

Miércoles, 1 de junio de 2022

Sección I - Administración Local

Ayuntamientos

Ayuntamiento de Almaraz

ANUNCIO. Oferta de Empleo Público extraordinaria y adicional para la estabilización del empleo temporal para el año 2022.

Aprobación de una Oferta de Empleo Público extraordinaria y adicional para la estabilización del empleo temporal para el año 2022.

Por Resolución de Alcaldía de este Ayuntamiento, de fecha 30 de mayo de 2022, se aprobó la Oferta de Empleo Público extraordinaria y adicional para la estabilización del empleo temporal para el año 2022. Considerando de aplicación la siguiente legislación:

- El artículo 2, Disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
- Los artículos 10, 11, 37, 69, 70 y la Disposición Adicional Cuarta del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
- El artículo 128 del texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.
- Los artículos 91 y 21.1.g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

En base a las siguientes consideraciones jurídicas:

PRIMERA. El pasado 28 de diciembre de 2021 se aprobó la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el sector público, en la que se contemplaba, entre otras cuestiones, la posibilidad de articular procesos de Estabilización de Empleo Temporal que comprendieran aquellas plazas que cumplieran los requisitos exigidos en la citada Ley, al objeto de poner fin a un constante y sostenido aumento de la tasa de empleo temporal en el sector público.

El artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, mantiene la autorización de una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluya plazas de naturaleza estructural



Miércoles, 1 de junio de 2022

que estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo y plantillas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

No obstante, la ley incorpora dos disposiciones adicionales, la sexta y la octava, que permiten a las Administraciones Públicas convocar, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del/la Empleado/a Público/a, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos exigidos, por el precitado artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016. Matizando la disposición octava que, adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016.

SEGUNDA. Las plazas de naturaleza estructural son aquellas insertas en la estructura de la organización municipal y estén adscritas a actividades que el Ayuntamiento presta con carácter permanente, que ha asumido como propias con independencia de que dependan de una subvención (puestos de administración, oficios, etc., incluso personal de servicios prestados directamente por el Ayuntamiento), por lo que no podrían ofertarse puestos cuyo contenido sea coyuntural, como consecuencia de acumulaciones de tareas o de la ejecución de proyectos concretos.

TERCERA. En consecuencia, para que las plazas puedan incorporarse a la Oferta de empleo público adicional es necesario que:

- Se trate de plazas de carácter estructural, ya sean de personal funcionario o laboral, correspondientes a sus distintos cuerpos, escalas o categorías, sin ninguna limitación.
- Que estén dotados presupuestariamente, lo cual es obvio, puesto que debe tratarse de puestos existentes que estén desempeñados efectivamente, si bien con carácter interino o temporal, y quien los desempeña viene cobrando puntualmente sus retribuciones.
- Estas plazas pueden estar dentro o no de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas o cualquier otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en su Administración.
- Que hayan estado ocupadas de forma temporal:
- Desde al menos los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020 (artículo 2.1 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).
- Desde antes del 1 de enero de 2016 (DA 6.ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).



Miércoles, 1 de junio de 2022

- Por un/a empleado/a que tenga una vinculación temporal con la Administración, aunque haya sido en otras plazas, anterior al 1 de enero de 2016 (DA 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).

CUARTA. La oferta de empleo público que articule este nuevo proceso de estabilización deberá aprobarse y publicarse antes de 1 de junio de 2022.

QUINTA. La publicación de las convocatorias de estos procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022 y la resolución de los procesos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.

SEXTA Conforme a lo dispuesto por el artículo 2.4 y en el apartado segundo de la disposición adicional sexta y la Disposición Adicional novena de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, así como por los artículos 37 y siguientes del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el día veintisiete de mayo de dos mil veintidós se ha celebrado Reunión de la Mesa de Negociación para llevar a cabo la negociación de la aprobación de la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de Almaraz para el año 2022, levantándose acta de los acuerdos adoptados, cuyo texto íntegro es el siguiente:

“En Almaraz, siendo las doce horas del día veintisiete de mayo de dos mil veintidós, se reúnen en la Casa Consistorial:

El Sr. Alcalde: D. Juan Antonio Díaz Agraz

La Primera Teniente de Alcalde: D.ª M.ª Eva Pérez Sánchez

El Concejal: D. Emeterio Alcón Martín que abandona la sesión siendo las 13:45 horas

Los miembros del Comité de Empresa:

D. Juan Francisco Muñoz Fernández

D. Aitor Cáceres Porras

D. Carlos David González Talaván

D. Víctor Manuel Villa Montes

D. Raúl Agraz Cadenas



Miércoles, 1 de junio de 2022

La Delegada sindical del CSIF: D^a Ana M^a. de los Reyes Jiménez Calero

Los Delegados sindicales de CCOO:

D. Jesús David Sánchez

D. David Sojo Lobato, que abandona la sesión siendo las 12:51 horas

El Secretario-Colaborador: D. Alberto García Ruiz

El Secretario de la Corporación: D. Jesús Serrano Escudero

El objeto de la Reunión es constituir la mesa de negociación relativa al proceso de estabilización temporal previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y proceder a la negociación de la Oferta de Empleo Público Extraordinaria y adicional para la Estabilización del Empleo Temporal para el año 2022.

Abierto el acto por el Sr. Alcalde, por el Presidente, queda constituida la mesa de negociación indicada.

Seguidamente, se examina la propuesta presentada por el Ayuntamiento y tras su análisis y consiguiente deliberación, por UNANIMIDAD se adopta el siguiente ACUERDO:

Primero. Aprobar una Oferta de Empleo Público extraordinaria y adicional para la estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de Almaraz, para el año 2022, que contendrán las plazas que se incluyen en el ANEXO I a este acuerdo.

Esta oferta se tramita al amparo de lo dispuesto por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, tomando en consideración las orientaciones, determinadas por Resolución de 1 de abril de 2022, de la Secretaría de Estado de Función Pública. Será complementaria de la contenida en la Oferta de Empleo Público para el año 2022.

Segundo. Las plazas que se incluyen en esta Oferta de Empleo Público, derivadas de este proceso extraordinario y adicional de estabilización de empleo temporal, son de naturaleza estructural, al desempeñar funciones recurrentes que se integran en la actividad ordinaria y del normal funcionamiento de este Ayuntamiento, pese a que puedan responder al ejercicio de competencias delegadas y financiadas por otra Administración pública, aunque no figuran en la relación de puestos de trabajo.



Miércoles, 1 de junio de 2022

En cualquier caso cuentan con dotación presupuestaria, y han estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente, conforme disponen el artículo 2 y las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, por personal con vinculación indefinida o temporal.

No se incluyen en esta oferta puestos de contenido coyuntural o que no cuenten con dotación presupuestaria ni aquellos que podrían suponer un incremento de gastos o de efectivos. Tampoco se incluyen los que carezcan de dotación presupuestaria.

Los procesos selectivos que se deriven de esta Oferta deberán garantizar, en todo caso, el cumplimiento de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad. Además, de su resolución no podrá resultar, en ningún caso, incremento de gastos o de efectivos.

Tercero. Esta oferta deberá aprobarse y publicarse en el Diario Oficial de Extremadura y en el Boletín Oficial de la Provincia de Cáceres antes del día 1 de junio de 2022 y respetarse los demás plazos contenidos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

Cuarto. Se acuerda iniciar el proceso de aprobación de la Relación de Puestos de Trabajo y de adecuación de la plantilla de personal para dar cabida y poder ser convocadas todas las plazas incluidas en esta Oferta de Empleo.

Quinto. De lo dispuesto en este acuerdo queda encargada la Concejalía de Recursos Humanos a través de la Unidad de Recursos Humanos, publicando el anuncio, que se dispone en el Anexo I siguiente, en el DOE. Posteriormente, procederá a ejecutar los demás trámites necesarios para hacer efectiva la esta oferta de empleo público.

ANEXO

Plazas objeto de la Oferta de Empleo Público extraordinaria y adicional para la Estabilización de Empleo Temporal para el año 2022.

Plazas de Personal Laboral.

Denominación de la Plaza	Número	Jornada
A1-AEDL	1	100%
A1-TECNICO/A ECONOM	1	100%
A2-ING. O. PÚBLICAS	1	100%



Miércoles, 1 de junio de 2022

A2-ARQUIT. TECNICO/A	1	100%
A2-TEC. MEDIO/A TRAB. SOCIAL	1	100%
A2-TEC. MEDIO/A RRHH	1	100%
A2-TEC. ADMTVO/A	1	100%
A2-TECNICO/A PRL	1	100%
A2-ING. TECNICO/A	1	100%
A2-TECN. MEDIO/A TURISMO	1	100%
A2-DUE	1	100%
A2-FISIOTERAPIA	1	100%
C1-ADMTVO/A RESIDENCIA	1	100%
C1-ADMTVO/A AT. CIUDADANO/A	1	100%
C1-ADTVO/A CASA CULTURA	1	100%
C1 -ADMTVO/A CONTABILIDAD	3	100%
C1-ADMTVO/A SECRETARIA	1	100%
C1-TEC. INFORMATICO/A	1	100%
C2-OFIC. 1 MANTENIMIENTO	1	100%
C1-ENCARGADO/A	1	100%
C1-ENCARGADO/A DE JARDINERIA	1	100%
C2-ORDENANZA	1	100%



Miércoles, 1 de junio de 2022

C2-OFIC 1 AGUA/ETAP/EDAR	5	100%
C2-AYTE. ENCARGADO/A	1	100%
C2-OFIC. 1 ELECTRICO	2	100%
C2-OFIC. 1 CONSTRUCCION	4	100%
C2-OFIC. 1 FONTANERO/A	2	100%
C2-OFICIAL1 CONDUCTOR/A	1	100%
C2-AUX. ADMTVO/A CASA CULTURA	3	100%
C2-AUX. ADMTVO/A URBANISMO	1	100%
C2-AUX. ADMTVO/A DESARR. LOCAL	1	100%
C2-AUX. ADMTVO AT CIUDADANO	2	100%
C2-AUX. ADMTVO/A INFORMATICA	1	100%
C2-AUX. ADMTVO/A SERV. AGUA	1	100%
C2- OFICIAL 2	1	100%
C2- AYTE. GUARDERÍA SERVICIOS MULTIPLES	1	100%
AP-PEON SERV. LIMPIEZA	5	100%
AP-PERSO. NO CUALIF. RESIDENCIA	2	100%
AP-PEON MNTMO. ALMACEN	1	100%
AP-O.PUBLICAS LIMP. CALLES	5	100%
AP-JARDINERIA	4	100%
AP-O. PUBL. CONSTRUCCION	2	100%



Miércoles, 1 de junio de 2022

AP-O. PUBL. SERV AGUA	1	100%
AP-O. PUBL. SERV VARIOS	2	100%
PINCHE DE COCINA	1	100%
C2-GEROCULTOR/A	16	100%
TOTAL	89	100%”

SÉPTIMA. No resulta necesario que en el momento de la aprobación de la oferta de empleo público exista disponibilidad presupuestaria pues la Oferta de empleo público es una mera herramienta de planificación de los recursos humanos, pudiendo indicarse en este momento la necesidad de dotar crédito para su ejecución mediante la correspondiente modificación presupuestaria. Será, en todo caso, en el momento de su ejecución cuando deba certificarse la existencia de crédito. La ejecución de la misma no puede suponer un incremento del capítulo I del presupuesto de gastos.

En virtud de las facultades que me confiere el artículo 21.1.g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

RESUELVO

Primero. Aprobar una Oferta de Empleo Público extraordinaria y adicional para la estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de Almaraz, para el año 2022, que contendrán las plazas que se incluyen en el ANEXO a este acuerdo.

Esta oferta se tramita al amparo de lo dispuesto por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, tomando en consideración las orientaciones, determinadas por Resolución de 1 de abril de 2022, de la Secretaría de Estado de Función Pública.

Será complementaria de la Oferta de Empleo Público que se apruebe para el año 2022.

Las plazas que se incluyen en esta Oferta de Empleo Público, derivadas de este proceso extraordinario y adicional de estabilización de empleo temporal, son de naturaleza estructural, al desempeñar funciones recurrentes que se integran en la actividad ordinaria y del normal funcionamiento de este Ayuntamiento, pese a que puedan responder al ejercicio de competencias delegadas y financiadas por otra Administración pública, con independencia de



Miércoles, 1 de junio de 2022

que figuren o no en la plantilla de personal y a pesar de no figurar en la Relación de Puestos de Trabajo, al no existir la misma.

En cualquier caso, cuentan con dotación presupuestaria, y han estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente, conforme disponen el artículo 2 y las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, por personal con vinculación temporal.

No se incluyen en esta oferta puestos de contenido coyuntural o que no cuenten con dotación presupuestaria ni aquellos que podrían suponer un incremento de gastos o de efectivos. Tampoco se incluyen los que carezcan de dotación presupuestaria.

Segundo. Los procesos selectivos que se deriven de esta Oferta deberán garantizar, en todo caso, el cumplimiento de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad. Además, de su resolución no podrá resultar, en ningún caso, incremento de gastos o de efectivos.

Tercero. Publicar el anuncio de la presente Oferta en el Diario Oficial de Extremadura y en el Boletín Oficial de la Provincia de Cáceres antes del día 1 de junio de 2022 y respetar los demás plazos contenidos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

Cuarto. Habida cuenta que no existe Relación de Puestos de Trabajo de este Ayuntamiento, se acuerda iniciar el consiguiente proceso para aprobar la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento y la Plantilla de personal en consonancia con ella, para dar cabida y poder ser convocadas las plazas ofertadas.

Quinto. En cumplimiento de lo establecido en el artículo 56.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, se remitirá el acuerdo aprobatorio de la Oferta de Empleo Público a la Administración General del Estado y de la Comunidad Autónoma.

Sexto. Certificar al Ministerio de Hacienda y Función Pública el número de plazas estructurales ocupadas de forma temporal en cada uno de los ámbitos afectados, en cumplimiento de lo recogido en el apartado siete del artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

Séptimo. En los casos en que esta Resolución utiliza sustantivos de género gramatical masculino para referirse a personas, cargos o puestos de trabajo, debe entenderse que se hace por mera economía en la expresión, y que se utilizan de forma genérica con independencia del sexo de las personas aludidas o de los/as titulares de dichos cargos, con estricta igualdad en cuanto a efectos jurídicos.



Miércoles, 1 de junio de 2022

ANEXO

Plazas objeto de la Oferta de Empleo Público extraordinaria y adicional para la Estabilización de Empleo Temporal para el año 2022.

Plazas de Personal Laboral.

Denominación de la Plaza	Número	Jornada
A1-AEDL	1	100%
A1-TECNICO/A ECONOM.	1	100%
A2-ING. O. PÚBLICAS	1	100%
A2-ARQUIT. TECNICO/A	1	100%
A2-TEC. MEDIO/A TRAB. SOCIAL	1	100%
A2-TEC. MEDIO/A RRHH	1	100%
A2-TEC. ADMTVO/A	1	100%
A2-TECNICO/A PRL	1	100%
A2-ING. TECNICO/A	1	100%
A2-TECN. MEDIO TURISMO	1	100%
A2-DUE	1	100%
A2-FISIOTERAPIA	1	100%
C1-ADMTVO/A RESIDENCIA	1	100%
C1-ADMTVO/A AT. CIUDADANO/A	1	100%
C1-ADTVO/A CASA CULTURA	1	100%
C1 -ADMTVO/A CONTABILIDAD	3	100%



Miércoles, 1 de junio de 2022

C1-ADMTVO/A SECRETARIA	1	100%
C1-TEC. INFORMATICO/A	1	100%
C2-OFIC.1 MANTENIMIENTO	1	100%
C1-ENCARGADO/A	1	100%
C1-ENCARGADO/A DE JARDINERIA	1	100%
C2-ORDENANZA	1	100%
C2-OFIC. 1 AGUA/ETAP/EDAR	5	100%
C2-AYTE. ENCARGADO/A	1	100%
C2-OFIC. 1 ELECTRICO	2	100%
C2-OFIC. 1 CONSTRUCCION	4	100%
C2-OFIC. 1 FONTANERO/A	2	100%
C2-OFICIAL1 CONDUCTOR/A	1	100%
C2-AUX. ADMTVO/A CASA CULTURA	3	100%
C2-AUX. ADMTVO/A URBANISMO	1	100%
C2-AUX ADMTVO DESARR LOCAL	1	100%
C2-AUX. ADMTVO/A AT. CIUDADANO/A	2	100%
C2-AUX. ADMTVO/A INFORMATICO/A	1	100%
C2-AUX. ADMTVO/A SERV AGUA	1	100%
C2- OFICIAL 2	1	100%
C2- AYTE. GUARDERÍA SERVICIOS MULTIPLES	1	100%



Miércoles, 1 de junio de 2022

AP-PEON SERV. LIMPIEZA	5	100%
AP-PERSO. NO CUALIF. RESIDENCIA	2	100%
AP-PEON MNTMO. ALMACEN	1	100%
AP-O.PUBLICAS LIMP. CALLES	5	100%
AP-JARDINERIA	4	100%
AP-O. PUBL. CONSTRUCCION	2	100%
AP-O. PUBL. SERV AGUA	1	100%
AP-O. PUBL. SERV VARIOS	2	100%
PINCHE DE COCINA	1	100%
C2-GEROCULTOR/A	16	100%
TOTAL	89	100%

Lo que se comunica para general conocimiento, significándose que contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse, alternativamente, o recurso de reposición potestativo, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de esta resolución, ante el Sr. Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Almaraz, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Cáceres, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente resolución, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquél sea resuelto expresamente o se haya producido desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto, sin perjuicio, en su caso, de la procedencia del extraordinario de revisión.



Miércoles, 1 de junio de 2022

Todo ello sin perjuicio de que pueda interponer Vd. cualquier otro recurso que pudiera estimar más conveniente a su derecho.

Almaraz, 30 de mayo de 2022

Juan Antonio Díaz Agraz

ALCALDE

