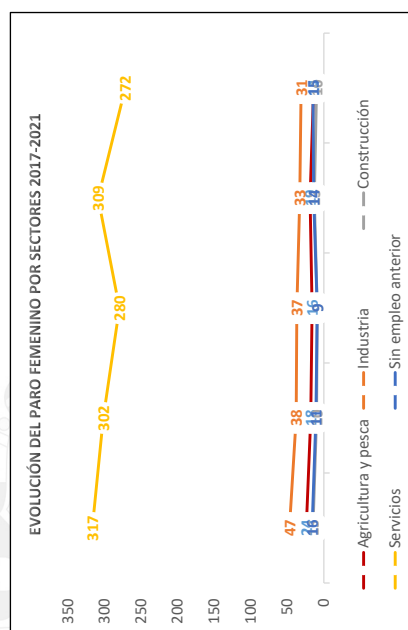
En el caso de los hombres, aunque el peso del sector servicios es indudable, observamos una mayor diversificación, los 13 puntos porcentuales de diferencia en este sector se distribuyen en el caso de los hombres entre la construcción y la agricultura y ganadería con porcentajes del 8% y 9% respectivamente.



Jueves, 26 de mayo de 2022

PERSONAS PARADAS POR SECTORES 2017-2021															
Sectores	PARADOS 2017			PARADOS 2018			PARADOS 2019			PARADOS 2020			PARADOS 2021		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Agricultura y pesca	39	24	63	30	18	48	35	16	51	50	19	69	40	14	54
Industria	25	47	72	19	38	57	22	37	59	20	33	53	16	31	47
Construcción	79	15	94	76	10	86	72	9	81	78	13	91	60	10	70
Servicios	196	317	513	176	302	478	165	280	445	161	309	470	113	272	385
Sin empleo anterior	10	16	26	5	11	16	6	9	15	12	14	26	8	15	23
TOTAL	349	419	768	306	379	685	300	351	651	321	388	709	237	342	579

Tabla 22. Elaboración Propi



Página 34 de 79

Plan local de Empleo y Empresa 2022-2023. Ayuntamiento de Moraleja

Jueves, 26 de mayo de 2022

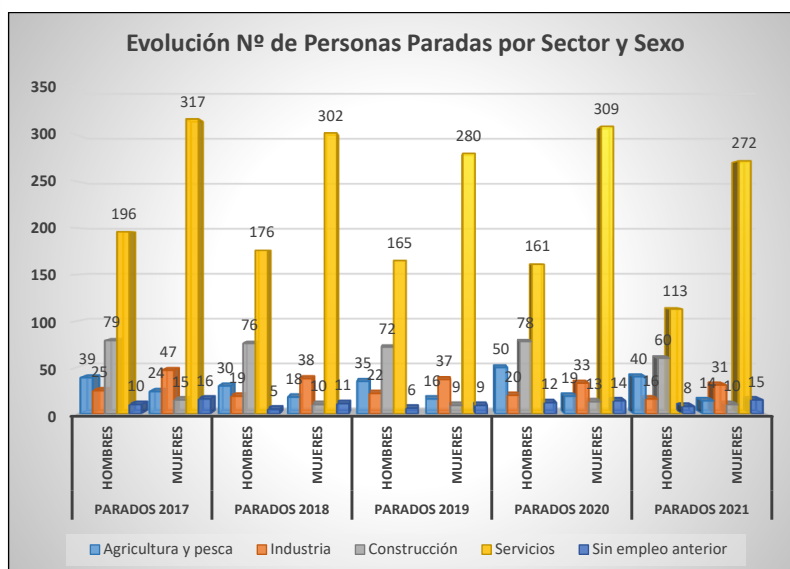


Tabla 23. Elaboración Propia

La tendencia del **paro registrado** en todos los sectores en Moraleja es **descendente** desde el 2017 hasta el 2021

El paro registrado en el sector servicios, a pesar de ser el más numeroso, tiene una tendencia a la baja, tanto en hombres como en mujeres, salvo el año 2020 que debido al COVID 19 y el cierre de establecimientos el paro en el sector aumentó, volviendo a bajar en 2021 incluso por debajo de los datos del ejercicio 2019.

En el caso del paro masculino encontramos un único sector en el que la tendencia no es descendente, el sector de la agricultura y la ganadería, cuya tendencia desde el año 2019 ha sido la de aumentar.

1.5. Paro Registrado por Formación

Otro de los factores esenciales en el análisis del paro es la formación de las personas en situación de desempleo. La formación es un elemento esencial en la empleabilidad de los trabajadores y trabajadoras. Todos los estudios demuestran que a mayor formación mayor menor desempleo y mayores probabilidades de encontrar un puesto de trabajo.

Mostramos a continuación los datos relativos al paro registrado por sexo y formación.

Jueves, 26 de mayo de 2022

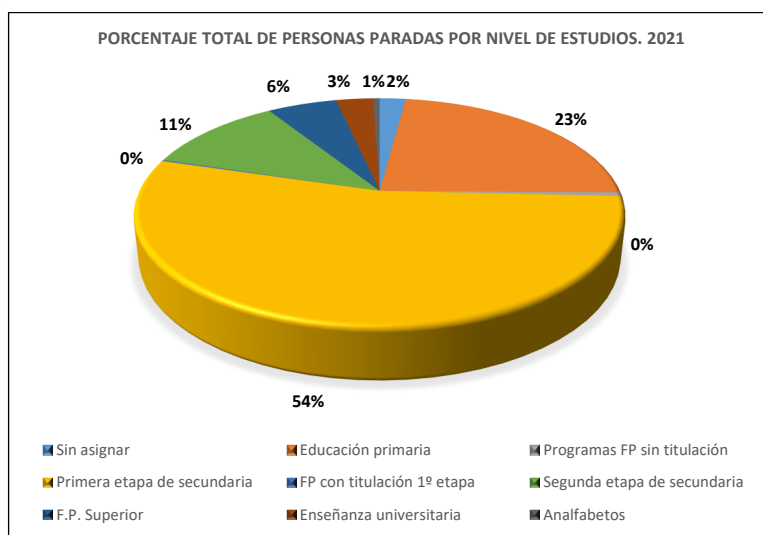


Tabla 24 Elaboración Propia

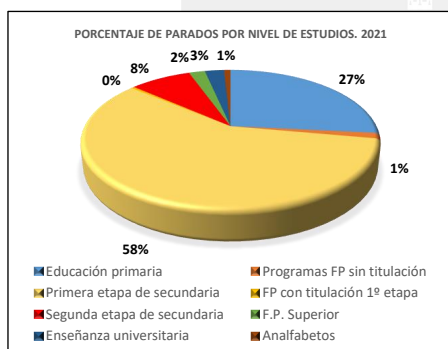
La formación del 54% de los parados de Moraleja es de la "Primera etapa de secundaria", esto quiere decir que no poseen el título de la ESO, tan solo un 11% de los parados finalizan la Educación Secundaria Obligatoria.

Un 23% de los parados de la localidad solo tienen estudios primarios, es decir, no han llegado a iniciar los estudios de secundaria.

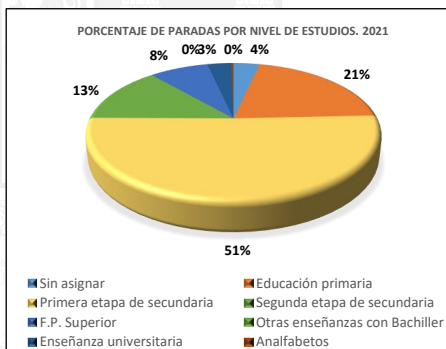
Estos datos nos indican que el 77% de los parados y paradas de Moraleja no tienen la Educación Secundaria Obligatoria.

Por el contrario, encontramos porcentajes mínimos respecto a las personas paradas con estudios universitarios, con un 3%, y con Formación Profesional con un 6%.

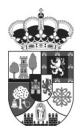
Estos datos confirman lo que dicen los estudios que a mayor formación menos paro.



Plan local de Empleo y Empresa 2022-2023. Ayuntamiento de Moraleja



Página 36 de 79



Jueves, 26 de mayo de 2022



Los datos desagregados por sexo muestran algunas diferencias si bien no son excesivamente significativas.

En ambos casos los parados con mayor porcentaje corresponden a los que no disponen de la Educación Secundaria Obligatoria, con un 85% en el caso de los hombres y un 72% en el caso de las mujeres. El porcentaje de parados con la ESO es superior en el caso de las mujeres con un 13% frente al 8% de los hombres.

La mayor diferencia entre ambos sexos radica en el porcentaje de personas paradas con estudios superiores, principalmente con FP Superior en donde el paro femenino representa el 8% frente al 2% de las mujeres.

Analizando estas diferencias podemos concluir que el nivel formativo de las mujeres en situación de desempleo es superior al de los hombres y sin embargo el paro femenino sigue siendo mayor.

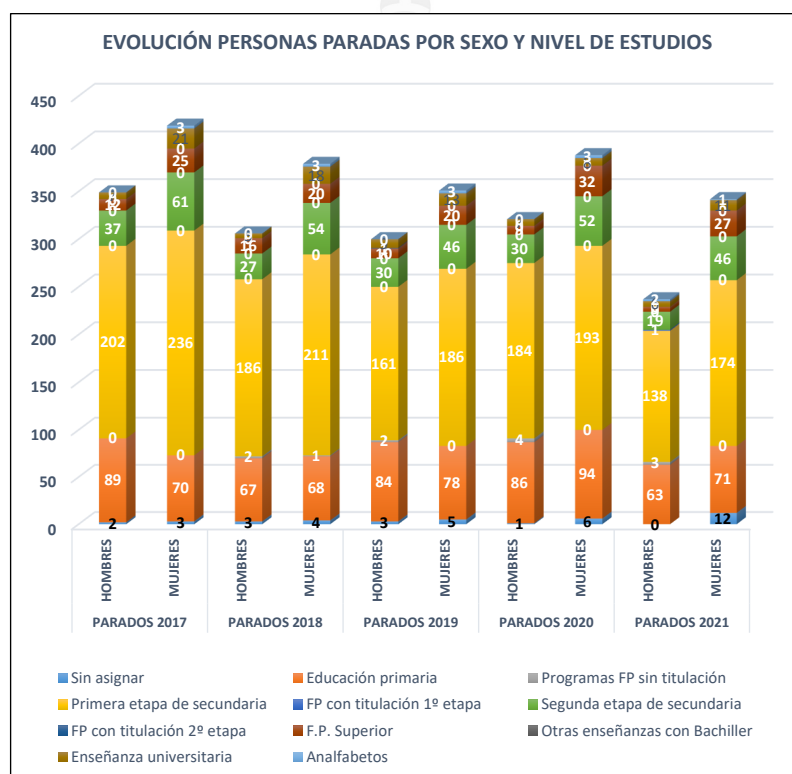
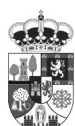


Tabla 25 Elaboración Propia



Jueves, 26 de mayo de 2022

PARADOS POR NIVEL DE ESTUDIOS 2017-2021															
Niveles Estudios	P.A.R.A.D.O.S 2017			P.A.R.A.D.O.S 2018			P.A.R.A.D.O.S 2019			P.A.R.A.D.O.S 2020			P.A.R.A.D.O.S 2021		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Sin asignar	2	3	5	3	4	7	3	5	8	1	6	7	0	12	12
Educación primaria	89	70	159	67	68	135	84	78	162	86	94	180	63	71	134
Programas FP sin titulación	0	0	0	2	1	3	2	0	2	4	0	4	3	0	3
Primera etapa de secundaria	202	236	438	186	211	397	161	186	347	184	193	377	138	174	312
FP con titulación 1º etapa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Segunda etapa de secundaria	37	61	98	27	54	81	30	46	76	30	52	82	19	46	65
FP con titulación 2º etapa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F.P. Superior	12	25	37	16	20	36	10	20	30	9	32	41	5	27	32
Otras enseñanzas con Bachiller	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Enseñanza universitaria	7	21	28	5	18	23	9	13	22	7	8	15	6	11	17
Especialización profesional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Doctorado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Analfabetos	0	3	3	0	3	3	0	3	3	0	3	3	2	1	3
TOTAL	349	419	768	306	379	685	300	351	651	321	388	709	237	342	579

Tabla 26. Elaboración Propia

Jueves, 26 de mayo de 2022

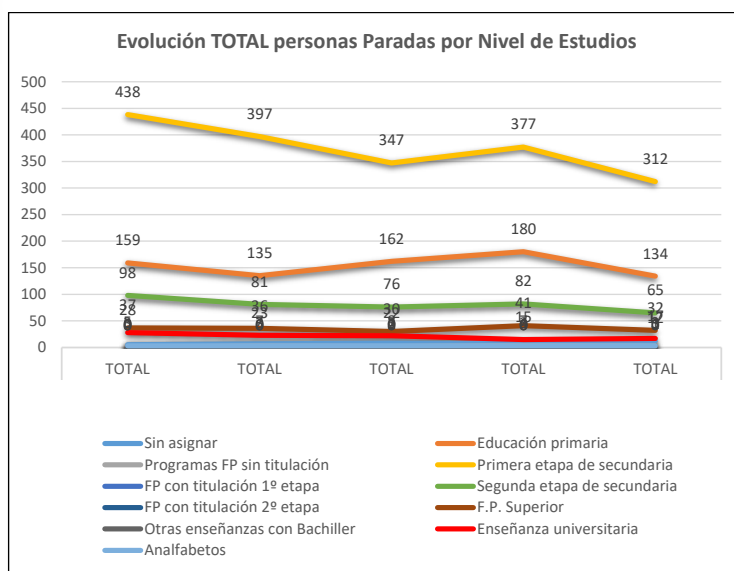
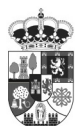
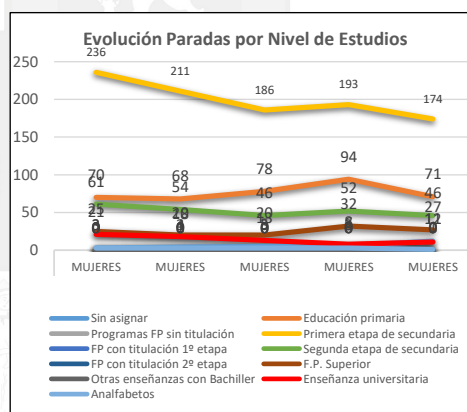
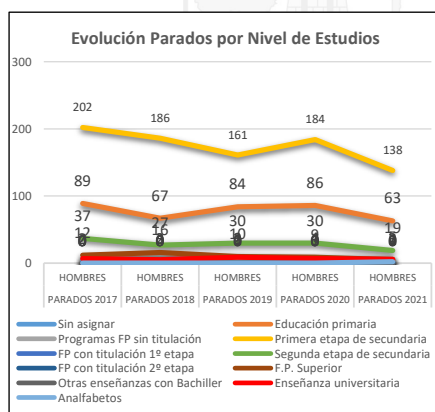


Tabla 27. Elaboración Propia

Respecto a la evolución del paro registrado por nivel de estudios podemos comprobar como el número de parados con estudios superiores (universitarios y/o FP Superior) se mantiene estable a lo largo del tiempo, con índices de paro mínimos con respecto al resto.

El número de parados con estudios primarios, tiene una mayor oscilación en el tiempo, aunque con una tendencia a la baja

En la gráfica se observa claramente como a menor nivel de estudios mayor número de desempleados.



Jueves, 26 de mayo de 2022



En cuanto a la evolución desagregada por sexos encontramos como mayor diferencia el aumento del número de mujeres paradas con estudios de FP superiores.

Los datos demuestran que a pesar de que las mujeres, en general, disponen de un mayor nivel educativo el paro femenino es mayor que el masculino.

1.6. Paro Registrado por Ocupaciones

El último ítem relacionado que vamos a analizar es el número de parados y paradas por ocupación.

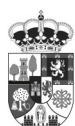


Tabla 28. Elaboración Propia

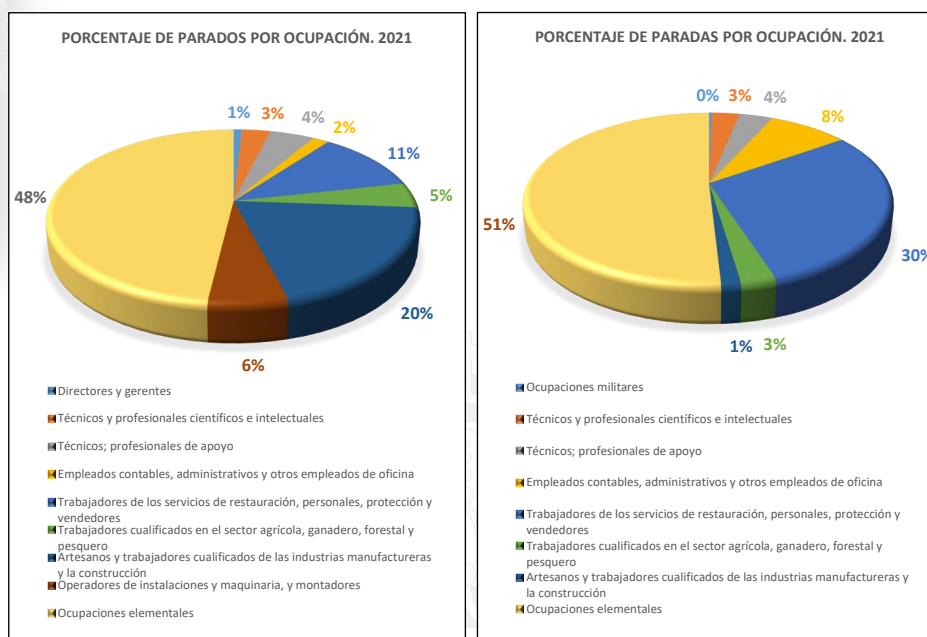
El 50% de los parados y paradas de Moraleja son trabajadores de ocupaciones elementales, es decir, la mitad de las personas paradas de la localidad. El 22% de las personas en situación de desempleo se encuadran en la ocupación de vendedores y trabajadores de restauración, en consonancia con el sector económico más importante de la localidad y que más empleo genera.

Las ocupaciones con menor porcentaje de parados y paradas es la de técnicos y profesionales cualificados.

Por tanto, los datos vuelven a demostrar que aquellas ocupaciones para las que se requiere una cualificación son las que menores paro registran.



Jueves, 26 de mayo de 2022



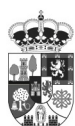
Los datos desagregados por sexo no varían respecto a los datos generales en lo referente a las ocupaciones con mayor paro registrado, lo que varía son los porcentajes de cada una de ellas.

En el caso de las mujeres el 51% de las paradas corresponden a ocupaciones elementales, con un porcentaje sensiblemente superior al de los hombres (48%). La gran diferencia entre los sexos se encuentra en el porcentaje de mujeres paradas en la ocupación de vendedores que asciende al 30% frente al 11% de las mujeres. Nuevamente se repiten las estructuras laborales en donde las mujeres desarrollan profesiones relacionadas con el comercio y la venta de productos.

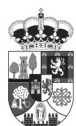
En el caso de los hombres encontramos un 20% de parados en la ocupación de trabajadores de la industria manufacturera y la construcción frente al 1% de las mujeres

Los porcentajes medios de ambos sexos también difieren, mientras que el 6% de los hombres parados se encuentran en la ocupación de operadores de instalaciones y Maquinaria el 8% de las mujeres paradas se encuadran en los servicios contables y administrativos.

La estructura de las ocupaciones laborales en la localidad reproduce las diferencias de género estereotipadas en donde las mujeres se encuadran en las profesiones entendidas como tradicionalmente femeninas.



Jueves, 26 de mayo de 2022



Ayuntamiento de
Moraleja

www.dip-caceres.es
bopcaceres@dip-caceres.es

Pág. 8749

PERSONAS PARADAS POR GRUPOS DE OCUPACION 2017-2021												
Grup. Ocupación	PARADOS 2017			PARADOS 2018			PARADOS 2019			PARADOS 2020		
	HOMBRES	MUJERES	TOTALES	HOMBRES	MUJERES	TOTALES	HOMBRES	MUJERES	TOTALES	HOMBRES	MUJERES	TOTALES
Ocupaciones militares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Directores y gerentes	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	7	13	20	6	16	22	8	14	22	5	10	15
Técnicos; profesionales de apoyo	16	17	33	17	8	25	20	8	28	20	17	37
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	5	37	42	8	29	37	5	27	32	10	30	40
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	33	109	142	36	90	126	25	92	117	30	95	125
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	16	9	25	14	4	18	17	8	25	13	8	21
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción	90	7	97	72	7	79	65	6	71	64	7	71
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	18	4	22	18	3	21	17	1	18	17	1	18
Ocupaciones elementales	162	223	385	133	222	355	141	195	336	160	219	379
TOTAL	349	419	768	306	379	685	300	351	651	321	388	709

Tabla 29 Elaboración Propia

Jueves, 26 de mayo de 2022



EVOLUCION PARADOS POR SEXOS Y OCUPACIÓN

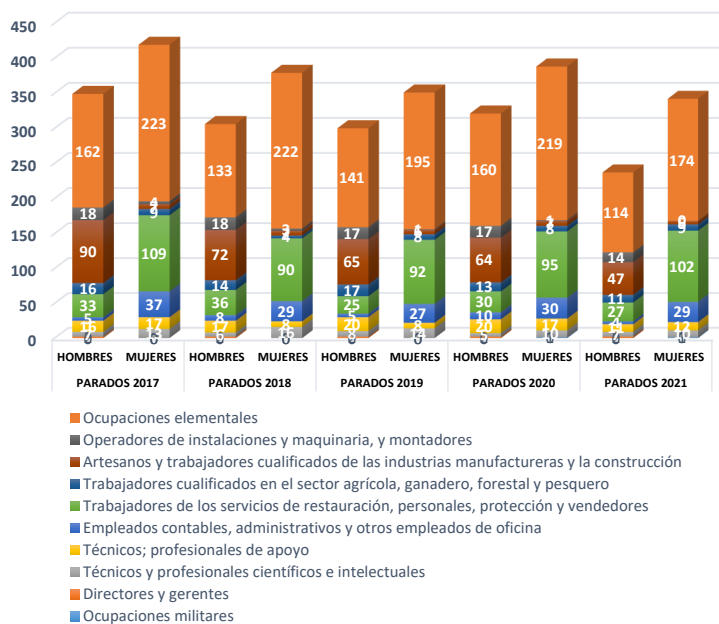


Tabla 30 Elaboración Propia

Evolución Total Personas Paradas por Ocupación. 2017-2021

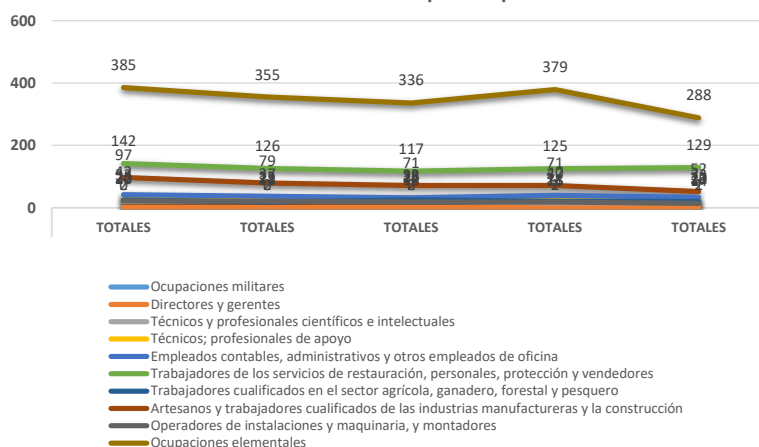
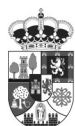


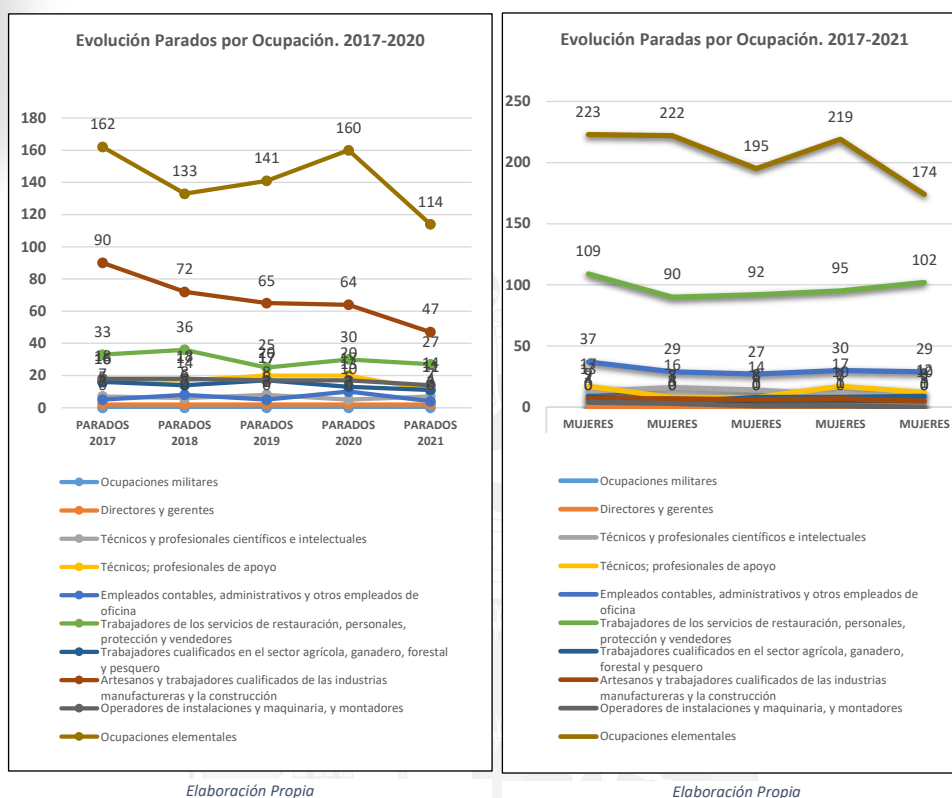
Tabla 31 Elaboración Propia



Jueves, 26 de mayo de 2022

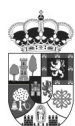


En cuanto a la variación en el paro registrado durante los últimos cinco años, podemos decir que no hay prácticamente cambios desde el 2017 al 2021, con un paro sostenido en el tiempo.



Los datos desagregados por sexo sin embargo si ofrecen algunas diferencias que merecen ser reseñables. Si bien es cierto que la evolución en el número de parados en las ocupaciones elementales tiene en ambos sexos una tendencia a la baja, la diferencia cuantitativa de los hombres frente a las mujeres es considerable.

La principal diferencia se encuentra en las segundas ocupaciones con mayores índices de paro registrado, mientras que en el caso de los hombres tiene una clara tendencia a disminuir de una forma considerable en el caso de las mujeres no solo no disminuye, sino que se acrecienta, aumentando la diferencia entre ambos sexos.



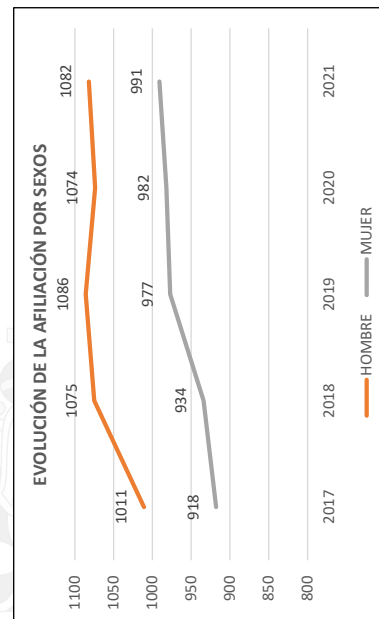
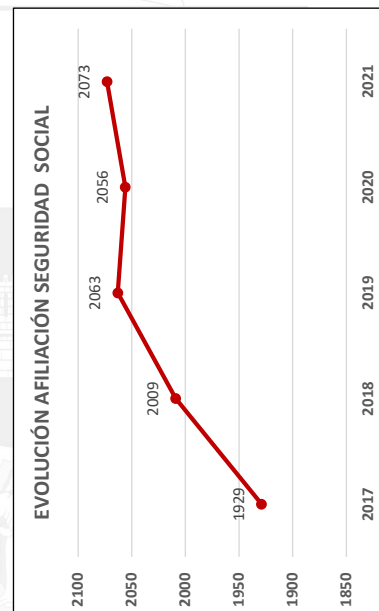
Jueves, 26 de mayo de 2022

2. DATOS DE AFILIACIÓN.

Los datos de afiliación son lo que nos indican si realmente está habiendo una creación de empleo o por el contrario se está destruyendo.

PERSONAS AFILIADAS A LA SEGURIDAD SOCIAL															
REGIMEN	2017			2018			2019			2020			2021		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
REGIMEN GENERAL	592	691	1283	592	665	1257	618	694	1312	615	694	1309	609	716	1325
RETA	419	227	646	415	236	651	404	251	655	404	251	655	415	250	665
CUENTA AJENA REA	0	0	0	68	8	76	64	12	76	55	17	72	58	9	67
REGIMEN ESPECIAL HOGAR	0	0	0	0	0	25	0	20	20	0	20	20	0	16	16
TOTALES	1011	918	1929	1075	934	2009	1086	977	2063	1074	982	2056	1082	991	2073

Ilustración 1. Elaboración Propia, Datos Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres



Plan local de Empleo y Empresa 2022-2023. Ayuntamiento de Moraleja

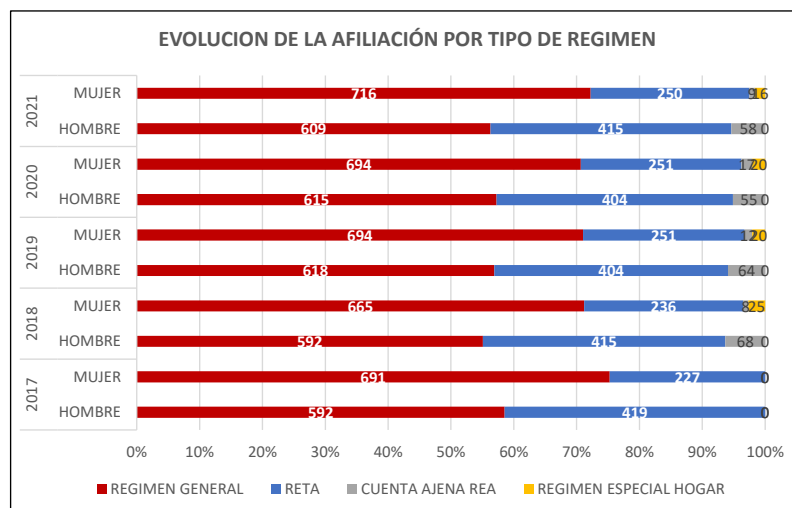
Página 45 de 79

Jueves, 26 de mayo de 2022



Los datos de evolución de las afiliaciones nos muestran la generación de empleo durante los últimos cinco años, si bien es cierto que los datos cuantitativos reflejan que este crecimiento es moderado con una subida de 144 afiliaciones desde 2017, una media de 28,8 afiliaciones por año.

Este dato es importante puesto que, aunque el crecimiento sea leve nos indica que en Moraleja no se ha destruido empleo en el último lustro. El crecimiento en la afiliación desde el 2017 hasta el 2021 ha sido de un 7%.



En cuanto al comportamiento de la afiliación desagregado por sexos comprobamos que en ambos casos se generan puestos de trabajo de forma similar, 71 afiliados más en el caso de los hombres y 73 en el caso de las mujeres

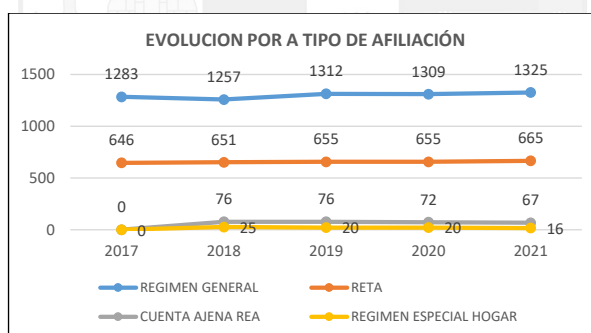
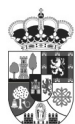


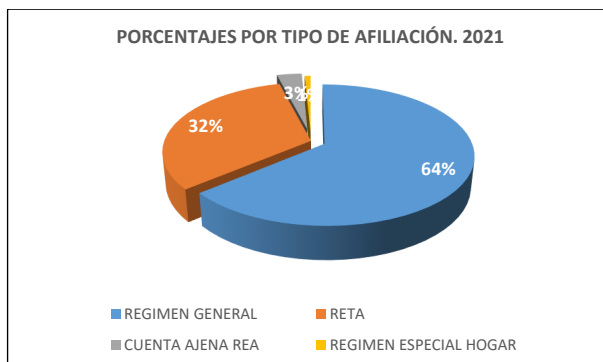
Ilustración 2 Elaboración Propia. Datos del Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres



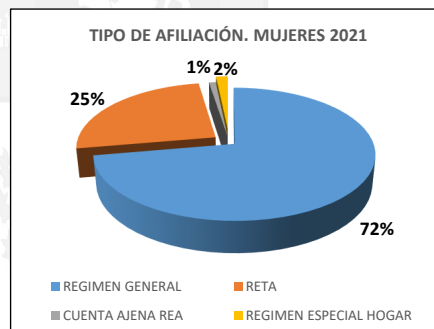
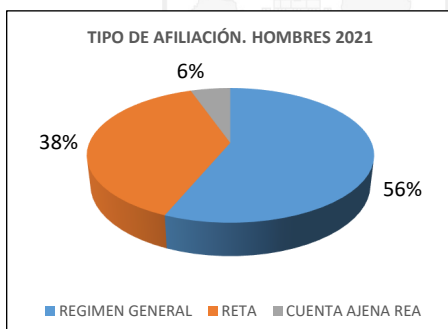
Jueves, 26 de mayo de 2022



La tendencia de la afiliación difiere de unos regímenes a otros. Mientras que en el **RETA** se mantiene **estable** durante el periodo analizado, el **Régimen General** es el que **ha crecido 42 puestos de trabajo** junto con el **Régimen Especial Agrario por cuenta ajena** que ha generado desde el 2017 un total de **67 afiliaciones**. Destacar el **Régimen Especial del Empleados del Hogar** que en los últimos cinco años acumula un total de 16 afiliaciones, todas ellas mujeres.



El 64% de los trabajadores y trabajadoras están afiliadas al Régimen General de la seguridad social frente al 32% del Régimen Especial de Autónomos RETA. Esto supone que más de la mitad las personas trabajadoras lo hacen por cuenta ajena.



Jueves, 26 de mayo de 2022



Los datos desagregados por sexos muestran diferencias significativas que consideramos deben ser resaltadas.

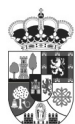
Hay un **13% más de hombres que mujeres afiliadas al RETA**. El emprendimiento sigue cayendo principalmente en los hombres muy unidos a valores estereotipados de capacidad de toma de decisiones, autonomía, gestión de riesgos, disponibilidad horaria y por supuesto la independencia económica.

La afiliación por cuenta ajena de las mujeres es un 16% más alto en las mujeres con un 72% frente al 56% de los hombres. Si cruzamos ambos datos a la vez podemos deducir que las mujeres trabajan en mayor medida en empresas gestionadas principalmente por hombres.

Destacar que las personas afiliadas al **régimen especial del hogar son únicamente mujeres** con un 2%. Sectores feminizados precarios y poco reconocidos socialmente en el que no tienen ninguna representación los hombres.

AFILIACIÓN POR LOS PRINCIPALES REGIMENES Y SECCIONES EMPRESARIALES. 2021							
Sección CNAE	R. GENERAL			RETA			TOTALES
	H	M	T	H	M	T	
AGRICULTURA, GANADERIA, SILVICULTURA Y PESCA	9	1	10	85	39	124	134
INDUSTRIA MANUFACTURERA	65	65	130	28	7	35	165
SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTION DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACION	5	1	6	0	0	0	6
SUMINISTRO DE ENERGIA ELECTRICA, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO	18	1	19	0	0	0	19
CONSTRUCCION	116	7	123	58	8	66	189
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR, REPARACION DE VEHICULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS	161	159	320	107	106	213	533
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	31	7	38	28	4	32	70
HOSTELERIA	26	39	65	35	30	65	130
INFORMACION Y COMUNICACIONES	4	3	7	3	2	5	12
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	7	5	12	6	1	7	19
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTIFICAS Y TECNICAS	8	13	21	12	7	19	40
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES	21	50	71	5	1	6	77
ADMINISTRACION PUBLICA Y DEFENSA, SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA	78	115	193	0	0	0	193
EDUCACION	23	29	52	4	6	10	62
ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	43	186	229	6	17	23	251
ACTIVIDADES ARTISTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO	3	2	5	8	3	11	16
OTROS SERVICIOS	9	12	21	19	20	39	60
ACTIVIDADES DE LOS HOGARES			0	0		0	0
TOTALES	615	694	1322	404	251	655	1987

Ilustración 3 Datos Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres



Jueves, 26 de mayo de 2022



A las afiliaciones mostradas en la tabla anterior debemos sumarles las 70 afiliaciones existentes en el REA y las 16 del Régimen Especial del Hogar.

PORCENTAJE DE AFILIACION POR SECCIONES CNAE. 2021

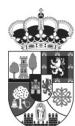


Debemos destacar que la afiliación no presupone que los trabajadores y trabajadoras desarrollen su actividad profesional en la misma localidad en la que residen, sino que su puesto de trabajo y categoría profesional se desarrolla dentro cada uno de los sectores empresariales.

El 26% de las afiliaciones a la Seguridad Social se encuadran en el sector del Comercio y Reparación de Vehículos con un total de 533 afiliaciones. De estas afiliaciones el 60% (320 afiliaciones) son por cuenta ajena y el 40% son autónomos regentes de negocios dentro del sector.

En este sector el número de mujeres y hombres que cotizan en el RETA está igualado al ser un sector centrado en pequeños negocios comerciales de carácter local en donde la mujer suele centrar su actividad económica empresarial.

Con un 12% de las cotizaciones encontramos el grupo de trabajos sanitarios y de servicios sociales con 251 afiliados a la seguridad social, de los cuales el 91% corresponden al Régimen General con 229 afiliaciones, de las cuales el 81% son mujeres y el 19% hombres. En lo que respecta al 9% de las afiliaciones del sector dentro del RETA (23 afiliaciones) el 74% son mujeres con 17 afiliaciones y el 26% hombres con 6. Se trata de autónomas dedicadas al cuidado a personas dependientes con o sin trabajadores a su cargo, bien en los



Jueves, 26 de mayo de 2022



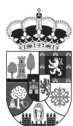
domicilios o en residencias para personas mayores. Un sector claramente feminizado que se enraíza en los estereotipos de la mujer como cuidadora de la familia trasladado al ámbito laboral.

Con valores de un 10% de las afiliaciones encontramos la construcción y la agricultura y ganadería. En el caso de la construcción la representación femenina es prácticamente inexistente con 15 afiliaciones frente a 174 hombres afiliados, de los cuales el 33% son autónomos frente al 66,66% de trabajadores por cuenta ajena. El sector de la construcción se estructura a través de pequeñas empresas con un número reducido de trabajadores fijos y contrataciones en función de las cargas de trabajo.

Respecto a la agricultura y la ganadería encontramos que el 92% de trabajadores y trabajadoras son autónomos que regentan explotaciones agro-ganaderas frente al 8% de trabajadores por cuenta ajena. Debemos señalar que los datos están extraídos a octubre de 2021, época en la que la agricultura y la ganadería está prácticamente parada y por tanto el dato puede estar distorsionado.

Si analizamos este sector tomando como referencia el mes de julio podemos observar como las afiliaciones asciende a 255, de las cuales el 50% son RETA y el otro 50% cotizan como trabajadores dentro del REA. De las cotizaciones como autónomos el 69,5% corresponden a hombres frente al 30,5% de mujeres, es decir existe un 39% más de hombres tenedores de explotaciones agrarias y ganaderas. Del 50% de las cotizaciones como trabajadores propios del REA (trabajadores de la AEPESA) el 72% son hombres (92 afiliados) frente al 28% de mujeres con 26 afiliaciones.

Destacar el peso de la administración pública en la generación y mantenimiento del empleo. El 9% de las afiliaciones a la seguridad social pertenecen a este sector con un total de 193 afiliaciones, lógicamente el 100% por cuenta ajena. De las 193 cotizaciones en este sector el 59,6% son afiliaciones de mujeres (115) y el 40,4% son hombres (78).



Jueves, 26 de mayo de 2022



LO QUE LAS CIFRAS NOS DICEN. DIAGNÓSTICO

1. MATRIZ DAFO

DEBILIDADES	AMENAZAS
- Situación geográfica alejada de los centros neurálgicos empresariales - Precariedad del mercado de trabajo al ser estacional - Dependencia de las contrataciones por parte de la Administración Pública. - Tejido empresarial poco competitivo y poco innovador - Concentración del empleo en el sector servicios - Escasa iniciativa empresarial innovadora - Empresas de reducida plantilla - Municipio con alto índice de paro - Escasa formación de un gran índice de la población en edad activa - Dificultad para acceder a los recursos financieros - Crisis del Mercado Municipal de Abastos	- Grave crisis económica y sanitaria del COVID 19 que afecta a todo el tejido empresarial y principalmente al turismo (hostelería) y comercio - Subida del IPC y energías provocados por la Guerra de Ucrania y que afecta a toda la cadena productiva - Cercanía de mercados emisores de turismo y tejido empresarial - Dependencia de la Política Agraria Comunitaria que se decide en instancias muy lejanas a nuestros territorios y sus características - Economía sumergida - Despoblación y envejecimiento de la población - Grandes superficies comerciales en áreas cercanas y aumento del comercio electrónico - Cambio de hábitos de compra
FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
- Estrategia Municipal de Empleo y Empresas - Creación por parte del Ayuntamiento de la Gerencia de Dinamización Comercial. - Gran vertebración social con más de 40 asociaciones activas y la existencia de una oficina de participación ciudadana y una ordenanza específica que empodera a las mismas. - El emplazamiento geográfico de Moraleja es excelente, en pleno corredor del norte de Extremadura (Navalmoral, Plasencia, Coria, Moraleja), y muy cerca de Portugal. - El tipo de suelo predominante en Moraleja es el fluvial (42,7% de la superficie total) muy fértiles para el cultivo. - La pirámide de población refleja una estructura demográfica joven con tendencia a madura, en la que destaca la población entre los 20-30 años como garantía del mantenimiento de las generaciones futuras. La ancianidad está menos pronunciada que en el resto de la provincia.	- Circular Fab de Moraleja - Autovía Madrid-Lisboa a su paso por Moraleja - Foro Internacional de Innovación Rural, en el que se debaten nuevas estrategias de desarrollo basadas en la sostenibilidad y la economía verde y circular. - Talento disperso de jóvenes cualificados y profesionales que aún ven Moraleja como el lugar donde poder desarrollar sus ideas y que podemos atraer a través de programas públicos de apoyo y retorno del talento - Aprovechamiento de las empresas del municipio de los potenciales mercado externos. - Existencia de Programas de Desarrollo Rural - Interacción desde el punto de vista turístico con Cáceres, Sierra de Gata y La Raya de Portugal, con creciente demanda del turismo rural. - Subvenciones desde las diferentes Consejerías para la creación y modernización de empresas, así como para la contratación de personal

Plan local de Empleo y Empresa 2022-2023. Ayuntamiento de Moraleja

Página 51 de 79

Jueves, 26 de mayo de 2022



2. LO QUE LAS CIFRAS NOS DICEN

A) Reto Empresarial

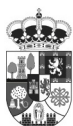
- ⇒ Moraleja cuenta con un total de 300 empresas que crean un total de 1.234 puestos de trabajo. El número medio de trabajadores y trabajadoras por empresa asciende a 4
- ⇒ La economía local ha transitado del sector primario al terciario, lo que indica un desarrollo económico y una modernización. Esta transición no significa el abandono de las explotaciones agrarias como pilar económico local. El sector ha tenido una pérdida del 8% de trabajadores en los últimos cinco años y el 21% de licencias empresariales debido a un agrupamiento de las explotaciones.
- ⇒ Excesiva dependencia económica del sector servicios. El 70% de la actividad económica local está centrado en esta actividad, con un especial peso del comercio con un 30% del tejido empresarial.
- ⇒ Necesidad de incrementar el sector industrial que actualmente representa el 9% del tejido empresarial. Un sector industrial innovador y de base tecnológica centrado en la economía verde y circular como factor de sostenibilidad
- ⇒ Las licencias empresariales descienden un 10%, por tanto, el tejido empresarial está decayendo. Sería necesario un estudio más profundo para saber si esta pérdida se debe a un reequilibrio del propio mercado o bien debido a una disminución o desviación de la actividad económica hacia otras localidades o cambios en los hábitos de consumo, puesto que a pesar de la pérdida de licencias empresarial el empleo que generan aumenta en un 6%.

B) Reto Laboral

- ⇒ **La tasa de paro de Moraleja se sitúa en el 21,9 %**, 3 puntos por encima de la tasa autonómica, 4 puntos por encima de la provincial y 9 puntos por encima de tasa de paro nacional. Presenta una disminución continúa desde el 2012 hasta la actualidad con una reducción de 17,7 puntos.

A pesar del gran descenso que se ha producido de la tasa de paro, es necesario establecer acciones que hagan mejorar y descender aún más el nivel de desempleo local hasta alcanzar al menos, los niveles provinciales.

- ⇒ Moraleja acumula una **disminución del 25,20% del paro registrado** en los últimos cinco años. Debemos trabajar sin embargo en la reducción del paro femenino puesto que mientras que los hombres disminuyen un 33% las mujeres solo un 18%. **El paro femenino se sitúa 18 puntos por encima del masculino**. Estos datos nos indican la necesidad de continuar con acciones de discriminación positiva a favor de la mujer con el fin de reducir las diferencias entre sexos.



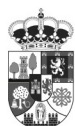
Jueves, 26 de mayo de 2022



- ⇒ El **51% de las personas paradas** de Moraleja son **mayores de 45 años**, con una diferencia porcentual respecto al colectivo de personas paradas entre 30-44 de 20 puntos.
- ⇒ En el caso de las mujeres, a diferencia de los hombres el rango entre 35 y 39 años es el que más paro registra. Esta diferencia es significativa puesto que en este rango de edad es cuando las personas trabajadoras nos encontramos en plenitud laboral y vital. Esta situación de desempleo condiciona la vida no solo laboral sino también personal de las mujeres. Por tanto, es necesario poner el foco en este colectivo con el fin de aumentar su independencia y autonomía facilitando oportunidades de empleo y programas de mejora de la ocupabilidad.
- ⇒ El **48% de las personas paradas de Moraleja** pertenecen al sector **servicios**, duplicando a las personas paradas del sector de la construcción y que representan el 25% del total. La **dependencia económica del sector servicios** es indudable tanto en el ámbito empresarial como en el laboral. En el caso de las mujeres esta dependencia se acrecienta hasta llegar al 80% del paro femenino registrado frente al 66% de los hombres.

Es necesaria la recualificación de los trabajadores y trabajadoras que las deriven hacia otras opciones laborales ante la incapacidad del sector de asumir tanta mano de obra a pesar del aumento en el número de trabajadores y trabajadoras por empresa.

- ⇒ **77% de los parados y paradas de Moraleja no tienen la Educación Secundaria Obligatoria.** Una de las causas de esta situación se debe a que las personas desempleadas con mayor índice de paro superan los 45 años, personas adultas que en donde el nivel formativo es menor. En cualquier caso, la formación y especialización de los trabajadores es esencial para aumentar su empleabilidad.
- ⇒ El nivel formativo de las mujeres en situación de desempleo es superior al de los hombres y sin embargo el paro femenino sigue siendo mayor.
- ⇒ Los datos demuestran que a mayor nivel educativo menor índice de paro. En Moraleja solo el 3º de universitarios/as se encuentran parados.
- ⇒ **El 50% de los parados y paradas de Moraleja son personas trabajadoras de ocupaciones elementales.** Esta situación se da principalmente por la baja cualificación de las personas desempleadas que les impide acceder a puestos cualificados. La formación y la especialización se convierten en un factor esencial en la búsqueda de empleo.
- ⇒ La ocupación más demandada por las **mujeres con un 30%** es el de trabajadoras de restauración, personales y **vendedoras** mientras que la ocupación más demandada por los **hombres**, con un **20%** corresponde a los trabajadores de la



Jueves, 26 de mayo de 2022



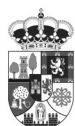
industria manufacturera y **construcción**. Los datos son el reflejo de nuestro tejido empresarial y reproducen las diferencias de género estereotipadas en donde las mujeres se encuadran en las profesiones entendidas como tradicionalmente femeninas.

- ⇒ El 64% de los trabajadores y trabajadoras están afiliadas al Régimen General de la seguridad social frente al 32% del Régimen Especial de Autónomos. Más de la mitad las personas trabajadoras lo hacen por cuenta ajena. Hay un **13% más de hombres que mujeres afiliadas al RETA** y **La afiliación por cuenta ajena de las mujeres es un 16% más alto en las mujeres**. Si observamos estos datos vemos como el emprendimiento sigue recayendo principalmente en los hombres muy unidos a valores estereotipados de capacidad de toma de decisiones, autonomía, gestión de riesgos, disponibilidad horaria y por supuesto la independencia económica. Por otro lado, podemos deducir que las mujeres trabajan en mayor medida en empresas gestionadas principalmente por hombres.

Es necesario impulsar medidas de emprendimiento femenino que reduzca las diferencias entre ambos sexos y coloquen a la mujer en el mismo nivel empresarial que a los hombres, las mismas responsabilidades, las mismas oportunidades, rompiendo los techos de cristal establecidos.

- ⇒ La actividad económica con **mayor afiliación** a la seguridad social y por tanto que mayor empleo genera **es el comercio y la reparación de vehículos** con un 26% de las afiliaciones (533 afiliaciones), de las cuales el 60% (320 afiliaciones) son por cuenta ajena y el 40% son autónomos regentes de negocios dentro del sector.
- ⇒ De las cotizaciones como autónomos en el sector agrícola y ganadero el 69,5% corresponden a hombre frente al 30,5% de mujeres, es decir existe un 39% más de hombres tenedores de explotaciones agrarias y ganaderas.

Los datos ponen en evidencian la **dependencia** económica de Moraleja del comercio local, tractor de nuestra economía y principal fuente de creación de empleo.



Jueves, 26 de mayo de 2022



3. PERFILES DE LAS PERSONAS PARADAS

Se muestran los perfiles de las personas paradas teniendo en cuenta los datos obtenidos, pero debemos tener muy presente los siguiente:

El paro femenino se sitúa 18 puntos por encima del masculino

a) PERFIL GENERAL

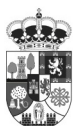
Personas desempleadas mayores de 45 años con la primera etapa de secundaria (sin título de la ESO) que demandan una ocupación elemental dentro del sector servicios.

b) PERFIL DE LAS MUJERES PARADAS:

Mujeres entre 35 y 39 años con la primera etapa de secundaria (sin título de la ESO) que demandan en un 51% ocupaciones elementales dentro del sector servicios, principalmente del comercio, ocupación un 28% de la afiliación femenina.

c) PERFIL HOMBRES PARADOS:

d) Hombres mayores de 45 años con primera etapa de secundaria (sin título de la ESO) que demandan que demandan en un 48% ocupaciones elementales dentro del sector de la construcción (20%) sector que genera el 17% de las afiliaciones masculinas, por detrás del sector servicios.



Jueves, 26 de mayo de 2022



OBJETIVOS. QUÉ QUEREMOS CONSEGUIR CON LO QUE LAS CIFRAS NOS DICEN

Estrategia: Arte de dirigir un conjunto de medidas que aseguran un resultado óptimo (RAE)

El Plan Local de Empleo y Empresas se convierte en la **estrategia** de lucha contra los retos que Moraleja debe afrontar a corto y medio plazo.

El empleo y sobre todo la falta de él es uno de los factores desencadenantes que hace que personas y familias pasen de situaciones normalizadas a situaciones de vulnerabilidad y precariedad aumentando las cifras familias en riesgo de pobreza.

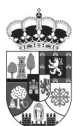
Nos enfrentamos ante el reto de la exclusión social por lo económico, la exclusión social provocada por la falta de un puesto de trabajo o dicho de otra manera, ante la exclusión social que provoca la situación de desempleo.

La falta de empleo profundiza en la despoblación territorial al aumentar la emigración interna hacia zonas urbanas en donde se entiende que las oportunidades laborales son mayores y permiten salir del desempleo y lo que ello conlleva.

En relación al empleo juvenil nos encontramos con dos polos contrapuestos, aquellos que salen de la localidad con el fin de cursar estudios superiores y una vez finalizados deciden no volver por entender que Moraleja no les ofrece las oportunidades laborales que buscan y aquellos que precisamente ante la falta de cualificación buscan empleo en zonas donde la oferta laboral es mayor.

El Plan de Empleo y Empresas de Moraleja pretende por tanto **dar respuesta** a los siguientes retos;

1. **Reto Demográfico:**
 - a. Frenar la despoblación ofreciendo oportunidades laborales a la ciudadanía de Moraleja permita a la población mantenerse en su localidad de origen
 - b. Atraer talento exterior creando oportunidades de empleo innovadoras que hagan aumentar la población local.
2. **Reto Laboral**
 - a. Disminuir la tasa de paro local
 - b. Mejorar la empleabilidad de las personas en situación de desempleo
 - c. Mejorar la calidad del empleo y en las nuevas iniciativas que se generen
 - d. **Incentivar y fomentar las contrataciones públicas** con el fin de facilitar la adquisición de competencias que sirvan de palanca para incorporación posterior en el mercado laboral
3. **Reto Productivo**
 - a. Generar proyectos e infraestructuras que atraigan tejido empresarial de carácter innovador, de base tecnológica.



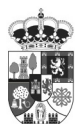
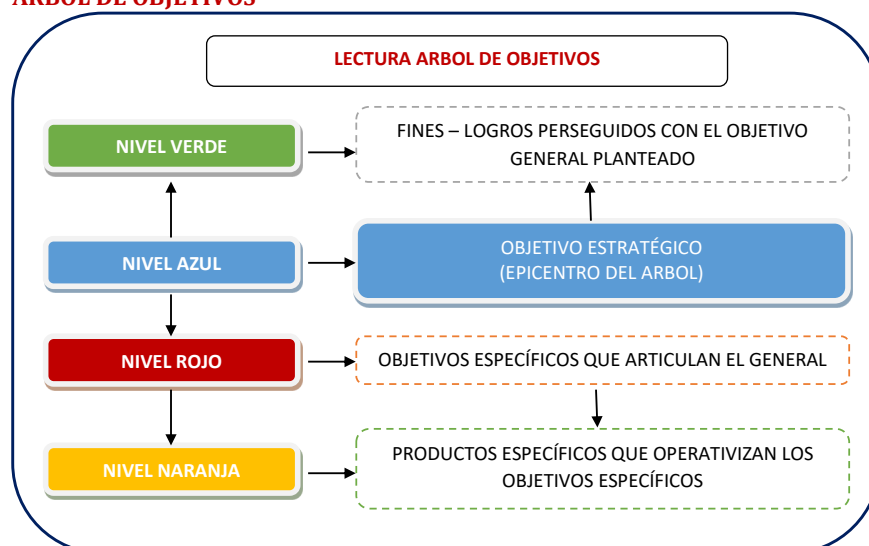
Jueves, 26 de mayo de 2022



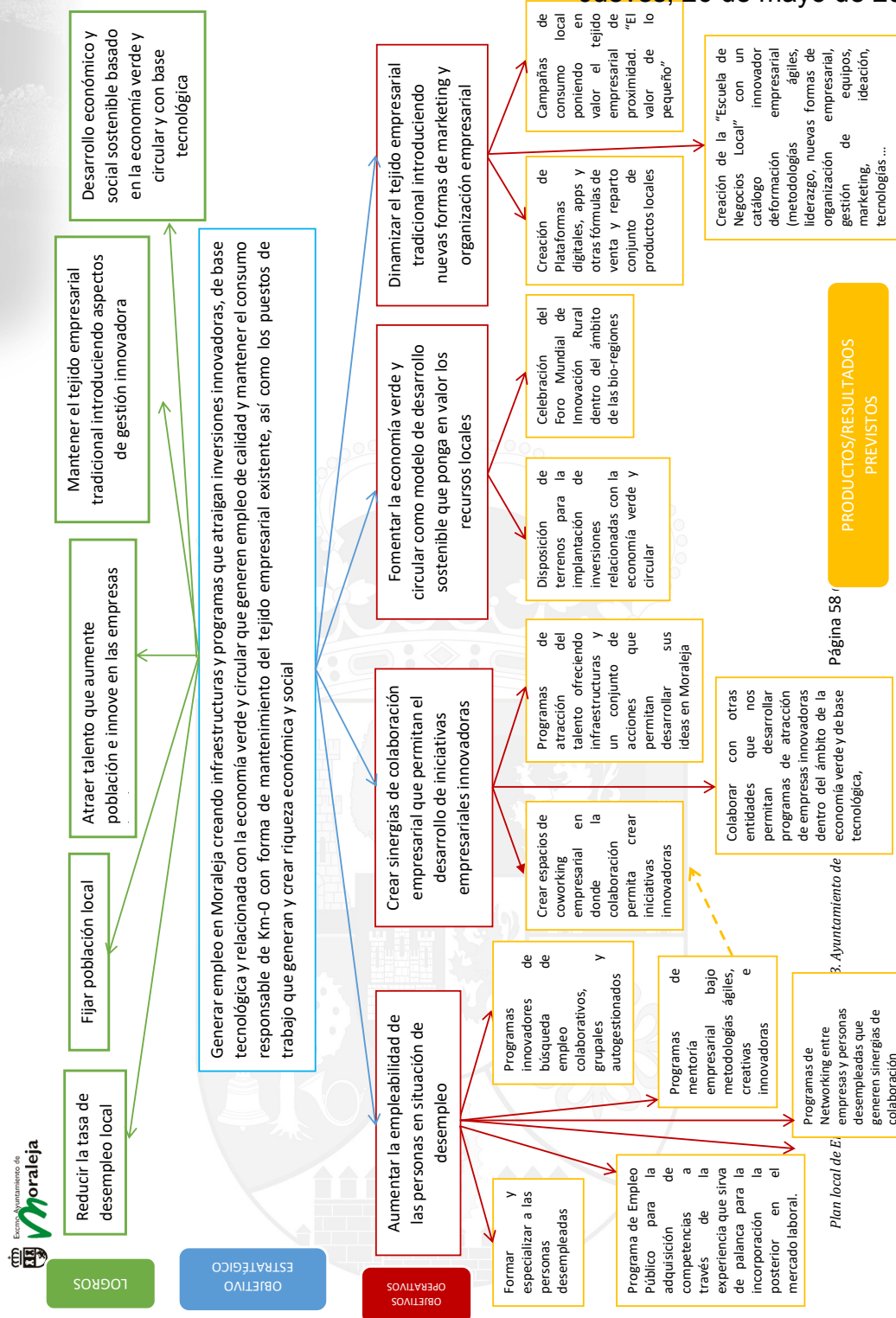
- b. Disponer de terreno industrial que permita la instalación de inversiones dentro de la economía verde y circular aprovechando los recursos medioambientales de los que disponemos.
- c. Introducir nuevas fórmulas de venta digital

A continuación, presentamos una herramienta utilizada en la **planificación estratégica** en la elaboración de proyectos, bajo el enfoque del **marco lógico**, como es el **árbol de objetivos**, que nos permite sintetizar los aspectos claves de nuestro Plan de Empleo y Emprendimiento Local

ARBOL DE OBJETIVOS



Jueves, 26 de mayo de 2022



Jueves, 26 de mayo de 2022



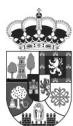
Por tanto, nuestro Plan de Empleo y Emprendimiento Local se basa en las siguientes hipótesis de trabajo:

- **Hipótesis 1:** Si formamos y especializamos a las personas desempleadas y realizamos sesiones de networking con las empresas locales que generen sinergias empresariales y además desarrollamos programas innovadores de búsqueda de empleo de carácter colaborativo y mentorías empresariales bajo metodologías ágiles, creativas e innovadoras, entonces mejoraremos la empleabilidad laboral de los desempleados/as facilitando su inserción laboral
- **Hipótesis 2:** Si ponemos en marcha programas municipales de atracción del talento y colaboramos con otras entidades (Asociación de Empresarios Rivera de Gata, Red de Circular FAB, Cámara de Comercio de Cáceres ..etc) para atraer empresas de base tecnológica poniendo a su disposición un espacio común de coworking conseguiremos crear iniciativas empresariales innovadoras
- **Hipótesis 3:** Si disponemos de terreno y ponemos en valor nuestros recursos naturales en foros y eventos relacionados con la economía verde y circular fomentaremos la inversión de este tipo de iniciativas empresariales en la localidad, como modelo económico de crecimiento sostenible.
- **Hipótesis 4:** Si concienciamos a la población sobre la importancia del consumo responsable y de proximidad, creando plataformas de venta conjunta de productos formando al tejido empresarial tradicional en nuevas formas de organización empresarial creando una escuela de negocios local dinamizaremos el empresariado local y aumentaremos la calidad de los puestos de trabajo.

Si las hipótesis se cumplen, entonces conseguiremos los logros planteados:

- Si se mejora la empleabilidad de las personas desempleadas conseguiremos **reducir la tasa de desempleo** y por tanto fijaremos población
- Si creamos iniciativas empresariales innovadoras, atraeremos talento y podremos **aumentar población**
- Si fomentamos la economía verde y circular y las empresas de base tecnológica conseguiremos un crecimiento económico y un **desarrollo socioeconómico sostenible**
- Si dinamizamos el tejido empresarial tradicional introduciendo nuevos modelos de gestión y marketing conseguiremos **mantener este tipo de negocios y sus puestos de trabajo.**

Nuestra estrategia de empleo y empresas tiene presente el entorno donde se desarrolla, un entorno cambiante, de incertidumbre y volátil, en el que las personas desempleadas, empresas y promotores deben saber desenvolverse, es lo que se denomina **entornos V.U.CA.**



Jueves, 26 de mayo de 2022



QUÉ ES UN ENTORNO VUCA

El **entorno VUCA**, en el que se mueven las organizaciones en la actualidad, se caracteriza por la volatilidad, la incertidumbre, la complejidad y la ambigüedad. Este concepto se fraguó en la década de los noventa por los soldados norteamericanos y que responde al acrónimo inglés formado por los términos *Volatility (V)*, *Uncertainty (U)*, *Complexity (C)* y *Ambiguity (A)*.

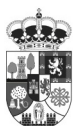
En este escenario es en el que las empresas, personas en situación de desempleo y emprendedores se ven obligados a adaptarse a los continuos.

Para hacer frente a estos entornos hay que centrar la estrategia en desde dos perspectivas:

- Una **formación** constante en un entorno en el que los **avances tecnológica** hacen necesaria una actualización casi inmediata de los conocimientos
- Una correcta y eficaz capacidad para **afrontar los cambios** y hacer frente a los problemas y dificultades que se presentan. Para ello se hace imprescindible trabajar las llamadas Soft Skills (competencias blandas), tales como la gestión del cambio y la incertidumbre, resolución colaborativa de problemas, la perseverancia, gestión del tiempo, resolución de conflictos, inteligencia emocional ...etc)

Bob Johansen, experimentado consultor y ex CEO del reputado Instituto para el Futuro, en su libro *Los líderes hacen el futuro*, plantea como estrategia para adaptarse a los entornos VUCA las siguientes premisas:

- Abordar la **volatilidad** con una correcta visión de futuro (V).
- Afrontar la **incertidumbre** con conocimiento, formación, actualización constante, es definitiva con entendimiento (U).
- Aportar **claridad, simplicidad y sencillez** en la ejecución de tareas y acciones dentro del seno de la organización (C).
- Acabar con la ambigüedad con **agilidad**, con una rápida capacidad de reacción ante los imprevistos que sucedan y que atenten contra la planificación estratégica de la organización (A).



Jueves, 26 de mayo de 2022



QUE VAMOS A HACER CON LO QUE LAS CIFRAS NOS DICEN. PLAN DE ACCIÓN

El Plan de Empleo y Emprendimiento del Ayuntamiento de Moraleja se articula en 4 Ejes de actuación que coinciden con cada uno de los objetivos operativos.

Eje 1. Aumento de la Empleabilidad. Más y Mejores Empleos

- Formación y especialización
- Programa de Empleo Público
- Programa Innovadores de Búsqueda de Empleo
- Networking entre personas desempleadas y Empresas
- Metorias para el emprendimiento

Eje 2. Emprendimiento Innovador

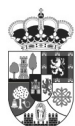
- Circular FAB
- Creación de Espacios de Coworking
- Convenios de colaboración con otras entidades
- Escuela de Negocios Local

Eje 3. Fomento de la Economía Verde y Circular

- Suelo Industrial
- Foro Mundial de Innovación Rural

Eje 4. Dinamización del Tejido Empresarial

- Creación de recursos para la venta digital
- Campañas de Apoyo al Consumo Local "El Valor de la Pequeño"
- Mercados Locales
- Bonos al Consumo



Jueves, 26 de mayo de 2022



1. EJE 1. AUMENTO DE LA EMPLEABILIDAD. MÁS Y MEJORES EMPLEOS

Este eje se pretende generar oportunidades de empleo a las personas en situación de desempleo dotándolos de formación y experiencia laboral y creando espacios que permitan la puesta en común de las personas que buscan empleo con aquellos que lo ofrecen.

MÁS Y MEJORES EMPLEOS

Formación y especialización

Programa de Empleo Público

Programa Innovadores de Búsqueda de Empleo

Networking entre personas desempleadas y Empresas

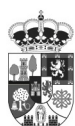
Metorias para el emprendimiento

1.1. FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN

FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN

OBJETIVOS

- Mejorar el nivel formativo de las personas en situación de desempleo aumentando así sus posibilidades de inserción laboral
- Especializar a los trabajadores y trabajadoras en situación de desempleo
- Adaptar la formación de las personas trabajadoras a la realidad de la demanda laboral local
- Recualificar a las personas en situación de desempleo para diversificar la demanda de ocupaciones muy centrada en el sector servicios y más concretamente en la actividad comercial



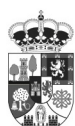
Jueves, 26 de mayo de 2022



ACCIONES	• Impartición de acciones formativas, principalmente de Certificados de Profesionalidad, en colaboración con entidades públicas (Diputación, Junta de Extremadura) para su desarrollo • Desarrollo de Escuela Profesional Dual con dos certificados de profesionalidad dentro del sector de la construcción • Impulso y promoción de la formación en competencias básicas a través de la Escuela de Adultos "Andrés Sánchez Ávila"
DESTINATARIOS	Población desempleada en general con principal incidencia en los colectivos prioritarios más afectados por la situación de paro y jóvenes que abandonan prematuramente los estudios
RECURSOS	• Escuela Profesional Dual • Programa ISLA Diputación de Cáceres • Programa JUVENTAS Diputación de Cáceres • Programa PICE Cámara de Comercio de Cáceres • Circular FAB Ayuntamiento de Moraleja • NCC Junta de Extremadura • Espacio para la Creación Joven

1.2. PROGRAMA DE EMPLEO PÚBLICO

PROGRAMA DE EMPLEO PÚBLICO	
OBJETIVOS	• Dotar a las personas desempleadas contratadas por el Ayuntamiento de las competencias y experiencia necesaria que sirva de palanca para una inserción laboral posterior en el mercado de trabajo privado. • Contribuir al descenso del paro en las épocas en las que otros sectores económicos de carácter cíclico no generan empleo como puede ser la agricultura y las agroalimentarias.



Jueves, 26 de mayo de 2022



ACCIONES

El empleo público en las zonas rurales con un tejido empresarial volátil se convierte en uno de los recursos de mantenimiento de puestos de trabajo. Las necesidades municipales pueden ser utilizados no solo para el mantenimiento de servicios públicos sino además para dotar de competencias a las personas en situación de desempleo.

Contrataciones de carácter temporal de fomento del empleo en puestos de trabajo relacionados con los sectores profesionales con una mayor demanda.

Las contrataciones se desarrollarán principalmente en los siguientes servicios:

SECTOR SERVICIOS:

- Sector de la Dependencia
- Limpieza
- Conserjes que les permitan entrenar competencias de atención al público (comunicación, resolución de problemas, atención..etc) muy relacionadas con la venta
- Jardinería potenciando la adquisición de competencias en actividades relacionadas con la sostenibilidad medioambiental

SECTOR CONSTRUCCIÓN

- Peones y Albañiles
- Conductores/as de Maquinaria
- Personal de Mantenimiento

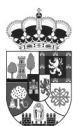
SECTORES ESPECIALIZADOS

- Personal Técnico que permita a personas en desempleo con titulación superior desarrollar sus capacidades y conocimientos en trabajos técnicos
- Personal Administrativo

Dentro de este Plan de Empleo Público se realizarán aquellas contrataciones que fomenten el empleo en las actividades con mayor índice de paro registrado y se tendrán en cuenta la contratación de personas con discapacidad.

Las contrataciones se realizarán por convocatoria pública bien preseleccionando candidatos y candidatas al SEXPE bien mediante convocatorias abiertas o utilizando la bolsa de empleo municipal en la que se puntuarán los criterios que favorezcan a las personas con mayor índice de paro registrado. La bolsa de empleo actualmente en fase de estudio y diseño se utilizará para contrataciones máximas de 3 meses.

Aquellas personas desempleadas contratadas por el Ayuntamiento de Moraleja una vez que finalicen el contrato se les derivará a los servicios de



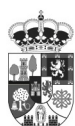
Jueves, 26 de mayo de 2022



	Orientación Laboral del SEXPE para que actualicen su historial y para que puedan desarrollar un Itinerario Personalizado para el Empleo (IPE). Durante las contrataciones se impartirán al menos dos sesiones de orientación laboral en colaboración con el SEXPE en horario laboral.
DESTINATARIOS	Población desempleada en general con mayor incidencia en los colectivos prioritarios más afectados por la situación de paro y principalmente a mujeres y mayores de 45 años. Si las contrataciones están financiadas por programas de colaboración con otras administraciones o entidades en los que los destinatarios estén prefijados adaptaremos aquellos criterios que la normativa nos permita.
RECURSOS	• Programa de Colaboración Económica Municipal • Programa ACTIVA de la Diputación de Cáceres • Programa EE.LL de la Diputación de Cáceres • Programa INTEGRA de la Diputación de Cáceres • Bolsa de Empleo Municipal A estos programas se les sumará aquellos que se puedan aprobarse y que persigan la creación, fomento y activación para el empleo

1.3. PROGRAMAS INNOVADORES DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

PROGRAMA DE BÚSQUEDA DE EMPLEO	
OBJETIVOS	• Mejorar las posibilidades de encontrar un puesto de trabajo a través de técnicas innovadoras, grupales, colaborativas y de apoyo mutuo • Que las personas desempleadas cuenten con un Itinerario Personalizado de Inserción diseñado junto con personal técnico de orientación laboral
ACCIONES	• Sesiones grupales en donde los participantes adquieren competencias para la búsqueda de empleo mejorando los resultados del proceso • Búsqueda grupal de empleo multiplicando las opciones y probabilidades de encontrarlo. 1+1 son mucho más que dos. • Sesiones individualizadas con personal técnico de orientación laboral para el diseño de itinerarios personalizados de inserción y tutorización y acompañamiento posterior en el desarrollo del mismo.



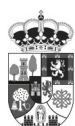
Jueves, 26 de mayo de 2022



DESTINATARIOS	Población desempleada en general con principal incidencia en los colectivos prioritarios más afectados por la situación de paro y jóvenes que abandonan prematuramente los estudios
RECURSOS	- Programa POPEX de la Junta de Extremadura - Programa Lanzaderas de Empleo de la Junta de Extremadura y la Fundación Santa María la Real.

1.4. NETWORKING ENTRE PERSONAS DESEMPLEADAS Y EMPRESAS

NETWORKING ENTRE PERSONAS DESEMPLEADAS Y EMPRESAS	
OBJETIVOS	- Facilitar espacios para la creación de sinergias entre las personas demandantes de empleo y las empresas oferentes - Fomentar el intraemprendimiento como fórmula para la mejorar las empresas a la vez que generar empleo.
ACCIONES	Encuentros individuales en donde las personas desempleadas se presentan a las empresas locales en un entorno dispuesto para la conversación y escucha mutua. Se trata de encuentros planificados y minutados en donde la personas en situación de desempleo tienen la oportunidad de presentar proyectos individualizados de crecimiento económico a las empresas con las que se encuentren. De esta forma no se contrata sólo a una persona, sino que se contrata un proyecto para la empresa.
DESTINATARIOS	Población desempleada en general con principal incidencia en los colectivos prioritarios más afectados por la situación de paro y jóvenes que abandonan prematuramente los estudios



Jueves, 26 de mayo de 2022



RECURSOS

- Ayuntamiento de Moraleja
- Circular FAB del Ayuntamiento de Moraleja
- Asociación de Empresarios Rivera de Gata
- Cámara de Comercio de Cáceres
- POPEX
- Adisgata

1.5. METORIAS PARA EL EMPRENDIMIENTO

METORIAS PARA EL EMPRENDIMIENTO

OBJETIVOS

- Fomentar el emprendimiento como opción a la generación de empleo y principalmente el emprendimiento femenino
- Acompañar a las personas desempleadas que deciden emprender asesorándola en todo el proceso de puesta en marcha de una iniciativa empresarial

ACCIONES

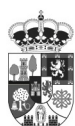
Sesiones individualizadas entre el mentor y la persona emprendedora en la que se trabaja sobre el proyecto empresarial en todas sus fases hasta llegar a su puesta en marcha.

DESTINATARIOS

Población desempleada en general con una idea empresarial.
Se fomentará especialmente el espíritu empresarial de las mujeres

RECURSOS

- Programa LIDERESAS desarrollado por ADESVAL y al que el Ayuntamiento de Moraleja se ha adherido mediante firma de un convenio de colaboración. Es un programa de mentoría empresarial dirigido a mujeres y en donde las metoras son igualmente mujeres. De mujer a mujer.
- Circular FAB de Moraleja
- Gerencia Comercial del Ayuntamiento de Moraleja



Jueves, 26 de mayo de 2022



2. EJE 2. MÁS EMPRESAS. EMPRENDIMIENTO INNOVADOR

Este eje pretende atraer talento que pueda desarrollarse en la localidad y traducirse en actividades económicas productivas capaces de generar empleo.

Este talento puede desarrollarse a través de la creación de nuevas empresas de carácter innovador o bien a través de empresas locales que integren este talento en su plantilla de personal. Personal capaz de implantar nuevos servicios, productos o programas diferenciados e innovadores.

MAS EMPRESAS.
EMPRENDIMIENTO
INNOVADOR

CIRCULAR FAB

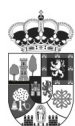
MEJOR JUNTOS. COWORKING

MEJOR SUMANDO. CONVENIOS
DE COLABORACIÓN

ESCUELA DE NEGOCIOS LOCAL

2.1. CIRCULAR FAB

CIRCULAR FAB	
OBJETIVOS	- Desarrollar el espacio con las herramientas y la tecnología para que las personas diseñen su empleo desde la innovación y desarrollo del talento - Servir de espacio de aprendizaje al servicio de la sociedad civil y de los colegios e institutos y centros educativos de la zona para ayudar a los jóvenes a construir sus proyectos vitales desarrollando sus talentos. - Apoyar los procesos de innovación de las pequeñas empresas en el diseño y mejora de sus productos y servicios



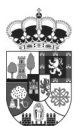
Jueves, 26 de mayo de 2022



ACCIONES	El Circular Fab es un centro de innovación tecnológica al servicio de la ciudadanía dotado con herramientas tecnológicas de última generación que permiten el diseño y prototipado de productos. El Circular Fab está compuesto por 4 espacios diferenciados: • Conocer: Destinado a la formación • Inventar: Espacio donde idear los proyectos • Fabricar: Espacio para el diseño de productos • Compartir: Espacio dirigido a compartir entre emprendedores y emprendedoras. El centro cuenta con un coordinador y una dinamizadora que se encargan de desarrollar las acciones del Circular FAB
DESTINATARIOS	Población en general tanto desempleada como ocupada, empresariado, comunidad educativa y asociaciones locales.
RECURSOS	• Circular FAB

2.2. MEJOR JUNTOS. COWORKING

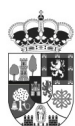
MEJOR JUNTOS. COWORKING	
OBJETIVOS	• Crear espacios de trabajo conjunto que facilite compartir proyectos empresariales que generen a su vez nuevas iniciativas. • Atraer talento que pueda desarrollarse desde Moraleja utilizando para ello el teletrabajo



Jueves, 26 de mayo de 2022



ACCIONES	Un espacio común dotado de los elementos necesario para poder desarrollar el trabajo con elementos comunes para todas las empresas asentadas en el espacio como por ejemplo: • La Conserjería • Sala de Reuniones • Sala para Video Conferencias El espacio de Coworking se implantará en la 1ª planta del edificio de la Antigua Cámara Agraria en donde además se encuentran la Asociación de Empresarios Rivera de Gata, Circular Fab, Gerencia Comercial y todos los servicios destinadas al fomento del empleo.
DESTINATARIOS	Emprendedores o empresas que deseen instalarse en Moraleja y que necesiten de un espacio para el desarrollo de su actividad empresarial
RECURSOS	• Ayuntamiento de Moraleja Para la Difusión del Servicio: • Circular Fab • Asociación de Empresarios Rivera de Gata • Adisgata • Adesval • Cámara de Comercio de Cáceres



Jueves, 26 de mayo de 2022

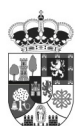


2.3. MEJOR SUMANDO. CONVENIOS DE COLABORACIÓN

MEJOR SUMANDO. CONVENIOS DE COLABORACIÓN	
OBJETIVOS	• Establecer sinergias con las entidades y asociaciones destinadas al fomento de la iniciativa emprendedora y atención al empresariado con el fin de multiplicar fuerzas, recursos y acciones. • Diseñar planes conjuntos de atracción del talento que nos permitan poner al servicio de este objetivo los recursos de cada una de las entidades y mejorar los resultados obtenidos de forma individual.
ACCIONES	Firma de un convenio de colaboración con la Asociación de Empresarios Rivera de Gata para el fomento de la actividad emprendedora y la colaboración en el desarrollo de las acciones de apoyo y dinamización empresarial
DESTINATARIOS	Empresariado local y personas emprendedoras
RECURSOS	• Gerencia Comercial del Ayuntamiento de Moraleja • Asociación de Empresarios Rivera de Gata • Circular FAB

2.4. ESCUELA DE NEGOCIOS LOCAL

ESCUELA DE NEGOCIOS LOCAL	
OBJETIVOS	• Formar al empresariado en aspectos innovadores relacionados con la gestión y desarrollo de negocios. • Implementar en las empresas locales nuevas fórmulas de gestión empresarial que mejoren los resultados, convirtiéndolas en empresas más eficaces y eficientes.



Jueves, 26 de mayo de 2022



ACCIONES	Creación de la “Escuela de Negocios Local” con un catálogo innovador de formación empresarial (metodologías ágiles, liderazgo, nuevas formas de organización empresarial, gestión de equipos, marketing, ideación, tecnologías ...
DESTINATARIOS	Empresariado local y personas emprendedoras
RECURSOS	• Gerencia Comercial del Ayuntamiento de Moraleja • Circular FAB

3. EJE 3. MEJOR EN VERDE. FOMENTO DE LA ECONOMÍA VERDE Y CIRCULAR

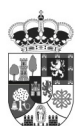
Con este eje se pretende atraer empresas basadas en la economía verde y circular con el fin de conseguir un desarrollo económico y social sostenible.

MEJOR EN
VERDE.

FOMENTO DE LA
ECONOMÍA VERDE Y
CIRCULAR

SUELO INDUSTRIAL

FORO MUNDIAL DE
INNOVACION RURAL



Jueves, 26 de mayo de 2022

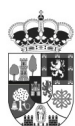


3.1. SUELO INDUSTRIAL

SUELO INDUSTRIAL	
OBJETIVOS	Difundir a través de todos los medios posibles la oferta de suelo industrial disponible y los recursos de apoyo al emprendimiento con el fin de atraer inversores dentro del sector de la economía verde u circular.
ACCIONES	• Elaboración de un catálogo de suelo industrial con parcelas libres y características de las mismas • Difusión del catálogo por los diferentes medios disponibles • Asistencia a ferias y foros empresariales y de emprendimiento con el objetivo de difundir los recursos existentes para el fomento del emprendimiento verde y circular.
DESTINATARIOS	Empresas y emprendedores que deseen ubicar un centro productivo en Moraleja
RECURSOS	• Ayuntamiento de Moraleja • Asociación de Empresarios Rivera de Gata (a establecer en el convenio de colaboración)

3.2. FORO MUNDIAL DE INNOVACIÓN RURAL

FORO MUNDIAL DE INNOVACION RURAL	
OBJETIVOS	• Analizar y reflexionar sobre las oportunidades que tiene el mundo rural para desarrollarse de manera sostenible aprovechando para ello los recursos infrautilizados que posee y poniéndolos en valor. • Conocer experiencias empresariales innovadoras verdes y circulares desarrolladas en otras zonas de rurales y que puedan ser transferidas y adaptadas a nuestra localidad.



Jueves, 26 de mayo de 2022

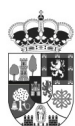


ACCIONES	Se trata de un punto de encuentro e intercambio transfronterizo para la exposición de proyectos empresariales de éxito en el mundo rural a través de la innovación. Es un encuentro que se inició en 2015 y se celebra de manera alternativa un año en Moraleja y otro en la localidad de Idanha-a-Nova.
	Es un foro en el que se dan cita expertos y expertas en distintas materias relacionadas con la innovación, el medio ambiente y el desarrollo sostenible y durante 2 días presentan, analizan y debaten iniciativas que pueden llevar a mejorar las economías rurales desde el punto de vista de la sostenibilidad.
	Durante del desarrollo del Foro se hará entrega del Premio a la Innovación Rural
DESTINATARIOS	Personal técnico destinado al desarrollo local, políticos/as, empresarios y personas emprendedoras.
RECURSOS	• Ayuntamiento de Moraleja • Cámara Municipal de Idanha a Nova • Diputación de Cáceres

4. EJE 4. DINAMIZACIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL

Este eje pretende mantener, mejorar y hacer crecer al tejido empresarial existente en la localidad y los empleos generados por ellas.

DINAMIZACION TEJIDO EMPRESARIAL	ENREDATE EN LAS REDES
	EL VALOR DE LO PEQUEÑO
	MERCADOS LOCALES
	BONOS AL CONSUMO
	ESCUELA DE NEGOCIOS LOCAL

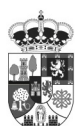


Jueves, 26 de mayo de 2022



4.1. ENREDATE EN LAS REDES. VENTAS DIGITALES

ENREDATE EN LAS REDES. VENTAS DIGITALES	
OBJETIVOS	- Formar a las empresas locales del sector comercial fórmulas de venta digitales utilizando para ello las redes sociales - Incorporar las ventas digitales al comercio local adaptándose a los nuevos hábitos de consumo de la población con el fin de poder mantener y aumentar el nivel de ventas
ACCIONES	Se trata de una serie de acciones formativas y de tutorías digitales con el fin de que el empresariado local del sector comercial pueda utilizar sus redes sociales como herramientas de venta. - Formación práctica sobre cómo realizar las publicaciones más atractivas y con mayor alcance, así como aprender a gestionarla como herramientas de venta (pasarelas de pago ...etc) - Mentoría a las empresas participantes durante un periodo de 3 a 6 meses en el que les acompañarán en la gestión de las redes sociales dirigidas a la venta.
DESTINATARIOS	Empresas locales del sector servicios.
RECURSOS	- Ayuntamiento de Moraleja - Diputación de Cáceres - Empresas Locales para el desarrollo de la formación y las mentorías.

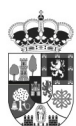


Jueves, 26 de mayo de 2022



4.2. EL VALOR DE LO PEQUEÑO. CAMPAÑAS DE APOYO AL CONSUMO LOCAL

EL VALOR DE LO PEQUEÑO. CAMPAÑAS DE APOYO AL CONSUMO LOCAL	
OBJETIVOS	• Concienciar a la población de la importancia del consumo local para el mantenimiento de la economía y del empleo • Dar a conocer el potencial del comercio de Moraleja y sus valores con el fin de mantener y atraer clientela
ACCIONES	Campañas de difusión a través de diferentes vía y medios y utilizando diferentes soportes que lleguen al mayor número de clientes posibles tanto dentro de la localidad como en las comarcas limítrofes.
DESTINATARIOS	Población en general
RECURSOS	Gerencia Comercial del Ayuntamiento de Moraleja

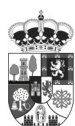


Jueves, 26 de mayo de 2022



4.3. MERCADOS LOCALES

MERCADOS LOCALES	
OBJETIVOS	- Fomentar y promocionar el Comercio de Proximidad. - Incrementar el consumo local contribuyendo al crecimiento económico y laboral de las empresas de Moraleja - Favorecer la economía local y reducir la importación de productos con su correspondiente embalaje a través del consumo de productos de temporada. - Dar a conocer el comercio justo y local como herramienta para el impulso de una producción y un consumo sostenible en la localidad y comarca de la Sierra de Gata. - Aumentar la clientela local del comercio atrayendo a personas de otras localidades a visitar los mercados organizados
	Impulsar el consumo local mejorará las condiciones de la localidad, generarán más oportunidades de empleo y se obtendrán mayores ingresos Las acciones que se desarrollan son principalmente dos: - MERCADO DE PRÓXIMIDAD Celebración de un mercado nocturno el primer jueves del mes de agosto con la participación de entre 30 y 40 empresas locales con el objetivo de concienciar de la importancia de mostrar el producto de calidad que les caracteriza. - ALFOMBRA ROJA Feria comercial que se celebra los días 6, 7 y 8 de diciembre al inicio de la campaña de navidad con el fin de que el consumo local sea la primera opción de compra para los regalos navideños. Los mercados locales pretenden crear un referente de calidad, distinción, variedad y seriedad, atributos que caracterizan al comercio de Moraleja. En definitiva, darle valor a lo pequeño, a lo local.
ACCIONES	



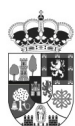
Jueves, 26 de mayo de 2022



DESTINATARIOS	• Empresas locales
RECURSOS	• Gerencia Comercial del Ayuntamiento de Moraleja • Diputación de Cáceres • Junta de Extremadura

4.4. BONOS AL CONSUMO

BONOS AL CONSUMO	
OBJETIVOS	• Incentivar el gasto local bonificando las compras realizadas en las empresas Moraleja. • Atraer clientela de otras localidades que puedan ser fidelizadas para aumentar así el consumo en la localidad, mantener el comercio local y el empleo generado.
ACCIONES	Se trata de bonificar las segundas compras realizadas en las empresas que se adhieran al programa. Por cada 30€ de compra el ayuntamiento entregará un bono por valor de 10€ a descontar en la siguiente compra en Moraleja.
DESTINATARIOS	• Empresas locales adheridas • Clientela de Moraleja
RECURSOS	• Gerencia Comercial del Ayuntamiento de Moraleja • Empresas locales



Jueves, 26 de mayo de 2022



FINANCIACIÓN DEL PLAN

La financiación del Plan de Empleo y Empresas del Ayuntamiento de Moraleja se llevará a cabo tanto con recursos propios de las diferentes partidas presupuestarias destinadas a empleo y empresas, así como las que se pudieran crear en un futuro si fuera necesario, como con las distintas ayudas y subvenciones que se vayan recibiendo para el fomento del empleo, contratación de personal y el desarrollo de actividades dirigidas a la dinamización empresarial y comercial.

GOBERNANZA DEL PLAN

El Consejo Sectorial de Empleo del Ayuntamiento de Moraleja es un órgano participativo compuesto por las asociaciones locales, sindicatos y empresariado que será el encargado de realizar el seguimiento del Plan de Empleo y Empresas del Ayuntamiento de Moraleja.

Para ello se realizarán al menos dos reuniones de seguimiento durante la vigencia del plan. En las reuniones de seguimiento se presentarán la evolución de los datos, utilizando para ello los mismos parámetros que los utilizadas en la elaboración de este Plan para facilitar el análisis comparativo.

