

Martes, 19 de diciembre de 2023

Sección I - Administración Local

Ayuntamientos

Ayuntamiento de Moraleja

ANUNCIO. Aprobación inicial Plan Local de Empleo y Empresas 2024-2025.

Aprobado inicialmente el Plan Local de Empleo y Empresas para 2024-2025 del Ayuntamiento de Moraleja, por acuerdo de Pleno de fecha 30 de noviembre de 2023, de conformidad con los artículos 49 y 70.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, y 56 del Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, se somete el expediente a información pública por plazo de 30 días hábiles, a contar desde el día siguiente al de su publicación mediante anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia y en el tablón de anuncios del Ayuntamiento.

Durante dicho plazo podrá ser examinado por cualquier interesado/a en las dependencias municipales, para que se formulen las alegaciones que se estimen pertinentes.

Asimismo, el texto del Programa de Activación de Empleo Local 2023- 2024 estará a disposición de los/as interesados/as en la sede electrónica municipal:

<https://moraleja.sedelectronica.es/>

Moraleja, 12 de diciembre de 2023

Julio César Herrero Campo

ALCALDE-PRESIDENTE



Martes, 19 de diciembre de 2023



NOVIEMBRE DE 2023

PLAN LOCAL DE EMPLEO Y EMPRESAS 2024-2025 FOMENTO DEL EMPLEO



AYUNTAMIENTO DE MORALEJA



Martes, 19 de diciembre de 2023



Contenido

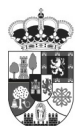
EXPOSICIÓN DE MOTIVOS	5
SITUACIÓN DEL TERRITORIO. DATOS AGRUPADOS	6
SITUACIÓN DE PARTIDA. RETOS	6
1. PRIMER RETO. EL RETO DEMOGRÁFICO	7
1.1. ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN	7
1.2. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN.....	8
1.3. EDAD.....	9
1.4. TASA DE DEPENDENCIA	11
1.5. TASA DE MASCULINIDAD	13
1.6. ÍNDICE DE ENVEJECIMIENTO	14
2. SEGUNDO RETO. MERCADO LABORAL	15
a) RETO EMPRESARIAL	16
1. Situación Actual Tejido Empresarial	16
2. Evolución del Tejido Empresarial	20
b) RETO LABORAL	22
1. Situación Laboral Actual	22
1.1. Tasa de Paro	22
1.2. Paro Registrado.....	24
1.3. Paro Registrado por Sexo y Edad	27
1.4. Paro Registrado por Sectores Productivos	31
1.5. Paro Registrado por Formación	34
1.6. Paro Registrado por Ocupaciones.....	39
2. DATOS DE AFILIACIÓN.	42



Martes, 19 de diciembre de 2023



LO QUE LAS CIFRAS NOS DICEN. DIAGNÓSTICO	48
1. MATRIZ DAFO	48
2. LO QUE LAS CIFRAS NOS DICEN	49
A) Reto Empresarial	49
B) Reto Laboral	49
OBJETIVOS. QUE QUEREMOS CONSEGUIR CON LO QUE LAS CIFRAS NOS DICEN	51
QUE VAMOS A HACER CON LO QUE LAS CIFRAS NOS DICEN. PLAN DE ACCIÓN	54
1. EJE 1. AUMENTO DE LA EMPLEABILIDAD. MÁS Y MEJORES EMPLEOS	55
1.1. FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN	55
1.2. PROGRAMA DE EMPLEO PÚBLICO	56
1.3. PROGRAMAS INNOVADORES DE BÚSQUEDA DE EMPLEO	58
1.4. NETWORKING ENTRE PERSONAS DESEMPLEADAS Y EMPRESAS	59
1.5. MENTORIAS PARA EL EMPRENDIMIENTO	59
2. EJE 2. MÁS EMPRESAS. EMPRENDIMIENTO INNOVADOR	60
2.1. CIRCULAR FAB	61
2.2. MEJOR JUNTOS. COWORKING.....	61
2.3. MEJOR SUMANDO. CONVENIOS DE COLABORACIÓN	62
2.4. ESCUELA DE NEGOCIOS LOCAL	63
3. EJE 3. MEJOR EN VERDE. FOMENTO DE LA ECONOMÍA VERDE Y CIRCULAR	63
3.1. SUELO INDUSTRIAL	64
3.2. FORO MUNDIAL DE INNOVACIÓN RURAL	64
4. EJE 4. DINAMIZACIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL	65
4.1. ENREDATE EN MORALEJA	65
4.2. MERCADOS LOCALES	66



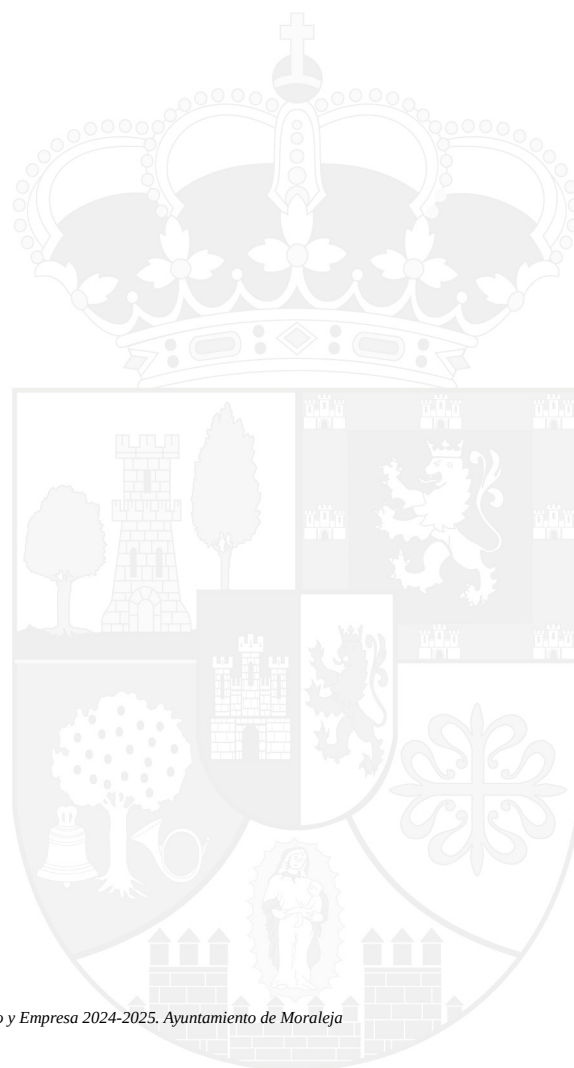
Martes, 19 de diciembre de 2023



4.3. BONOS DESCUENTO.....67

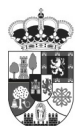
FINANCIACIÓN DEL PLAN67

GOBERNANZA DEL PLAN.....67



Plan local de Empleo y Empresa 2024-2025. Ayuntamiento de Moraleja

4



Martes, 19 de diciembre de 2023



EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Todos los españoles tienen el deber de trabajar y el **derecho al trabajo**, a la libre elección de profesión u oficio, a la promoción a través del **trabajo** y a una remuneración suficiente para satisfacer sus necesidades y las de su familia, sin que en ningún caso pueda hacerse discriminación por razón de sexo.

Art. 35 de la Constitución

Los poderes públicos debemos garantizar la posibilidad de que los ciudadanos tengan la oportunidad de acceder a un puesto de trabajo en condiciones óptimas. El impacto de la pandemia en el año 2020 generó una gran perturbación en el mercado laboral, llegando incluso a detener por completo la producción total de las actividades económicas.

La crisis energética actual, originada por el conflicto en Ucrania, está teniendo efectos muy perjudiciales para las economías, ya que está provocando un aumento significativo en el Índice de Precios al Consumidor (IPC), lo que a su vez afecta a los hogares y a la gestión de las empresas.

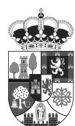
La Junta de Extremadura pone al servicio de los Ayuntamientos recursos económicos para promover la creación de empleo público municipal a través del programa de Colaboración Económica Municipal así como la Diputación de Cáceres con los programas ACTIVA y EE.LL, los cuales están orientados a facilitar la contratación de personal por parte de las Entidades Locales.

Además, las empresas han continuado con su funcionamiento a pesar de las dificultades experimentadas y ahora se enfrentan a los desafíos que surgen a raíz del conflicto bélico en Ucrania. Un conflicto con repercusión a nivel mundial y que afecta especialmente a las economías más pequeñas y menos flexibles.

La ley 7/1995, de 2 de abril, reguladora de las bases de Régimen Local y la Ley3/2019, de 22 de enero, de Garantía de la autonomía municipal de Extremadura otorga competencias a los Ayuntamientos para la elaboración de planes de empleo.

A través de este Plan local de Empleo y Empresas, el Ayuntamiento de Moraleja tiene como objetivo centralizar y organizar todos los recursos disponibles, tanto los propios como los provenientes de fuentes externas, destinados a promover el empleo. Esto se logra tanto de manera directa mediante la contratación de personal por parte del ayuntamiento como de manera indirecta, respaldando la creación y sostenimiento de las empresas locales. Se entiende que al fomentar un mayor número de empresas, y de mayor calidad, se generará un empleo más abundante y de mejor calidad.

El presente Plan Local de Empleo y Empresas tendrá una vigencia de dos años, los ejercicios completos 2024 y 2025



Martes, 19 de diciembre de 2023



SITUACIÓN DEL TERRITORIO. DATOS AGRUPADOS

Superficie Total	125,5 Km2
Población Total	6.691 hab.
Densidad de población	54 ha/km2
Pérdida de Población	7,68%
Tasa de Dependencia	61,10%
Coefficiente de Sustitución	71,4%
Tasa de Masculinidad	99,01%
Tasa de Envejecimiento	18%
Tasa de Paro	15,90%

SITUACIÓN DE PARTIDA. RETOS

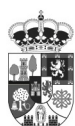
El territorio de Moraleja se ubica al norte del río Tajo y al sur de la Sierra de Gata, cerca de los afluentes Árrago y Ribera de Gata, entre estas corrientes y las primeras elevaciones de los términos municipales de Cilleros y Perales del Puerto. Su extensión máxima es de 23,5 kilómetros y su ancho máximo es de 12 kilómetros. Este municipio es el octavo más poblado en la provincia de Cáceres y desempeña un papel destacado en la región de la Sierra de Gata.

Moraleja ocupa una posición estratégica significativa, ya que se encuentra en una encrucijada de caminos. La autopista EX A-1 la convierte en un punto vital en el norte de Extremadura, facilitando la conexión con la capital de España, Madrid, y en un futuro próximo, con la capital de Portugal, Lisboa. Este hecho la convierte en uno de los municipios en crecimiento más destacados en el norte de Extremadura, con un claro desarrollo tanto en el ámbito económico como en el social.



Plan local de Empleo y Empresa 2024-2025. Ayuntamiento de Moraleja

6



Martes, 19 de diciembre de 2023



En los últimos meses, tanto el Ayuntamiento de Moraleja como las Asociaciones de Empresarios Rivera de Gata y Somos Sierra de Gata, junto con otras instituciones empresariales, han estado trabajando activamente para hacer realidad la construcción de la autopista EX-A1 que conectará Moraleja con Castelo Branco. Esta iniciativa se considera crucial, ya que representaría la ruta más directa y rápida entre las capitales de ambos países.

La EX-A1 es una autovía que atraviesa todo el norte de Extremadura desde la N-V cerca de Navalmoral hasta la Sierra de Gata. Este proyecto se inició hace más de 15 años bajo el gobierno de Rodríguez Ibarra, pero aún permanece incompleto debido a la falta de conexión con la red de autopistas de Portugal. Para completar esta conexión, se requiere la construcción de menos de 20 kilómetros en la parte española y aproximadamente 40 kilómetros en la parte portuguesa. Una vez finalizada, esta autopista se convertiría en la ruta más rápida entre Madrid y Lisboa, acortando significativamente la distancia entre la capital portuguesa y Madrid.

Este proyecto es de gran importancia estratégica y tendrá un impacto positivo en varios aspectos, incluyendo el crecimiento del turismo, el comercio y la mejora de la eficiencia energética. Esta autovía se convertiría en la vía de comunicación principal entre las capitales de la península ibérica, lo que conllevaría numerosas ventajas.

La conclusión de esta importante obra de infraestructura fue uno de los temas clave abordados durante la celebración de la XXII FERIA RAYANA en septiembre de 2018. Esto ocurrió después de que en la minicumbre hispano-lusa de Moraleja, se estableciera como uno de los temas prioritarios de la agenda del encuentro. En dicha reunión estuvieron presentes representantes de los gobiernos centrales y regionales de ambos países, con el propósito de explorar fuentes de financiación y colaboración transfronteriza.

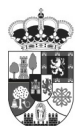
Su estratégica ubicación le otorga un carácter transfronterizo y un considerable potencial económico en los próximos años. Moraleja también desempeña el papel de entrada principal a la comarca montañosa de Sierra de Gata, que posee un notable atractivo turístico. Moraleja se encuentra en una posición que la convierte en el epicentro de esta comarca y en el principal punto de consumo, abarcando una zona de influencia que supera los 40,000 habitantes.

Dada su ubicación en la frontera, resulta inevitable que Moraleja establezca relaciones socioeconómicas a nivel internacional con ciudades destacadas de Alentejo y Centro, especialmente con Castelo Branco y Portalegre. Esto conlleva inmediatamente la atracción de actividades empresariales generadoras de empleo y crecimiento económico. Para lograrlo, es esencial fortalecer las infraestructuras industriales y empresariales de la región, con el objetivo de ser más atractivos para la llegada de nuevas empresas.

1. PRIMER RETO. EL RETO DEMOGRÁFICO

1.1. ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN

La estructura demográfica se encuentra estrechamente vinculada con las categorías de sexo y edad y surge como consecuencia directa del comportamiento de la natalidad, la mortalidad y los movimientos migratorios. Su análisis constituye un elemento fundamental para comprender la evolución de la población, y al mismo tiempo, la configuración de la sociedad.



Martes, 19 de diciembre de 2023



A partir de las variables sexo y edad, se establecen diversos parámetros para evaluar el proceso de envejecimiento, el grado de dependencia y la habilidad de renovación de la población.

La población actual de Moraleja asciende a **6.691 habitantes**, con una extensión de 125,5 Km2.

La **densidad de población es de 54 hab/km2**, muy por encima de la media extremeña que se sitúa en 23hab/km2 y por debajo de la media española que se encuentra en 93hab/km2.



Los datos demográficos revelan una estructura de población que se asemeja a una pirámide regresiva, la cual es típica de regiones donde prevalece una gran proporción de adultos y un claro proceso de envejecimiento. Esto se debe a una baja tasa de natalidad y a la migración de jóvenes hacia otras áreas con mejores perspectivas laborales.

1.2. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN

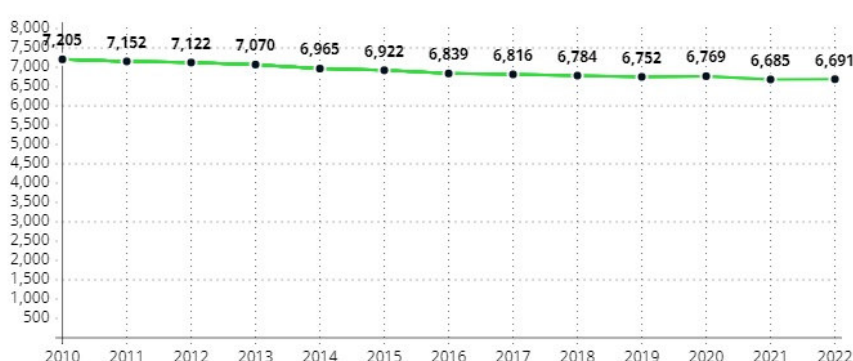
El análisis de la evolución de la población ofrece información importante sobre la disminución de habitantes que está experimentando Moraleja y la velocidad a la que esto está sucediendo. Esto, a su vez, nos capacita para anticiparnos mediante políticas que busquen, por un lado, retener a la población en nuestro territorio y, por otro lado, atraer residentes de zonas más densamente pobladas hacia nuestra localidad, ofreciéndoles oportunidades de empleo y calidad de vida.

EJERCICIO	VARONES	MUJERES	TOTAL	% VARONES	% MUJERES
2010	3595	3610	7205	49,9	50,1
2011	3568	3584	7152	49,89	50,11
2012	3551	3571	7122	49,86	50,14
2013	3526	3544	7070	49,87	50,13
2014	3484	3481	6965	50,02	49,98
2015	3457	3465	6922	49,94	50,06
2016	3422	3417	6839	50,04	49,96
2017	3400	3416	6816	49,88	50,12
2018	3363	3421	6784	49,57	50,43
2019	3349	3403	6752	49,6	50,4
2020	3363	3406	6769	49,68	50,32
2021	3321	3364	6685	49,67	50,33
2022	3329	3362	6691	49,75	50,25

Martes, 19 de diciembre de 2023



EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN



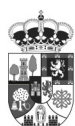
En la última década Moraleja ha sufrido una pérdida de 514 habitantes, lo que supone una 7,68% de su población total.

Si observamos el gráfico podemos ver como la caída de población es más significativa en el periodo 2012-2014 en donde se pierden 187 habitantes en tan solo dos años, coincidiendo con la crisis económica y financiera.

En el año 2020, nos encontramos una vez más en una situación de crisis originada por el brote de COVID-19, con grandes repercusiones económicas. Por lo tanto, se hace necesario implementar políticas y programas innovadores, como el **Plan de Empleo y Empresas del Ayuntamiento de Moraleja**, que generen oportunidades tanto para las empresas como para la comunidad en general, y que contribuyan a lograr nuestros objetivos de retener y atraer población.

1.3. EDAD

Examinaremos la proporción que representa cada rango de edad en relación con el conjunto total de la población. Los rangos de edad considerados serán los siguientes: de 0 a 15 años, de 16 a 64 años y mayores de 64 años. De este modo, el porcentaje correspondiente a cada uno de estos grupos de edad nos proporciona información acerca de las características demográficas de la población, determinando si es predominantemente joven o mayor, dado que las proporciones de estos grupos de edad están vinculadas directamente con las tasas de natalidad y mortalidad.



Martes, 19 de diciembre de 2023



Tabla 1. Estructura de la población de Moraleja

ÁMBITO TERRITORIAL	% MENORES DE 19 AÑOS	% DE 20-64 AÑOS	% DE 65 Y MÁS AÑOS
MORALEJA	16,70	58,7	24,60
EXTREMADURA	18,10	60,60	21,3
ESPAÑA	19,10	61,10	19,8

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Padrón Instituto Nacional de Estadística

Tabla 2. Población grandes grupos

Si atendemos al peso de la población mayor sobre la población total existen tres tipos de población: se considera una población joven si existe menos de un 7% de mayores, madura entre 7 y 12% y vieja si hay más de un 12%.



Elaboración propia. Fecha referencia: 1 de enero de 2022

Los datos de la estructura de la población **nos caracterizan a la población como muy vieja**, ya que la población mayor de 65 años supone el **19,8% de la población total**.

Martes, 19 de diciembre de 2023



En términos generales, el proceso de envejecimiento es una tendencia que no podemos evitar, y esto se debe a nuestro estilo de vida, que incluye un aumento en la esperanza de vida y una disminución en las tasas de natalidad. Estos factores conducen a cambios en la estructura demográfica de la población en función de la edad. Las dimensiones de este fenómeno son las siguientes: en primer lugar, la proporción de personas mayores aumenta principalmente debido a la reducción de la tasa de natalidad; en segundo lugar, el número de personas mayores aumenta debido a que la esperanza de vida es mayor, lo que resulta en un aumento de la edad promedio de la población.

Sin embargo, en nuestra región, además de los factores mencionados anteriormente, el proceso de envejecimiento se ha acelerado debido a la continua emigración de jóvenes y adultos, que aun persiste. Esto significa que la población que abandona los municipios rurales está compuesta principalmente por personas en edad jóvenes y adultas. Como resultado, esto conlleva inevitablemente un envejecimiento relativo a la población y reduce el potencial de crecimiento demográfico en estas áreas.

1.4. TASA DE DEPENDENCIA

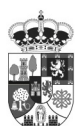
La tasa de dependencia es un indicador que evalúa la relación entre dos grupos de población: aquellos que están en edades en las que potencialmente podrían depender de otros, es decir, menores de 16 años y mayores de 64 años, y aquellos en edades en las que potencialmente están en condiciones de trabajar, que se sitúan entre los 16 y 64 años. Esta tasa es un indicador relevante para medir la viabilidad económica y social, ya que refleja la posible dependencia económica a través de la relación entre el número de personas en edades inactivas en comparación con aquellas en edades activas. Este índice adquiere gran importancia debido a que el cuidado de las personas dependientes representa uno de los principales desafíos de la política social.

En el caso de Moraleja, según datos recopilados, la tasa de dependencia general es del 61,10%. Esto significa que existen 61 personas dependientes por cada 100 personas en edad de trabajar. Este valor se considera elevado, ya que estilísticamente se considera que una dependencia alta comienza a partir del 50%, lo que indica que hay más de una persona dependiente por cada dos personas en edad de trabajar. En comparación con las cifras regionales (54,72%) y nacionales (54,20%), Moraleja presenta una tasa de dependencia notablemente superior, situándose como uno de los índices más altos en comparación con otras áreas geográficas.

Tabla 3. Índice de Dependencia. 2010-2020

ÁMBITO TERRITORIAL	ÍNDICE DEPENDENCIA 2020	ÍNDICE DEPENDENCIA 2010	VARIACIÓN ÍNDICE DEPENDENCIA	% VARIACIÓN ÍNDICE DEPENDENCIA
MORALEJA	61,10	74,36	-13,26	-21,70
EXTREMADURA	54,72	53,23	1,49	2,80
ESPAÑA	54,20	48,44	5,76	11,89

Fuente: Elaboración propia a partir de los padrones de 2010 y 2020. Instituto Nacional de Estadística



Martes, 19 de diciembre de 2023



Dentro del índice de dependencia hay que distinguir entre los dependientes menores de 16 años (índice de dependencia de menores) y los dependientes mayores, mayores de 64 (índice de dependencia de mayores), ya que las necesidades de unos y otros son muy diferentes.

A lo largo del período comprendido entre 2010 y 2020, se observa una reducción del 21,70% en el índice de dependencia general. Sin embargo, en el caso de Extremadura, este índice ha experimentado un aumento del 2,80%, mientras que a nivel nacional, en España, se ha registrado un incremento del 11,89%.

Es importante destacar que dentro del índice de dependencia, se hace una distinción entre dos grupos específicos de dependientes: los menores de 16 años, conocidos como el “índice de dependencia de menores”, y los mayores de 64 años, que forman parte del “índice de dependencia de mayores”. Esto se debe a que las necesidades y características de estos dos grupos son significativamente diferentes.

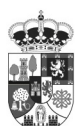
Tabla 4. Dependencia mayores y menores. 2010-2020

ÁMBITO TERRITORIAL	ÍNDICE DEPENDENCIA MAYORES 2010	ÍNDICE DEPENDENCIA MAYORES 2020	ÍNDICE DEPENDENCIA MENORES 2010	ÍNDICE DEPENDENCIA MENORES 2020
MORALEJA	42,02	40,54	32,35	20,57
EXTREMADURA	29,19	32,33	24,04	22,39
ESPAÑA	24,94	30,20	23,50	24,01

Fuente: Elaboración propia a partir de los padrones de 2010 y 2020. Instituto Nacional de Estadística

Se puede observar que el índice de dependencia de menores en esta localidad es relativamente bajo, situándose en un 21%, lo que equivale a la presencia de 21 menores por cada 100 trabajadores. Este dato es seguido por las cifras registradas en Extremadura (22,39%) y en toda España (24%). Esta tendencia a la disminución del indicador se debe principalmente a la reducción en el número de menores, que es el resultado de una baja tasa de natalidad.

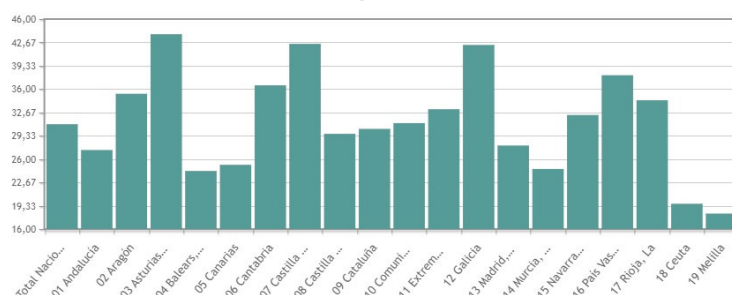
Por otro lado, el índice de dependencia de mayores se refiere a la relación entre la parte de la población en edad potencialmente activa o en condiciones de trabajar y la población mayor de 64 años, la mayoría de los cuales no están en edad laboral y dependen de prestaciones de protección social. Este indicador es importante tanto para el mercado laboral como para evaluar la relevancia del gasto social y su capacidad de financiamiento. En el año 2020, este índice se sitúa en un 40,54%, lo que significa que por cada 100 personas en edad activa, hay 41 personas mayores de 64 años. Esta cifra es significativamente más alta en comparación con las cifras regionales (30%) y nacionales (25%)



Martes, 19 de diciembre de 2023



Tabla 5. Índice Dependencia 2022 (INE)



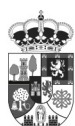
En Moraleja, estamos viendo uno de los índices más altos de envejecimiento en Extremadura, y esto se debe al aumento en la proporción de personas mayores en la población. Este fenómeno se debe a dos factores principales: primero, la expectativa de vida más larga que está experimentando la población, y segundo, las tasas de natalidad más bajas. Estas dos tendencias están llevando a un envejecimiento generalizado de la sociedad en la región.

Si bien el aumento en la esperanza de vida es un logro importante de las sociedades desarrolladas, también plantea desafíos significativos tanto a nivel social como institucional. La prolongación de la vida está generando la necesidad de abordar cuestiones relacionadas con el cuidado de la población envejecida y la sostenibilidad de los sistemas de apoyo social y de salud.

1.5. TASA DE MASCULINIDAD

La tasa de masculinidad, también conocida como razón de sexo, es un indicador demográfico que representa la proporción de hombres con respecto a las mujeres en una región específica, expresada en forma de porcentaje. Es decir, muestra cuántos hombres hay por cada 100 mujeres en un grupo de personas dado.

Uno de los rasgos más destacados que caracteriza a las poblaciones rurales es la alta presencia de hombres en relación con las mujeres. Cuando hablamos de masculinización, nos referimos a un desequilibrio demográfico en el que hay menos mujeres de lo que sería natural o equitativo desde una perspectiva biológica. En otras palabras, en las zonas rurales hay un mayor número de hombres en comparación con las mujeres, y esto es especialmente notable en las comunidades más pequeñas. El equilibrio de género es un aspecto fundamental para la estabilidad o recuperación de cualquier población.



Martes, 19 de diciembre de 2023



Este fenómeno de masculinización en las zonas rurales no es nuevo ni reciente, y la escasez de mujeres en grupos de edad estratégicos tiene un impacto significativo en la sostenibilidad social de las comunidades rurales.

Tabla 6. Tasa de Masculinidad. 2012-2022

ÁMBITO TERRITORIAL	TASA DE MASCULINIDAD 2012	TASA DE MASCULINIDAD 2022	VARIACIÓN 2012 – 2022	% VARIACIÓN 2012 - 2022
MORALEJA	99,38	99,01	-0,37	-0,37
EXTREMADURA	98,65	97,84	-0,81	-0,81
ESPAÑA	97,21	96,11	-1,1	-1,1

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Padrón 2012-2022. Instituto Nacional de Estadística

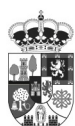
En Moraleja, la tasa de masculinidad en el año 2022 se sitúa en un 96%, igualado a las cifras nacionales y regionales, ambas por debajo del 100. Esto indica que hay aproximadamente la misma cantidad de hombres que de mujeres, con una proporción de 96 hombres por cada 100 mujeres.

Este fenómeno de masculinización se puede explicar por varios factores, principalmente el éxodo rural y el envejecimiento. Las consecuencias demográficas del éxodo rural han provocado cambios en la composición de la población en zonas rurales. Aunque el éxodo afectó a todos los grupos de edad, tuvo un impacto selectivo en términos de género y edad, con una marcada emigración de jóvenes, especialmente mujeres. Esto resultó en una disminución de la tasa de natalidad y en la creación de poblaciones rurales envejecidas y con una mayor proporción de hombres que de mujeres.

Esta tendencia se ha acentuado en las últimas décadas debido al aumento significativo de la participación de las mujeres en la educación superior y en el mercado laboral, lo que ha llevado a una mayor presencia de mujeres en las ciudades, fenómeno conocido como feminización de las áreas urbanas. en la creación de poblaciones rurales envejecidas y con una mayor proporción de hombres que mujeres.

1.6. ÍNDICE DE ENVEJECIMIENTO

El envejecimiento demográfico se refiere al aumento significativo de la proporción de personas mayores en comparación con otros grupos de edad dentro de la población. Esta tendencia demográfica resalta cambios en las necesidades sociales, especialmente en términos de atención médica y servicios sociales. Para evaluar el fenómeno del envejecimiento, se utilizan diversos indicadores demográficos, tanto descriptivos como resumidos, desarrollados por la disciplina de la demografía. Debido al crecimiento



Martes, 19 de diciembre de 2023



gradual de la población de edad avanzada este tema se ha convertido en un asunto de gran interés y relevancia en la actualidad, con implicaciones tanto en el ámbito social como en el económico.

Los indicadores más comúnmente empleados son los siguientes:

1. **Índice de Envejecimiento:** Este indicador se define como el porcentaje que representa la población mayor de 64 años con respecto a la población menor de 16 años. Se calcula dividiendo el número de personas mayores de 64 años entre el número de personas menores de 16 años, y luego multiplicándolo por 100.
2. **Tasa o Grado de Envejecimiento:** Esta tasa expresa la relación entre la población de 64 años o más y la población total, y se presenta como un porcentaje. Se calcula dividiendo el número de personas mayores de 64 años entre la población total, y luego multiplicándolo por 100.

Tabla 7. Envejecimiento

ÁMBITO TERRITORIAL	ÍNDICE ENVEJECIMIENTO 2012	ÍNDICE ENVEJECIMIENTO 2022	GRADO DE ENVEJECIMIENTO 2012	GRADO DE ENVEJECIMIENTO 2022	VARIACIÓN 2012-2022
MORALEJA	135,46	149,68	22,20	18,09	4,11
EXTREMADURA	130,03	166,17	18,64	21,49	2,85
ESPAÑA	116,41	144,40	17,39	19,96	2,57

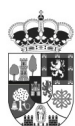
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Padrón 2012-2022. Instituto Nacional de Estadística

La tasa de envejecimiento de Moraleja, es del 18%, la de Extremadura es del 21% y la de España del 19%.

2. SEGUNDO RETO. MERCADO LABORAL

Fuente: Los datos han sido extraídos del Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

El mercado laboral se compone con las empresas que requieren trabajadores, es decir, el personal necesario para llevar a cabo sus operaciones, y con los trabajadores que ponen a disposición sus aptitudes para trabajar en esas empresas. Al igual que ocurre en todos los mercados, este se conforma mediante un equilibrio entre oferta y demanda.



Martes, 19 de diciembre de 2023



a) RETO EMPRESARIAL

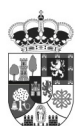
1. Situación Actual Tejido Empresarial

Para comprender la importancia del sector empresarial de la localidad, es crucial resaltar el papel de Moraleja como un municipio tractor de la Comarca de Sierra de Gata. Este lugar se erige como el epicentro empresarial de referencia para los habitantes de Sierra de Gata y poblaciones limítrofes. Su proximidad a Portugal y la destacada calidad de los emprendedores locales han transformado a Moraleja en un atractivo comercial para la población portuguesa que reside en la región fronteriza, especialmente los sábados, cuando celebramos en nuestra localidad el tradicional mercado.

NÚMERO DE EMPRESAS Y TRABAJADORES. FEBRERO 2023

SECCIÓN CNAE	NÚMERO DE EMPRESAS	NÚMERO TRABAJADORES
AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA	39	83
INDUSTRIA MANUFACTURERA	29	124
SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTIÓN DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN	1	9
CONSTRUCCIÓN	32	97
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR, REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS	89	352
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	5	18
HOSTELERÍA	28	59
INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	1	3
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	2	4
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	9	18
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES	3	9
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA, SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA	6	72
	4	27
		16

Plan local de Empleo y Empresa 2024-2025. Ayuntamiento de Moraleja



Martes, 19 de diciembre de 2023



EDUCACIÓN

ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES

18 198

ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO

6 9

OTROS SERVICIOS

9 43

ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO EMPLEADORES DE PERSONAL DOMÉSTICO.

12 13

ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO PRODUCTORES DE BIENES Y SERVICIOS PARA USO PROPIO

TOTALES 293 1.138

Tabla 8. Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Socioeconómico Provincial. Diputación de Cáceres

Moraleja cuenta con un total de **293 empresas** que crean un total de **1.138 puestos de trabajo**. El **número medio de trabajadores y trabajadoras** por empresa asciende a **4**.

RELACIÓN Nº EMPRESAS - Nº TRABAJADORES

Actualizado a Febrero 2023

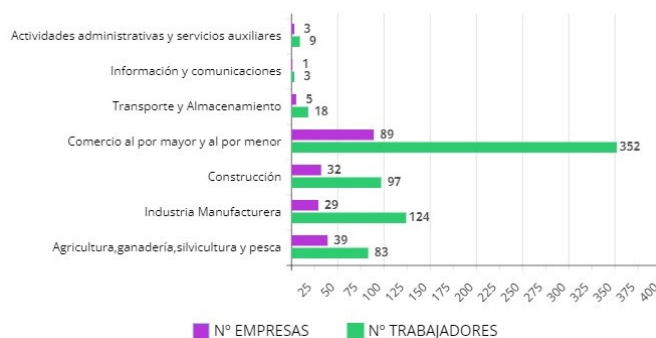


Tabla 9. Elaboración Propia. Datos del Observatorio Socioeconómico Provincial de la Diputación de Cáceres

Martes, 19 de diciembre de 2023



Los datos revelan que el sector empresarial más dominante es el sector comercial, que ostenta un total de 89 licencias, muy superior al segundo sector económico, que es la agricultura con un número total de licencias mucho menor.

Al examinar el sector comercial en detalle, se destaca el comercio minorista, con un total de 53 licencias, en contraste con el comercio mayorista, que tiene un total de 19, y finalmente, la reparación de vehículos de motor y motocicletas con 17 licencias.

El comercio mayorista representa el 21% del comercio total, lo que pone de manifiesto la relevancia de Moraleja como centro de distribución de productos no solo para las empresas locales, sino también para el sector empresarial de la región y las localidades cercanas.



Tabla 10. Elaboración Propia. Datos del Observatorio Socioeconómico Provincial de la Diputación de Cáceres.

El 30% de la actividad empresarial se centra en el comercio. La agricultura y la ganadería se sitúa en segundo lugar con el 13% de la actividad y la construcción con casi un 11% del total en tercer lugar. La industria manufacturera y la hostelería representan el 9% cada una de ellas en cuanto a número de licencias.

Moraleja es por tanto una **ciudad de servicios** con un **78% de las licencias** correspondientes a este sector. El sector primario representa el 13% del total y la industria tan solo el 9%.

Martes, 19 de diciembre de 2023



Nº de Trabajadores/as por CNAE

En % Febrero 2023



Tabla 11. Elaboración Propia. Datos del Observatorio Socioeconómico Provincial de la Diputación de Cáceres

En lo que respecta a la generación de empleo, es evidente que no siempre los sectores económicos más numerosos son los que contribuyen en mayor medida a la creación de puestos de trabajo.

Concretamente, el sector comercial, con un total de 352 empleados, constituye casi el 30% del empleo generado. No obstante, en segundo lugar, encontramos que las actividades sanitarias y los servicios sociales, con 198 trabajadores en total, representan un 16,73% del empleo global.

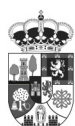
Es importante mencionar que las empresas relacionadas con los Servicios Sociales suelen tener una fuerza laboral predominantemente femenina y con jornadas parciales, dado que se enfocan principalmente en la Ley de Dependencia. Esto explica el mayor número de trabajadores y trabajadoras en este sector en comparación con otros.

La industria manufacturera ocupa el tercer lugar, con el 10,89% de la fuerza laboral, equivalente a 124 puestos de trabajo. La construcción sigue en cuarto lugar con 97 empleados, representando el 8,19% del empleo total.

Cabe señalar que tanto la industria manufacturera como la agricultura, que en conjunto suman el 18% de los trabajadores, ofrecen empleos de carácter temporal que no superan los tres meses al año. En el caso de las industrias manufactureras, estas se centran en fábricas agroalimentarias con una fuerza laboral mayoritariamente femenina y una alta rotación de personal.

El sector de la hostelería constituye el 5% del empleo, con 59 trabajadores.

Es relevante mencionar que el 6% de los trabajadores locales se desempeña en la administración pública, con un total de 79 personas empleadas.



Martes, 19 de diciembre de 2023



2. Evolución del Tejido Empresarial

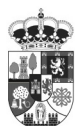
Para obtener una comprensión más profunda de la situación actual de las empresas en Moraleja, es imprescindible examinar cómo han evolucionado las empresas en los últimos años. De esta manera, podremos identificar las tendencias y cambios que han ocurrido.

A continuación, se proporcionan los datos que abarcan desde febrero 2021 hasta febrero de 2023, junto con un análisis detallado de estos números.

EVOLUCIÓN DEL N.º DE EMPRESAS Y N.º DE TRABAJADORES/AS POR SECTORES						
SECCIÓN CNAE	FEBRERO 2021		FEBRERO 2022		FEBRERO 2023	
	N.º Empresas	N.º Trabaj.	N.º Empresas	N.º Trabaj.	N.º Empresas	N.º Trabaj.
AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA	36	65	29	69	39	83
INDUSTRIA MANUFACTURERA	26	113	27	137	29	124
SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTIÓN DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN	1	10	1	4	1	9
CONSTRUCCIÓN	30	107	33	95	32	97
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR, REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS	86	307	88	339	89	352
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	3	8	5	10	5	18
HOSTELERÍA	22	41	31	63	28	59
INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	1	2	1	2	1	3
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	2	5	2	5	2	4
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	9	21	10	38	9	18
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES	2	4	2	5	3	9

Plan local de Empleo y Empresa 2024-2025. Ayuntamiento de Moraleja

20



Martes, 19 de diciembre de 2023



ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA, SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA	7	91	6	80	6	72
EDUCACIÓN	2	9	4	29	4	27
ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	19	234	17	233	16	198
ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO	6	6	5	11	6	9
OTROS SERVICIOS	4	34	8	39	9	43
ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO EMPLEADORES DE PERSONAL DOMESTICO	18	18	18	18	12	13
TOTALES	27	1.705	287	1.177	293	1.138

Tabla 12. Elaboración Propia. Datos del Observatorio Socioeconómico Provincial de la Diputación de Cáceres

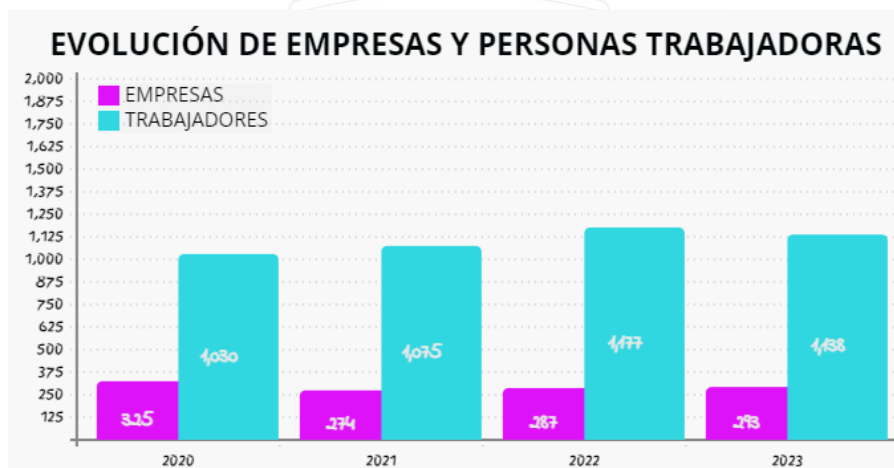


Tabla 13. Elaboración Propia. Datos del Observatorio Socioeconómico Provincial de la Diputación de Cáceres

Martes, 19 de diciembre de 2023



EVOLUCIÓN NÚMERO DE LICENCIAS EMPRESARIALES Y PERSONAS TRABAJADORAS

AÑO	EMPRESAS	TRABAJADORES	MEDIA
2020	325	1.030	3,16
2021	274	1.075	3,92
2022	287	1.177	4,10
2023	293	1.138	3,88

Tabla 14. Elaboración Propia. Datos del Observatorio Socioeconómico Provincial de la Diputación de Cáceres

Al analizar los datos, se hace evidente que la estructura empresarial en Moraleja ha mantenido una notable estabilidad en el período de 2020 a 2023 en cuanto al número de empresas y el total de empleados. No obstante, es relevante destacar que se ha registrado un aumento de 108 trabajadores en febrero de 2023 con respecto a febrero de 2020.

Además, al examinar el promedio de empleados por empresa, se nota que a pesar de la disminución en el número de licencias empresariales, que ha caído en 32 licencias, la media de empleados por empresa ha experimentado un aumento.

b) RETO LABORAL

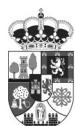
Fuente: Los datos han sido extraídos del Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

1. Situación Laboral Actual

Si una de los pilares del mercado laboral son las empresas, el otro son las personas trabajadoras y la relación que hay entre ambas partes.

1.1. Tasa de Paro

Moraleja cuenta con una tasa de paro a febrero de 2023 del **15,90%**, es decir que por cada 100 personas en edad activa (16-64 años) tenemos prácticamente 15 personas en situación de desempleo.



Martes, 19 de diciembre de 2023



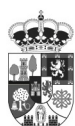
TASA DE PARO SEGUNDO TRIMESTRE DE 2023

ÁMBITO GEOGRÁFICO	HOMBRES	MUJERES	TASA GENERAL
ESPAÑA	10.19	13.16	11.60
EXTREMADURA	13.34	21.52	17.05
PROVINCIA CÁCERES	12.59	18.46	15.19

Tabla 15. Elaboración Propia. Fuente INE

La tasa de paro de Moraleja se encuentra 2 puntos por debajo de la autonómica, igual que la provincial y 4 puntos por encima de tasa de paro nacional.

Evolución del Paro Moraleja (Cáceres)				
Fecha	Tasa de Paro Registrado	Nº de parados registrados	Población	
Septiembre 2023	15,90%	481	6.691	
2022	18,80%	560	6.691	
2021	21,39%	639	6.685	
2020	24,60%	754	6.696	
2019	22,50%	680	6.750	
2018	22,75%	691	6.792	
2017	25,25%	773	6.811	
2016	27,77%	868	6.912	
2015	30,36%	964	6.963	
2014	32,89%	1.063	7.072	
2013	34,14%	1.120	7.114	
2012	39,06%	1.287	7.130	
2011	34,59%	1.163	7.182	
2010	32,94%	1.096	7.185	
2009	27,27%	1.022	7.998	
2008	25,98%	956	7.983	
2007	21,97%	693	7.919	
2006	17,81%	634	7.904	



Martes, 19 de diciembre de 2023



Tabla 16. Elaboración Propia. Fuente www.datosmacro.com

En 2012, la tasa de desempleo alcanzó su punto más alto, registrando un índice del 39,06%, lo cual coincidió con la crisis económica. Desde ese año hasta el presente, se ha observado una tendencia general a la baja en la tasa de desempleo, a excepción del año 2020, que rompió esta tendencia debido a la situación económica y laboral generada por la pandemia de COVID-19. Podemos considerar este descenso sostenido como un factor positivo que deberíamos acelerar para reducir la tasa de desempleo al menos hasta equipararla con los valores a nivel autonómico y provincial.

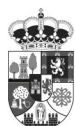
1.2. Paro Registrado

Al analizar la situación de desempleo en Moraleja, nos enfocaremos en el número de personas registradas como desempleadas en lugar de considerar a los demandantes de empleo. Esto se debe a que el grupo de demandantes de empleo incluye a todas las personas que se han inscrito en las oficinas del SEXPE, sin importar su situación laboral. Este enfoque se rige por las pautas estadísticas establecidas en la Orden Ministerial del 11 de marzo de 1985, que definen los criterios para medir el desempleo registrado.

RELACIÓN ENTRE PERSONAS DEMANDANTES Y PARADOS
FEBRERO DE 2023

AÑO	DEMANDANTES	PARADOS
2020	997	680
2021	1174	766
2022	883	560
2023	869	560

Tabla 17. Elaboración Propia



Martes, 19 de diciembre de 2023



EVOLUCIÓN DE DEMANDANTES DE EMPLEO Y PARADOS

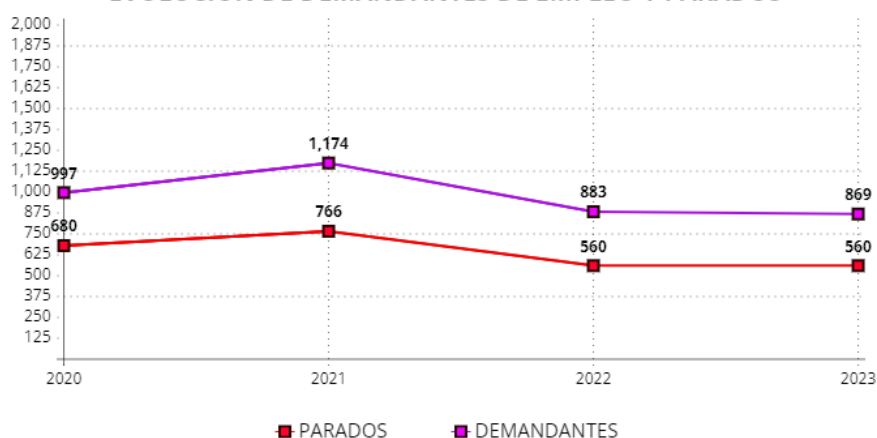


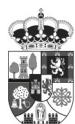
Tabla 18. Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio de Empleo del SEXPE

En el último año, se observa una diferencia de 309 personas entre el grupo de demandantes de empleo y el grupo de desempleados. En otras palabras, aproximadamente el 35% de las personas inscritas como demandantes de empleo se encuentran en categorías que no son consideradas como desempleo según los criterios establecidos en la Orden Ministerial del 11 de marzo de 1985 que mencionamos previamente.

EVOLUCIÓN NÚMERO DE PERSONAS PARADAS FEBRERO DE 2023

AÑO	HOMBRES	MUJERES	TOTALES
2020	302	378	680
2021	339	427	766
2022	245	315	326
2023	234	326	560

Tabla 19. Elaboración Propia. Datos Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres



Martes, 19 de diciembre de 2023



EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PARADOS/AS POR SEXO

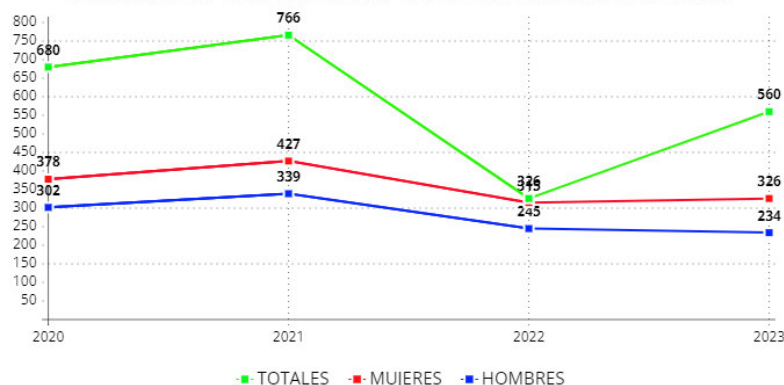


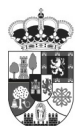
Tabla 20. Elaboración Propia. Datos Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

Al examinar los datos, es evidente que la cifra de paro registrado ha experimentado una disminución constante en el tiempo, con la excepción del año 2021, en el que aumentó debido a la situación generada por la pandemia de COVID-19.

En lo que respecta a la perspectiva de género, en los últimos cinco años, tanto los hombres como las mujeres han logrado reducir la cifra de desempleo oficial. Sin embargo, en el año 2021, se observa que el aumento en el número de personas desempleadas es mayor en el caso de las mujeres, con un incremento de 49 personas, en comparación con los hombres, que experimentaron un aumento de 37 personas. Por otro lado, en el ejercicio de 2022, se nota que la disminución del desempleo es menor en los hombres, con una reducción de 94 personas, en comparación con las mujeres, que experimentaron una disminución de 112 personas.

Esto sugiere que, aunque en términos generales tanto hombres como mujeres han reducido el desempleo en los últimos años, existen diferencias en la dinámica del empleo entre los géneros.

En 2021, las mujeres fueron más afectadas por el aumento del desempleo, mientras que en 2022, la recuperación fue ligeramente menos favorable para los hombres en términos de reducción del desempleo.



Martes, 19 de diciembre de 2023



PORCENTAJE DE PERSONAS PARADAS POR SEXO

ACTUALIZADO A FEBRERO 2023

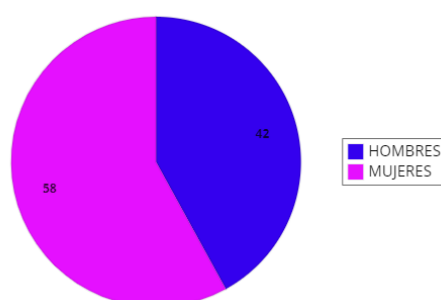


Tabla 21. Elaboración Propia. Datos Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

1.3. Paro Registrado por Sexo y Edad

Se muestran a continuación los datos de paro registrado por grupos de edad con el fin de poder diseñar las acciones dirigidas a los colectivos más afectados.

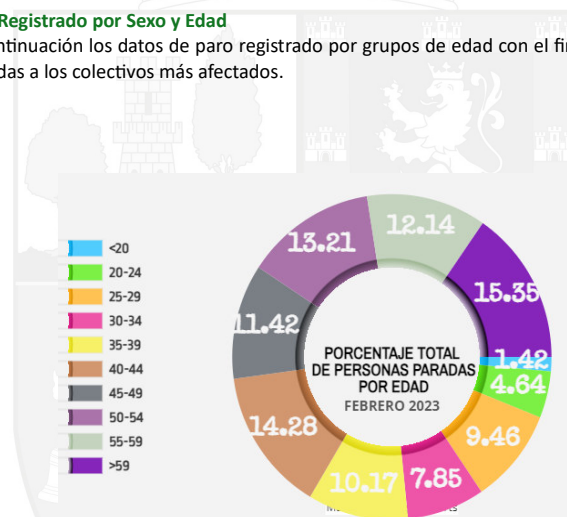
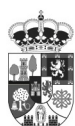


Tabla 22. Elaboración Propia. Datos SEXPE



Martes, 19 de diciembre de 2023



El segmento de la población que enfrenta una mayor incidencia de desempleo es el grupo de personas mayores de 59 años, con una tasa de desempleo que supera el 15%. Este grupo particular de población a menudo experimenta dificultades especiales al intentar reintegrarse al mercado laboral una vez que han salido de él. La razón principal suele ser su edad, ya que existe la creencia generalizada de que, debido a ella, dejan de ser productivos. Además, en algunos casos y sectores específicos, la falta de habilidades digitales puede obstaculizar la capacidad de desempeñar sus profesiones, lo que requeriría una formación y reconversión profesional.

Si analizamos la situación de desempleo según los tres grupos amplios que suelen mencionarse en diferentes programas de promoción del empleo, obtenemos los siguientes datos:

- Para las personas menores de 30 años, la tasa de desempleo registrada es del 15%.
- En el rango de edades comprendidas entre los 30 y los 44 años, la tasa de desempleo alcanza el 32%.
- En el grupo de personas mayores de 45 años, la tasa de desempleo es significativamente más alta, llegando al 52%.

Estos números reflejan las disparidades en las tasas de desempleo entre diferentes grupos de edad, lo que indica que las personas más jóvenes y las de mediana edad enfrentan desafíos laborales distintos a los de las personas mayores, como se mencionó anteriormente.

El 52% de las personas paradas de Moraleja son mayores de 45 años, con una diferencia porcentual respecto al colectivo de personas paradas entre 30-44 de 20 puntos.

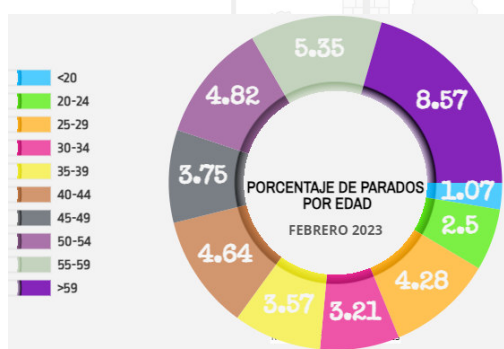


Tabla 23. Elaboración Propia. Datos SEXPE

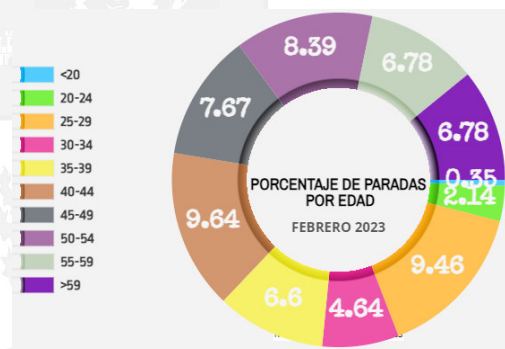


Tabla 24. Elaboración Propia. Datos SEXPE

Martes, 19 de diciembre de 2023



El 6% de las mujeres en el rango de edad de 35 a 39 años se encuentra desempleado, en comparación con el 3% de los hombres de la misma franja de edad, lo que significa que la tasa de desempleo en las mujeres es el doble que en los hombres en este grupo demográfico. Esta disparidad es significativa ya que, en este rango de edad, las personas se encuentran en su plenitud laboral y vital, y esta diferencia no solo influye en sus vidas profesionales, sino también en sus vidas personales.

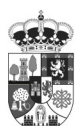
En cambio, el grupo de personas mayores de 55 años presenta una tasa de desempleo similar tanto en hombres como en mujeres.

A continuación, se presenta la evolución del desempleo registrado por grupos de edad en los últimos cinco años.

EVOLUCIÓN DE PERSONAS PARADOS 2019 - 2023															
EDAD	PARADOS/AS 2019			PARADOS/AS 2020			PARADOS/AS 2021			PARADOS/AS 2022			PARADOS/AS 2023		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
<20	10	5	15	12	6	18	4	4	8	6	4	10	6	2	8
20-24	34	25	59	33	22	55	37	20	57	16	10	26	14	12	26
25-29	20	36	56	27	39	66	34	44	78	19	32	51	24	29	53
30-34	21	42	63	26	36	62	34	51	85	22	38	60	18	26	44
35-39	30	52	82	21	51	72	25	64	89	21	37	58	20	37	57
40-44	29	55	84	32	52	84	33	51	84	21	48	69	26	54	80
45-49	41	47	88	33	56	89	30	61	91	23	44	67	21	43	64
50-54	43	52	95	44	37	81	49	38	87	30	47	77	27	47	74
55-59	54	47	101	44	41	85	52	46	98	38	37	75	30	38	68
>59	27	33	60	30	38	68	41	48	89	44	42	86	48	38	86
TOTAL	309	394	703	302	378	680	339	427	766	240	339	579	234	326	560

Tabla 25. Elaboración Propia. Datos SEXPE

H = Hombres
M= Mujeres
T= Total



Martes, 19 de diciembre de 2023



Las personas entre 55 y 59 años han experimentado la mayor disminución en el desempleo desde el 2019 hasta ahora, disminuyendo de 101 personas desempleadas (54 hombres y 47 mujeres) a un total de 68 personas sin trabajo.

En el caso de los hombres, el grupo de edad de 45 a 49 años ha mostrado la mayor mejora, con una reducción de casi el 50% en el número de desempleados registrados, pasado de 41 a 21 personas desempleadas.

En cuanto a las mujeres, el grupo de edad con la evolución mas positiva es el de 30-34 años, con una disminución de 16 personas, pasando de 42 mujeres desempleadas en 2019 a 26 en 2023, lo que equivale a una reducción de casi el 62%

EVOLUCIÓN DEL N° DE PARADOS/AS POR EDAD Y SEXO

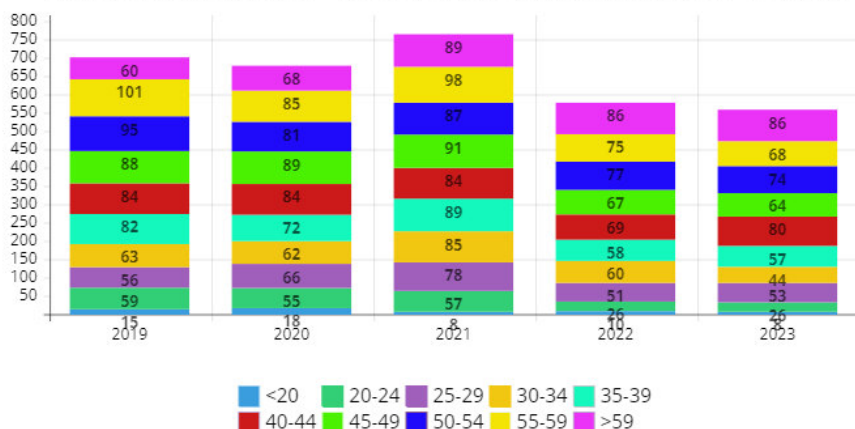


Tabla 26. Elaboración Propia. Datos SEXPE

En lo que respecta a los grupos demográficos que experimentan un deterioro o no muestran mejoría en su situación, destacan los individuos mayores de 59 años, tanto en el caso de hombres como de mujeres. En el caso de los hombres, aunque se observa una mejora en la mayoría de los grupos de edad (excepto en el grupo de mayores de 59 años), se nota que en el rango de 50-54 años hubo una disminución en el número de desempleados en 2020 y 2021, pero la tasa volvió a aumentar a partir de 2022.

Martes, 19 de diciembre de 2023



Por otro lado, en el caso de las mujeres, se aprecia una mejora en la tasa de desempleo en todos los grupos de edad, excepto en el grupo de 40-44 años, donde la tasa se ha mantenido prácticamente constante durante los últimos cinco años analizados.

1.4. Paro Registrado por Sectores Productivos

Con el fin de desarrollar estrategias que impulsen el empleo, es fundamental no solo contar con información sobre la cantidad de desempleados y sus edades, sino también tener una comprensión detallada de los sectores económicos a los que pertenecen.

A continuación, presentamos los datos relativos al desempleo registrado, desglosados por género y los sectores económicos a los que están vinculados.

Nº PERSONAS PARADAS POR SECTORES. 2023

Nº EN PORCENTAJE %

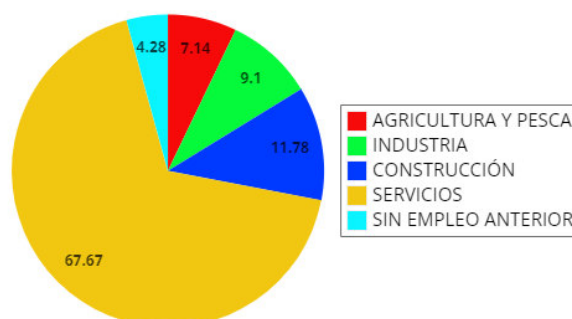


Tabla 27. Elaboración Propia. Datos SEXPE

El **67% de las personas paradas de Moraleja** pertenecen al sector **servicios**, quintuplicando a las personas paradas del sector de la construcción y que representan el 11% del total

Martes, 19 de diciembre de 2023



Nº DE PARADOS POR SECTORES. 2023

Nº EN PORCENTAJE %

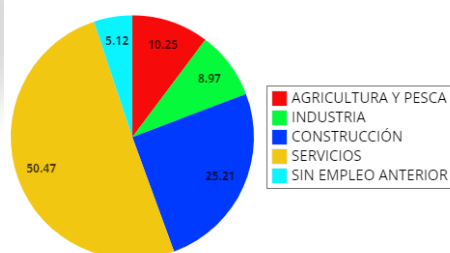


Tabla 28. Elaboración Propia. Datos SEXPE

Nº DE PARADAS POR SECTORES. 2023

Nº EN PORCENTAJE %

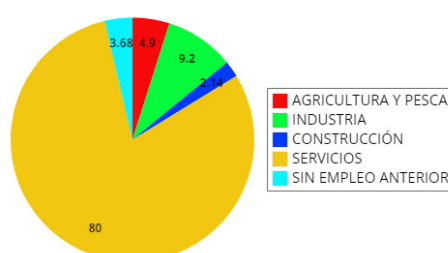


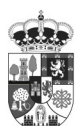
Tabla 29. Elaboración Propia. Datos SEXPE

Los datos desglosados por género ofrecen una visión significativamente dispar en cuanto a las personas desempleadas en distintos sectores económicos. Mientras que el 80% de las mujeres desempleadas se ubican en el sector de servicios, en el caso de los hombres, este porcentaje es del 50%. Al observar los datos relativos a las mujeres, se puede notar una falta de diversificación en términos de sectores económicos. Esto se debe en gran parte al predominio del comercio en la localidad, donde los puestos de trabajo están ocupados principalmente por mujeres, así como al sector de servicios sociales (Ley de Dependencia), que también se encuentra mayoritariamente en manos de mujeres.

Por otro lado, en el caso de los hombres, a pesar de la clara influencia del sector de servicios, se observa una mayor diversificación, con notables diferencias en la presencia del sector de la construcción, que representa el 25%, seguido de la industria con un 10%

PERSONAS PARADAS POR SECTORES 2020 - 2023												
SECTORES	PARADOS/AS 2020			PARADOS/AS 2021			PARADOS/AS 2022			PARADOS/AS 2023		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
AGRICULTURA Y PESCA	50	19	69	40	14	54	26	16	42	24	16	40
INDUSTRIA	20	33	53	16	31	47	20	23	43	21	30	51
CONSTRUCCIÓN	78	13	91	60	10	70	46	7	53	59	7	66
SERVICIOS	161	309	470	113	272	385	111	251	362	118	261	379
SIN EMPLEO ANTERIOR	12	14	26	8	15	23	13	11	24	12	12	24
TOTAL	321	388	709	237	342	579	216	308	524	234	326	560

Tabla 30. Elaboración Propia. Datos SEXPE



Martes, 19 de diciembre de 2023

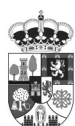


Tabla 31. Elaboración Propia. Datos SEXPE



Tabla 32. Elaboración Propia. Datos SEXPE

La tendencia del **paro registrado** en todos los sectores en Moraleja es **descendente** desde el 2020 hasta el 2023



Martes, 19 de diciembre de 2023



A pesar de ser el sector con el mayor número de desempleados, el registro de desempleo en el sector de servicios muestra una tendencia decreciente, tanto para hombres como para mujeres.

En el caso de los hombres desempleados, existe un solo sector en el que no se observa una tendencia a la disminución, y ese es el sector de la industria, donde la tendencia ha sido mantenerse constante desde el año 2020.

1.5. Paro Registrado por Formación

Un aspecto fundamental para analizar la tasa de desempleo es el nivel de educación de las personas que se encuentran en situación de desempleo. La formación desempeña un papel crucial en la empleabilidad de los individuos, y todos los estudios indican que a medida que aumenta el nivel de formación, disminuye la tasa de desempleo y se incrementan las probabilidades de encontrar un empleo.

A continuación, presentamos los datos relativos al desempleo registrado desglosados por género y nivel de educación.

PORCENTAJE TOTAL DE PERSONAS PARADAS
POR NIVEL DE ESTUDIOS. 2023

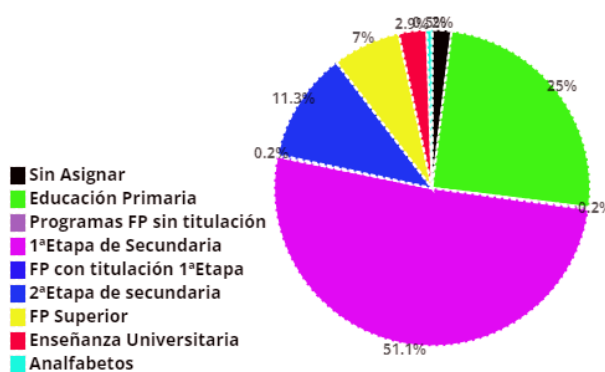


Tabla 33. Elaboración Propia. Datos SEXPE

La formación del 51% de los parados de Moraleja es de la "Primera etapa de secundaria", esto quiere decir que no poseen el título de la ESO, tan solo un 11% de los parados finalizan la Educación Secundaria Obligatoria.

Martes, 19 de diciembre de 2023



Un 25% de los parados de la localidad poseen únicamente educación primaria, es decir, no han alcanzado el nivel de educación secundaria. Esto sugiere que el 75% de los desempleados en Moraleja carecen de Educación Secundaria Obligatoria. En contraste, se observan porcentajes bajos en lo que respecta a los desempleados con títulos universitarios, representando solo un 3%, y aquellos con formación en el ámbito de la Formación Profesional, con un 7%. Estos datos confirman la afirmación respaldada por investigaciones, que indica que a mayor nivel educativo, se experimenta una disminución en las tasas de desempleo.

**PORCENTAJE DE PARADOS
POR NIVEL DE ESTUDIOS. 2023**

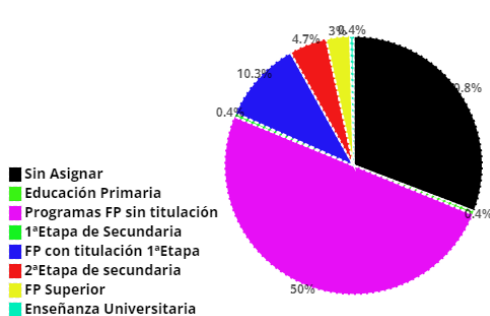


Tabla 34. Elaboración Propia. Datos SEXPE

**PORCENTAJE DE PARADOS
POR NIVEL DE ESTUDIOS. 2023**

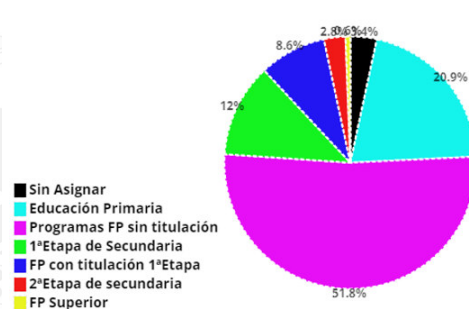


Tabla 35. Elaboración Propia. Datos SEXPE

Cuando observamos los datos desglosados por género, notamos algunas disparidades, aunque no son particularmente significativas. En ambos casos, la mayoría de los desempleados carecen de Educación Secundaria Obligatoria, con un 50% en el caso de los hombres y un 51.8% en el caso de las mujeres. Sin embargo, un 13% de las mujeres tienen la ESO, en comparación con el 8% de los hombres.

La mayor discrepancia entre ambos géneros se observa en la proporción de personas desempleadas con educación superior, especialmente en el caso de la Formación Profesional Superior, donde el desempleo masculino representa un 1.96%, frente al 5% de las mujeres.

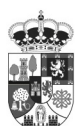
Al analizar estas diferencias, se puede concluir que el nivel educativo de las mujeres en situación de desempleo es superior al de los hombres, pero, paradójicamente, la tasa de desempleo sigue siendo más alta entre las mujeres.

Martes, 19 de diciembre de 2023



PARADOS POR NIVEL DE ESTUDIOS 2020 - 2023												
NIVEL ESTUDIOS	PARADOS/AS 2020			PARADOS/AS 2021			PARADOS/AS 2022			PARADOS/AS 2023		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Sin Asignar	1	8	9	0	9	9	2	8	10	0	11	11
Educación Primaria	88	86	174	97	98	195	68	67	135	72	68	140
Programas FP sin titulación	2	0	2	4	1	5	3	1	4	1	0	1
1ª Etapa de Secundaria	161	190	351	193	218	411	132	172	304	117	169	286
FP con titulación 1ª Etapa	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
2ª Etapa de Secundaria	29	53	82	29	55	84	18	47	65	24	39	63
FP con titulación 2ª Etapa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FP Superior	14	27	41	10	32	42	10	30	40	11	28	39
Otras enseñanzas con bachiller	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Enseñanza Universitaria	7	11	18	5	11	16	5	12	17	7	9	16
Analfabetos	0	3	3	1	3	4	1	2	3	1	2	3
TOTAL	302	378	680	339	427	766	240	339	579	234	326	560

Tabla 36. Elaboración Propia. Datos SEXPE



Martes, 19 de diciembre de 2023

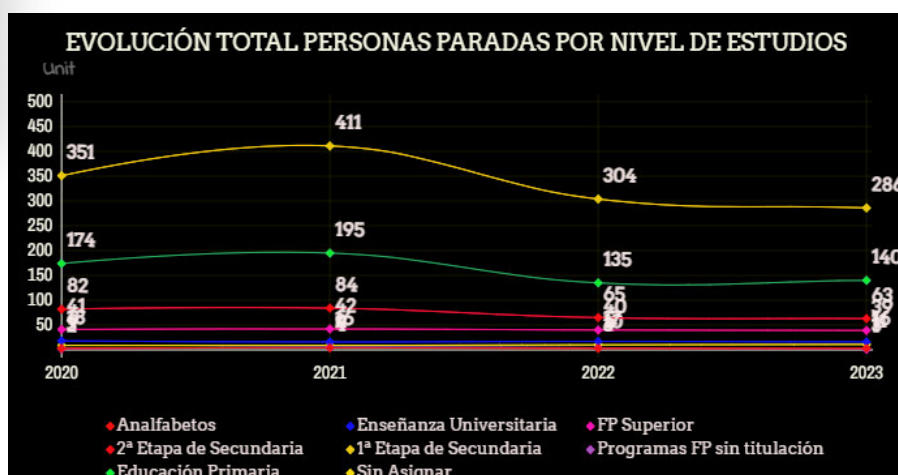


Tabla 37. Elaboración Propia. Datos SEXPE

En cuanto a la evolución del paro registrado según el nivel de estudios, podemos constatar que el grupo de desempleados con formación superior, ya sea universitaria o de grado superior de formación profesional, mantiene una estabilidad en el transcurso del tiempo, presentando tasas de desempleo considerablemente más bajas en comparación con los demás grupos.

Por otro lado, los desempleados con educación primaria experimentan fluctuaciones más pronunciadas a lo largo del tiempo, aunque se observa una tendencia general hacia la disminución.

La gráfica muestra de manera inequívoca que a medida que disminuye el nivel de educación, aumenta el número de personas desempleadas.

Martes, 19 de diciembre de 2023

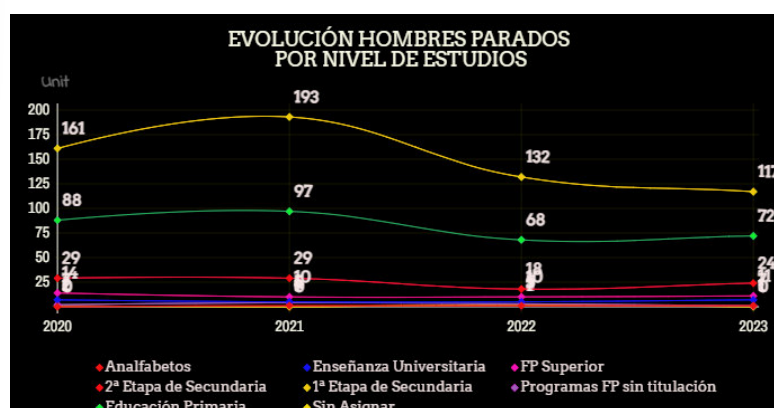


Tabla 38. Elaboración Propia. Datos SEXPE

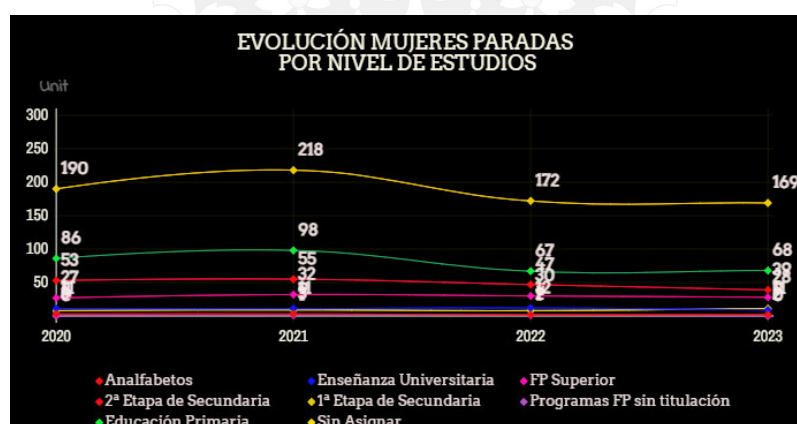
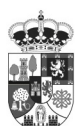


Tabla 39. Elaboración Propia. Datos SEXPE

En lo que respecta al análisis detallado por sexos, se destaca principalmente el incremento en la cantidad de mujeres desempleadas con educación de nivel superior de formación profesional. Estos datos ponen de manifiesto que, a pesar de que en general las mujeres cuentan con niveles educativos más elevados, la tasa de desempleo en el segmento femenino supera a la del segmento masculino.



Martes, 19 de diciembre de 2023



1.6. Paro Registrado por Ocupaciones

El último aspecto relacionado que vamos analizaremos se refiere al número de parados y paradas según su ocupación.

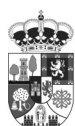
PORCENTAJE TOTAL DE PERSONAS PARADAS 2023



Tabla 40. Elaboración Propia.

Aproximadamente el 50% de los parados y paradas de Moraleja son trabajadores de ocupaciones elementales, es decir, la mitad de las personas paradas de la localidad. El 20% de los desempleados se encuentran en la categoría de vendedores y trabajadores en el sector de la restauración, lo cual está alineado con el sector económico predominante en la región, el cual es el principal generador de empleo.

En contraste, las ocupaciones que requieren una mayor calificación, como técnicos y profesionales cualificados, muestran tasas más bajas de desempleo. Por lo tanto, los datos vuelven a confirmar que las ocupaciones que demandan habilidades y capacitación tienden a tener tasas más bajas de desempleo.



Martes, 19 de diciembre de 2023



PORCENTAJE DE HOMBRES PARADOS POR OCUPACIÓN 2023



Tabla 41. Elaboración Propia.

PORCENTAJE DE MUJERES PARADAS POR OCUPACIÓN 2023

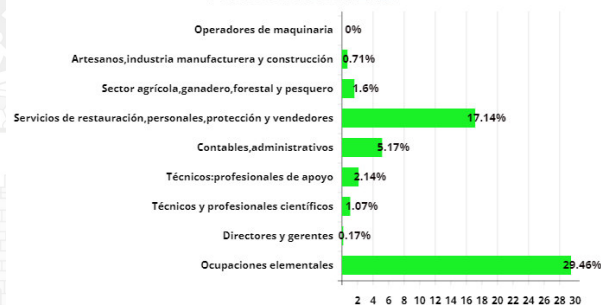


Tabla 42. Elaboración Propia.

Los datos desglosados por género muestran que, en lo que respecta a las ocupaciones con tasas de desempleo más altas, no hay cambios significativos en comparación con los datos generales. Sin embargo, lo que sí varía son las proporciones en cada una de estas categorías.

En el caso de las mujeres, el 29% de las desempleadas se encuentra en ocupaciones elementales, un porcentaje superior al 19,81% de los hombres. La mayor disparidad de género se observa en las ocupaciones de vendedores, donde el 17% de las mujeres se encuentra desempleado en esta área, en comparación con el 3% de los hombres. Esto refleja nuevamente patrones laborales en los que las mujeres suelen desempeñar roles relacionados con el comercio y la venta de productos.

En el caso de los hombres, se observa que el 7,5% de los desempleados trabaja en ocupaciones relacionadas con la industria manufacturera y la construcción, mientras que solo el 0,71% de las mujeres

Martes, 19 de diciembre de 2023



se encuentra en estas categorías. Además, en promedio, el 7% de los hombres desempleados se ubica en ocupaciones del sector agrícola, ganadero y forestal, en contraste con el 5% de las mujeres que están desempleadas en servicios contables y administrativos.

Estos datos reflejan una estructura ocupacional en la localidad que reproduce las diferencias de género estereotipadas, donde las mujeres tienden a ocupar roles considerados tradicionalmente femeninos.

PERSONAS PARADAS POR GRUPOS DE OCUPACIÓN												
GRUPO OCUPACIÓN	PARADOS/AS 2020			PARADOS/AS 2021			PARADOS/AS 2022			PARADOS/AS 2023		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Ocupaciones militares	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Directores y Gerentes	2	0	2	2	0	2	2	0	2	1	1	2
Técnicos; profesionales de apoyo	17	11	28	22	15	37	15	19	34	12	13	25
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina.	8	30	38	9	35	44	7	30	37	11	29	40
Servicios de restauración, personales, protección y vendedores.	27	96	123	31	116	147	22	86	108	21	96	117
Sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	16	8	24	13	11	24	11	7	18	10	9	19
Artesanos, industria manufacturera y construcción.	63	7	70	75	8	83	45	7	52	42	4	46
Operadores de maquinaria.	20	2	22	17	2	19	15	1	16	20	0	20
Ocupaciones elementales.	143	208	351	166	230	396	118	181	299	111	165	276
TOTAL	302	378	680	339	427	766	240	339	579	234	326	560

Tabla 43. Elaboración Propia.

Martes, 19 de diciembre de 2023



2. DATOS DE AFILIACIÓN.

Los datos de afiliación son lo que nos indican si realmente está habiendo una creación de empleo o por el contrario se está destruyendo.

PERSONAS AFILIADAS A LA SEGURIDAD SOCIAL												
RÉGIMEN	2020			2021			2022			2023		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
RÉGIMEN GENERAL	538	628	1166	605	650	1255	645	694	1339	635	709	1344
RETA	395	249	644	406	251	657	406	251	657	392	244	636
CUENTA PROPIA REA	63	14	77	46	11	57	54	15	69	58	17	75
RÉGIMEN ESPECIAL HOGAR	0	20	20	0	18	18	0	15	15	0	12	12
TOTALES	996	911	1907	1057	930	1987	1105	975	2080	1085	982	2067

Tabla 44. Elaboración Propia. Datos Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

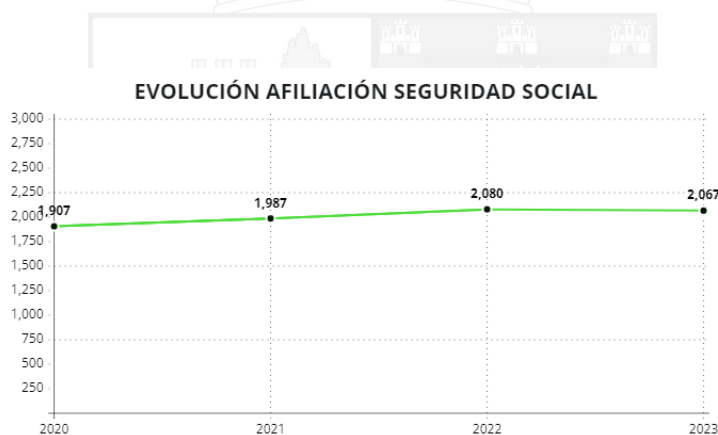
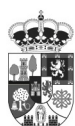


Tabla 45. Elaboración Propia. Datos Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres



Martes, 19 de diciembre de 2023



EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN POR SEXOS

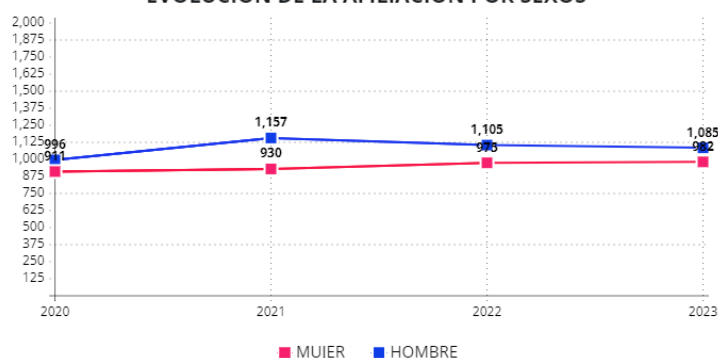


Tabla 46. Elaboración Propia. Datos Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

Los datos sobre la evolución de las afiliaciones revelan la creación de puestos de trabajo en los últimos tres años. A pesar de que las cifras numéricas indican que este incremento es relativamente modesto, con un aumento de 160 afiliaciones desde 2020, este dato reviste relevancia, ya que demuestra que en Moraleja no se ha producido una disminución del empleo en los últimos años.

En cuanto al comportamiento de la afiliación desagregado por sexos comprobamos que en ambos casos se generan puestos de trabajo de forma similar, 89 afiliados más en el caso de los hombres y 71 en el caso de las mujeres

EVOLUCIÓN POR TIPO DE AFILIACIÓN

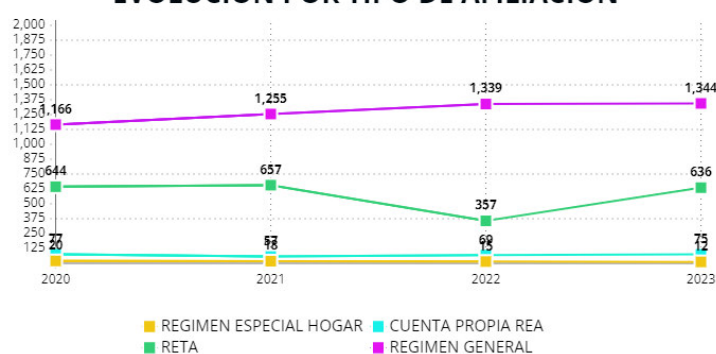


Tabla 47. Elaboración Propia. Datos Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

Martes, 19 de diciembre de 2023



La tendencia de la afiliación difiere de unos regímenes a otros. Mientras que en Régimen Especial Hogar se mantiene estable durante el periodo analizado, el Régimen General ha crecido 178 puestos de trabajo.

PORCENTAJES POR TIPO DE AFILIACIÓN 2023

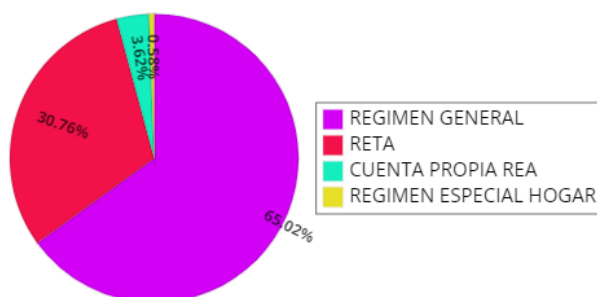


Tabla 48. Elaboración Propia. Datos Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

El 65% de los trabajadores y trabajadoras están afiliadas al Régimen General de la seguridad social frente al 30% del Régimen Especial de Autónomos RETA. Esto supone que más de la mitad las personas trabajadoras lo hacen por cuenta ajena.

PORCENTAJES POR TIPO DE AFILIACIÓN 2023 HOMBRES 2023

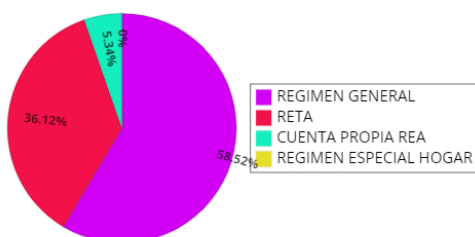


Tabla 49. Elaboración Propia.

PORCENTAJES POR TIPO DE AFILIACIÓN 2023 MUJERES 2023

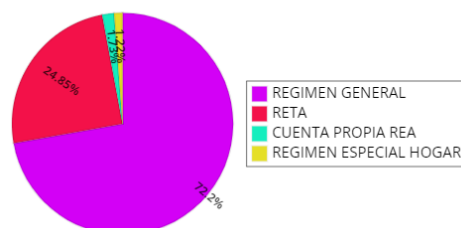


Tabla 50. Elaboración Propia.

Martes, 19 de diciembre de 2023



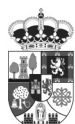
Los datos desagregados por sexos revelan diferencias significativas que merecen especial atención.

Se observa un 11% más de hombres que mujeres afiliadas al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA). El emprendimiento sigue recayendo principalmente en los hombres muy unidos a valores estereotipados que destacan la capacidad de toma de decisiones, la autonomía, la disposición para asumir riesgos, la flexibilidad horaria y, por supuesto, la independencia económica.

Por otro lado, la afiliación por cuenta ajena es un 14% más alta en el caso de las mujeres, representando el 72%, en comparación con el 58% de los hombres. Al cruzar ambos conjuntos de datos, se deduce que las mujeres trabajan en su mayoría en empresas dirigidas principalmente por hombres.

Cabe destacar que las personas afiliadas al régimen especial del hogar son únicamente mujeres. Esto señala una realidad en la que sectores precarizados y socialmente poco reconocidos están fuertemente feminizados, y donde los hombres no tienen representación alguna.

AFILIACIÓN POR LOS PRINCIPALES RÉGIMENES Y SECCIONES EMPRESARIALES. 2023							
SECCIÓN CNAE	RÉGIMEN GENERAL			RETA			TOTALES
	H	M	T	H	M	T	
AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA	9		9	86	35	121	130
INDUSTRIA MANUFACTURERA	69	59	128	27	13	40	168
CONSTRUCCIÓN	126	10	136	65	8	73	209
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR, REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS	158	156	314	99	101	200	514
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	31	8	39	26	5	31	70
HOSTELERÍA	27	36	63	29	23	52	115
INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	6	3	9	3	2	5	14
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	4	6	10	3	1	4	14
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	1		1	1	2	3	4
ACTIVIDADES PROFESIONALES,	17	19	36	12	7	19	55



Martes, 19 de diciembre de 2023



CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS							
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES	25	37	62	2	1	3	65
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA, SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA	61	118	179				179
EDUCACIÓN	23	41	64	5	5	10	74
ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	39	194	233	6	15	21	254
ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO	6	4	10	7	2	9	19
OTROS SERVICIOS	9	15	24	20	24	44	68
TOTALES	453	550	1003	292	143	435	1438

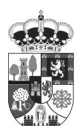
Tabla 51. Elaboración Propia. Datos Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

A las afiliaciones mostradas en la tabla anterior debemos sumarles las 75 afiliaciones existentes en el REA y las 12 del Régimen Especial del Hogar.

Es importante señalar que la afiliación no presupone que los trabajadores y trabajadoras desarrollen su actividad profesional en la misma localidad en la que residen, sino que su puesto de trabajo y categoría profesional se desarrolla dentro cada uno de los sectores empresariales.

Dentro del total de afiliaciones a la Seguridad Social, el 35,74% se ubica en el sector de Comercio y Reparación de Vehículos, sumando un total de 514 afiliaciones. De estas afiliaciones, el 61% (314 afiliaciones) corresponde a trabajadores por cuenta ajena y el 39% a autónomos que gestionan sus propios negocios dentro de este sector (200 afiliaciones).

En este sector el número de mujeres y hombres que cotizan en el RETA tienen una representación equitativa, ya que este sector se enfoca en pequeñas empresas locales, y suele ser un ámbito donde las mujeres tienen a desarrollar su actividad empresarial.



Martes, 19 de diciembre de 2023



PORCENTAJE DE AFILIACIÓN POR SECCIONES CNAE 2023



Tabla 52. Elaboración Propia. Datos Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres

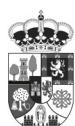
Con un 17,66% de las cotizaciones encontramos el grupo de trabajos sanitarios y de servicios sociales con 254 afiliados a la seguridad social, de los cuales el 91% corresponden al Régimen General con 233 afiliaciones, de las cuales el 83,26% son mujeres y el 16,74% hombres. En lo que respecta al 9% de las afiliaciones del sector dentro del RETA (21 afiliaciones) el 71.4% son mujeres con 15 afiliaciones y el 28.6% hombres con 6. Estas son autónomas que se dedican al cuidado de personas dependientes, ya sea con empleados a su cargo o no, ya sea en domicilios particulares o en residencias para personas mayores. Este sector está claramente dominado por mujeres, lo que refleja la persistencia de estereotipos de género relacionados con el papel de las mujeres como cuidadoras, tanto en el entorno familiar como en el laboral.

El sector de la construcción y la agricultura y ganadería representa el 14.53% de las afiliaciones. En el caso de la construcción, la presencia de mujeres es prácticamente nula, con solo 18 afiliaciones en comparación con 193 hombres. El sector de la construcción se caracteriza por la existencia de pequeñas empresas con un número limitado de empleados, y las contrataciones varían en función de la carga de trabajo.

En lo que respecta a la agricultura y la ganadería, el 93% de los trabajadores y trabajadoras son autónomos que gestionan explotaciones agro-ganaderas, en contraste con el 7% de empleados por cuenta ajena. Es importante destacar que estos datos se recopilaron en febrero de 2023, período en el cual la agricultura y la ganadería experimentaban una actividad prácticamente paralizada, lo que puede distorsionar los resultados.

Es relevante subrayar la importancia de la administración pública en la generación y el mantenimiento del empleo. El 12,44% de las afiliaciones a la Seguridad Social pertenecen a este sector, con un total de 179 afiliaciones, todas ellas en régimen de empleados por cuenta ajena lógicamente.

De estas 179 cotizaciones en este sector, el 66% corresponden a mujeres (118) y el 34% a hombres (61).



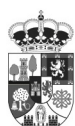
Martes, 19 de diciembre de 2023



LO QUE LAS CIFRAS NOS DICEN. DIAGNÓSTICO

1. MATRIZ DAFO

DEBILIDADES	AMENAZAS
- Situación geográfica alejada de los centros neurálgicos empresariales. - Precariedad del mercado de trabajo estacional - Dependencia de las contrataciones por parte de la Administración Pública. - Tejido empresarial poco competitivo - Concentración del empleo en el sector servicios. - Empresas de reducida plantilla. - Municipio con alto índice de paro. - Escasa formación de un gran índice de la población en edad activa. - Dificultad para acceder a los recursos financieros	- Subida del IPC y energías - Cercanía de mercados emisores de turismo y tejido empresarial - Dependencia de la Política Agraria Comunitaria que se decide en instancias muy lejanas a nuestros territorios y sus características - Economía sumergida - Despoblación y envejecimiento de la población - Grandes superficies comerciales en áreas cercanas y aumento del comercio electrónico - Cambio de hábitos de compra
FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
- Estrategia Municipal de Empleo y Empresas - Creación por parte del Ayuntamiento de la Oficina de Gerencia de Dinamización Comercial - Gran vertebración social con más de 40 asociaciones activas y la existencia de una oficina de participación ciudadana y una ordenanza específica que empodera a las mismas. - El emplazamiento geográfico de Moraleja es excelente, en pleno corredor del norte de Extremadura (Navalmoral, Plasencia, Coria, Moraleja) y muy cerca de Portugal. - El tipo de suelo predominante en Moraleja es el fluvisol (42,7% de la superficie total) muy fértiles para el cultivo. - La pirámide de población refleja una estructura demográfica joven con tendencia a madura, en la que destaca la población entre los 20-30 años como garantía del mantenimiento de las generaciones futuras. La ancianidad está menos pronunciada que en el resto de la provincia.	- Circular Fab de Moraleja - Autovía Madrid-Lisboa a su paso por Moraleja - Foro Internacional de Innovación Rural, en el que se debaten nuevas estrategias de desarrollo basadas en la sostenibilidad y la economía verde y circular. - Talento disperso de jóvenes cualificados y profesionales que aún ven Moraleja como el lugar donde poder desarrollar sus ideas y que podemos atraer a través de programas públicos de apoyo y retorno del talento - Aprovechamiento de las empresas del municipio de los potenciales mercado externos. - Existencia de Programas de Desarrollo Rural - Interacción desde el punto de vista turístico con Cáceres, Sierra de Gata y La Raya de Portugal, con creciente demanda del turismo rural. - Subvenciones desde las diferentes Consejerías para la creación y modernización de empresas, así como para la contratación de personal



Martes, 19 de diciembre de 2023



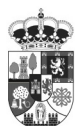
2. LO QUE LAS CIFRAS NOS DICEN

A) Reto Empresarial

- Moraleja cuenta con un total de 293 empresas que crean un total de 1.138 puestos de trabajo. El número promedio de trabajadores y trabajadoras por empresa se establece en 4.
- La economía local ha experimentado una transición del sector primario al terciario, lo que indica un progreso económico y una modernización. Sin embargo, esta transición no significa el abandono de las explotaciones agrarias como base económica local. En los últimos años, el sector ha visto disminuir su fuerza laboral en un 8% y ha experimentado una reducción del 21% en las licencias empresariales debido a un agrupamiento de las explotaciones.
- Se observa una excesiva dependencia económica del sector servicios. El 70% de la actividad económica local se concentra en este ámbito, con una fuerte presencia del comercio, que representa el 30% del entramado empresarial.
- Existe la necesidad de fomentar el crecimiento del sector industrial, que en la actualidad constituye solo el 9% del tejido empresarial. Se aboga por un enfoque industrial innovador y basado en tecnología, con un enfoque en la economía verde y circular, como un elemento clave para la sostenibilidad.
- A pesar de una disminución del 10% en las licencias empresariales, el número de empleos generados sigue aumentando en un 6%. Esto plantea la necesidad de realizar un análisis más profundo para determinar si esta reducción se debe a una reorganización del mercado, a la desviación de la actividad económica hacia otras localidades o a cambios en los hábitos de consumo.

B) Reto Laboral

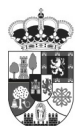
- La tasa de paro de Moraleja se sitúa en el 15.90 %, lo que representa una disminución constante desde 2012 hasta la fecha. Esta cifra se sitúa 2 puntos por debajo de la tasa de desempleo regional y está alineada con la tasa provincial, pero aún se encuentra 4 puntos por encima de la tasa nacional. A pesar de esta notable reducción del desempleo, es esencial implementar medidas para seguir mejorando y reducir aún más la tasa de desempleo local, acercándola al menos a los niveles provinciales.
- Moraleja ha experimentado una disminución del 26% en el número de personas desempleadas en los últimos años. Sin embargo, se requiere un enfoque específico en la reducción del desempleo femenino, ya que mientras que el desempleo masculino ha disminuido en un 33%, el desempleo femenino solo ha bajado un 18%. Esto crea una brecha de 18 puntos entre las tasas de desempleo de hombres y mujeres. Estos datos subrayan la necesidad de continuar con acciones de discriminación positiva a favor de las mujeres con el objetivo de reducir las disparidades de género.



Martes, 19 de diciembre de 2023



- El 52% de las personas desempleada de Moraleja tienen más de 45 años, lo que representa una diferencia del 20% en comparación con el grupo de personas desempleadas de entre 30 y 44 años. En el caso de las mujeres, el rango de edad más afectado por el desempleo es de 40 a 44 años. Esta diferencia es especialmente significativa, ya que este grupo de edad suele ser el momento de plenitud en la vida laboral y personal. El desempleo en esta etapa afecta significativamente la vida de las mujeres, lo que resalta la necesidad de enfocarse en este grupo para promover su independencia y autonomía mediante oportunidades laborales y programas de mejora de la empleabilidad.
- El 67% de las personas paradas de Moraleja pertenecen al sector de servicios, superando en número a las personas desempleadas en el sector de la construcción, que representan el 11.78% del total. Esto indica una clara dependencia económica del sector de servicios, tanto en términos empresariales como laborales. Es esencial proporcionar una cualificación de los trabajadores para dirigirlos hacia otras oportunidades laborales, dado que el sector no puede absorber tanta mano de obra a pesar del aumento en el número promedio de trabajadores por empresa.
- El 51% de los parados y paradas de Moraleja no tienen la Educación Secundaria Obligatoria. Esta situación se debe en parte a que las personas desempleadas con las tasas más altas de desempleo superan los 45 años y tienen niveles educativos más bajos. Sin embargo, la formación y la especialización de los trabajadores son fundamentales para mejorar su empleabilidad.
- A pesar de que el nivel educativo de las mujeres desempleadas es superior al de los hombres, el desempleo femenino sigue siendo más alto. Los datos demuestran que a un nivel educativo más alto le corresponde un índice de desempleo menor. En Moraleja, solo el 4% de las personas con educación universitaria se encuentran desempleadas.
- El 50% de los parados y paradas de Moraleja se dedican a ocupaciones elementales, en su mayoría debido a su escasa cualificación, lo que les dificulta acceder a empleos más cualificados. En este contexto, la formación y la especialización se convierten en factores cruciales para la búsqueda de empleo.
- Las ocupaciones más solicitadas por las mujeres con un 30%, son en el ámbito de la restauración, servicios personales y ventas, mientras que los hombres, con un 20%, encuentran más oportunidades en la industria manufacturera y la construcción. Estos datos reflejan la estructura de nuestro tejido empresarial y reproducen las diferencias de género estereotipadas donde las mujeres suelen ocupar roles tradicionalmente considerados femeninos.
- El 65% de los trabajadores y trabajadoras están afiliados al Régimen General de la seguridad social mientras que el 30% pertenece al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA). La cantidad de hombres afiliados al RETA supera en un 11,27% a la de mujeres, y la afiliación por cuenta ajena de las mujeres es un 14% mayor que la de los hombres. Estos datos sugieren que el emprendimiento sigue siendo predominantemente masculino, relacionado con estereotipos sobre la capacidad de toma de decisiones, autonomía, gestión de riesgos, disponibilidad horaria y, por supuesto, independencia económica. Por otro lado, indican que las mujeres tienden a trabajar en empresas lideradas en su mayoría por hombres.



Martes, 19 de diciembre de 2023



Es crucial impulsar medidas que fomenten el emprendimiento femenino con el fin de reducir las disparidades de género y colocar a las mujeres en un plano empresarial similar al de los hombres, ofreciéndoles las mismas responsabilidades y oportunidades, y derribando las barreras invisibles que han sido establecidas.

- El sector económico con mayor número de afiliaciones a la Seguridad Social y, por ende, el que genera más empleo, es el comercio y la reparación de vehículos, con un 35,74% de las afiliaciones, que equivalen a 514 afiliaciones en total. Del total, el 61% (314 afiliaciones) corresponde a trabajadores empleados y el 39% a autónomos que gestionan sus propios negocios dentro de este sector (200 afiliaciones).

Los datos ponen en evidencia la **dependencia** económica de Moraleja del comercio local, tractor de nuestra economía y principal fuente de creación de empleo.

OBJETIVOS. QUÉ QUEREMOS CONSEGUIR CON LO QUE LAS CIFRAS NOS DICEN

El Plan Local de Empleo y Empresas se convierte en la estrategia central para abordar los desafíos que Moraleja debe afrontar a corto y medio plazo.

El empleo, y en particular la carencia de este, constituye uno de los factores desencadenantes que lleva a individuos y familias de una situación normalizada a una situación de vulnerabilidad y precariedad, incrementando el número de familias en riesgo de caer en la pobreza.

Nos encontramos ante el desafío de la exclusión social en el ámbito económico, la exclusión social originada por la falta de oportunidades laborales o, dicho de otra forma, la exclusión social que surge a raíz del desempleo.

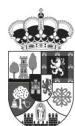
La escasez de empleo acentúa el fenómeno de la despoblación territorial, ya que promueve la migración interna hacia áreas urbanas donde se perciben mayores oportunidades laborales, permitiendo a las personas escapar del desempleo y sus consecuencias.

En lo que respecta al empleo juvenil, nos enfrentamos a dos situaciones opuestas: por un lado, aquellos que abandonan la localidad para cursar estudios superiores y, una vez finalizados, optan por no regresar debido a la percepción de que Moraleja no les brinda las oportunidades laborales que buscan; por otro lado, aquellos jóvenes que, debido a la falta de calificación, buscan empleo en zonas con una mayor oferta laboral.

El Plan de Empleo y Empresas de Moraleja, por tanto, tiene como objetivo abordar los siguientes retos:

1. Reto Demográfico:

- Frenar la despoblación y mantener a la población en su localidad de origen mediante la creación de oportunidades de trabajo en la localidad.
- Atraer talento foráneo al crear oportunidades de empleo innovadoras que estimulen el crecimiento de la población local.



Martes, 19 de diciembre de 2023



2. Reto Laboral

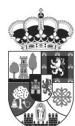
- Reducir la tasa de desempleo local.
- Mejorar la empleabilidad de las personas en situación de desempleo.
- Mejorar la calidad del empleo y promover nuevas iniciativas laborales.
- Incentivar y fomentar las contrataciones públicas para facilitar la adquisición de competencias que sirvan de palanca para la posterior inserción en el mercado laboral.

3. Reto Productivo

- Generar proyectos e infraestructuras que atraigan a empresas innovadoras con enfoque tecnológico.
- Establecer zonas industriales que posibiliten la instalación de inversiones en economía verde y circular, aprovechando nuestros recursos medioambientales.
- Introducir nuevas estrategias de comercialización digital.

Nuestro Plan de Empleo y Emprendimiento Local se fundamenta en las siguientes hipótesis de trabajo:

- **Hipótesis 1:** Si brindamos formación y capacitación a las personas desempleadas, organizamos sesiones de networking con las empresas locales para fomentar colaboraciones empresariales, y desarrollamos programas innovadores de búsqueda de empleo con un enfoque colaborativo y mentorías empresariales basadas en enfoques ágiles, creativos e innovadores, entonces aumentaremos la empleabilidad de los desempleados, facilitando su inserción en el mercado laboral.
- **Hipótesis 2:** Si implementamos programas municipales para atraer talento y colaboramos con otras entidades, como la Asociación de Empresarios Rivera de Gata, la Red de Circular FAB y la Cámara de Comercio de Cáceres, para atraer empresas de base tecnológica al proporcionarles un espacio de coworking común, lograremos fomentar iniciativas empresariales innovadoras.
- **Hipótesis 3:** Si disponemos de terrenos y ponemos en valor nuestros recursos naturales en eventos y foros relacionados con la economía verde y circular, promoveremos la inversión en iniciativas empresariales de este tipo en la localidad, contribuyendo así a un modelo económico de crecimiento sostenible.
- **Hipótesis 4:** Si concienciamos a la población sobre la importancia del consumo responsable y local, creamos plataformas para la venta conjunta de productos y brindamos capacitación al tejido empresarial tradicional en nuevas formas de organización empresarial, estableciendo una escuela de negocios local, revitalizaremos el empresariado local y mejoraremos la calidad de los empleos.



Martes, 19 de diciembre de 2023



Si las hipótesis se cumplen, entonces conseguiremos los logros planteados:

- Al mejorar las habilidades y aptitudes de las personas desempleadas, lograremos una reducción de la tasa de desempleo, lo que, a su vez, contribuirá a la retención de la población local.
- La creación de empresas innovadoras atraerá talento y tendrá un impacto positivo en el crecimiento de la población.
- Fomentar la economía verde, la economía circular y las empresas de base tecnológica resultará en un crecimiento económico sostenible y un desarrollo socioeconómico duradero.
- Al revitalizar, dinamizar y modernizar el tejido empresarial mediante la implementación de nuevos enfoques de gestión y marketing, aseguraremos la supervivencia de estos negocios y de los empleos que generan.

Nuestra estrategia de empleo y empresas toma en cuenta el entorno donde se desenvuelve, un entorno caracterizado por su constante cambio, incertidumbre y volatilidad, lo que se conoce como entornos V.U.C.A.

QUÉ ES UN ENTORNO VUCA

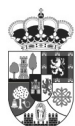
El **entorno VUCA**, que actualmente enfrentan las organizaciones, se caracteriza por su volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad. Este concepto surgió en la década de los noventa y se deriva del acrónimo inglés compuesto por Volatility (V), Uncertainty (U), Complexity (C) y Ambiguity (A).

En este escenario las empresas, las personas desempleadas y los emprendedores se ven compelidos a adaptarse constantemente a cambios incesantes. Para lidiar con estos entornos desafiantes, es esencial enfocar la estrategia desde dos perspectivas:

- Una formación continua, dado que los avances tecnológicos requieren una actualización casi inmediata de los conocimientos.
- La capacidad efectiva para enfrentar cambios y abordar problemas y dificultades que surgen. Para ello, es fundamental desarrollar habilidades blandas, como la gestión del cambio y la incertidumbre, la resolución colaborativa de problemas, la perseverancia, la gestión del tiempo, la resolución de conflictos, la inteligencia emocional, entre otras.

Bob Johansen, un experimentado consultor y ex CEO del reconocido Instituto para el Futuro, en su libro "Los líderes hacen el futuro," propone estrategias para adaptarse a los entornos VUCA con las siguientes directrices:

- Abordar la **volatilidad** con una correcta visión de futuro (V).
- Afrontar la **incertidumbre** con conocimiento, formación, actualización constante, es definitiva con entendimiento (U).



Martes, 19 de diciembre de 2023



- Aportar **claridad, simplicidad y sencillez** en la ejecución de tareas y acciones dentro del seno de la organización (C).
- Acabar con la ambigüedad con **agilidad**, con una rápida capacidad de reacción ante los imprevistos que sucedan y que atenten contra la planificación estratégica de la organización (A).

QUE VAMOS A HACER CON LO QUE LAS CIFRAS NOS DICEN. PLAN DE ACCIÓN

El Plan de Empleo y Emprendimiento del Ayuntamiento de Moraleja se articula en 4 Ejes de actuación que coinciden con cada uno de los objetivos operativos.

EJE 1. Aumento de la empleabilidad. Más y mejores empleos

- Formación y especialización
- Programa de Empleo Público
- Programa Innovadores de Búsqueda de Empleo
- Networking entre personas desempleadas y Empresas
- Mentorías para el emprendimiento

EJE 2. Emprendimiento Innovador

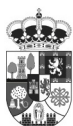
- Circular FAB
- Creación de Espacios de Coworking
- Convenios de colaboración con otras entidades
- Escuela de Negocios Local

EJE 3. Fomento de la economía verde y circular

- Suelo Industrial
- Foro Mundial de Innovación Rural

EJE 4. Dinamización del tejido empresarial

- Creación de recursos para la venta digital
- Campañas de Apoyo al Consumo Local
- Mercados Locales
- Bonos Descuento



Martes, 19 de diciembre de 2023



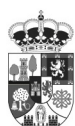
1. EJE 1. AUMENTO DE LA EMPLEABILIDAD. MÁS Y MEJORES EMPLEOS

El objetivo de este eje es crear posibilidades de trabajo para personas sin empleo, ofreciéndoles tanto formación como la oportunidad de adquirir experiencia laboral. Además, se busca establecer plataformas que faciliten la interacción entre aquellos que están en búsqueda de empleo y aquellos que tienen puestos de trabajo disponibles.

EJE 1 MÁS Y MEJORES EMPLEOS	1.1 Formación y especialización
	1.2 Programa de Empleo Público
	1.3 Programa Innovadores de Búsqueda de Empleo
	1.4 Networking entre personas desempleadas y Empresas
	1.5 Mentorías para el emprendimiento

1.1. FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN

FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN	
OBJETIVOS	• Mejorar el nivel formativo de las personas desempleadas • Elevar el nivel educativo de las personas desempleadas con el fin de ampliar sus oportunidades de encontrar trabajo. • Especializar a los trabajadores y trabajadoras en situación de desempleo. • Adaptar la formación de los trabajadores con la actual demanda laboral local. • Recualificar a las personas desempleada para diversificar la demanda de empleo, la cual actualmente se concentra en gran medida en el sector de servicios y, más específicamente, en actividades comerciales.
	• Ofrecer programas de formación, principalmente Certificados de Profesionalidad, en colaboración con instituciones públicas como la Diputación y la Junta de



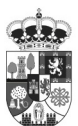
Martes, 19 de diciembre de 2023



ACCIONES	Extremadura. • Establecer una Escuela Profesional Dual que incluye dos Certificados de Profesionalidad en el ámbito de la construcción. • Impulso y promoción de la formación en competencias básicas a través de la Escuela de Adultos "Andrés Sánchez Ávila"
DESTINATARIOS	• Población desempleada, con enfoque especial en los colectivos más perjudicados por el desempleo, como los jóvenes que abandonan los estudios de manera temprana.
RECURSOS	• Escuela Profesional Dual • Programa ISLA Diputación de Cáceres • Programa JUVENTAS Diputación de Cáceres • Programa PICE Cámara de Comercio de Cáceres • Circular FAB Ayuntamiento de Moraleja • NCC Junta de Extremadura • Espacio para la Creación Joven

1.2. PROGRAMA DE EMPLEO PÚBLICO

PROGRAMA DE EMPLEO PÚBLICO	
OBJETIVOS	• Proporcionar a las personas desempleadas contratadas por el Ayuntamiento de las habilidades y experiencia necesaria que sirva de palanca para facilitar su inserción laboral posterior en el mercado de trabajo privado. • Contribuir al descenso del desempleo en las épocas en las que otros sectores económicos de carácter estacional, como la agricultura y las industrias agroalimentarias, no generan oportunidades laborales.
ACCIONES	El empleo en el sector público en áreas rurales con un entorno empresarial inestable se convierte en un recurso esencial para mantener los puestos de trabajo. Las necesidades municipales pueden ser aprovechadas no solo para asegurar la prestación de servicios públicos, sino también para proporcionar habilidades a las personas desempleadas. Se llevarán a cabo contrataciones temporales destinadas a promover el empleo en sectores profesionales con alta demanda. Estas contrataciones se centrarán principalmente en los siguientes servicios: SECTOR SERVICIOS: • Sector de la Dependencia • Limpieza • Conserjes que les permitan entrenar competencias de atención al



Martes, 19 de diciembre de 2023



	público (comunicación, resolución de problemas, atención..etc) muy relacionadas con la venta - Jardinería potenciando la adquisición de competencias en actividades relacionadas con la sostenibilidad medioambiental. SECTOR CONSTRUCCIÓN: - Peones y Albañiles - Conductores/as de Maquinaria - Personal de Mantenimiento. SECTORES ESPECIALIZADOS: - Personal Técnico que permita a personas en desempleo con titulación superior desarrollar sus capacidades y conocimientos en trabajos técnicos - Personal Administrativo Este Plan de Empleo Público tiene como objetivo llevar a cabo contrataciones que impulsen el empleo en sectores con altas tasas de desempleo, y se dará especial atención a la contratación de personas con discapacidad. Las contrataciones se realizarán mediante un proceso de convocatoria pública, que podría implicar la preselección de candidatos a través del Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE) y convocatorias abiertas. Una vez que finalicen sus contratos, las personas desempleadas contratadas por el Ayuntamiento de Moraleja serán derivadas a los servicios de Orientación Laboral del SEXPE para actualizar su historial y para recibir asesoramiento en la creación de un Itinerario Personalizado para el Empleo (IPE).
DESTINATARIOS	La población en situación de desempleo, en su mayoría, pertenece a grupos particularmente afectados por la falta de trabajo, especialmente mujeres y personas mayores de 45 años. Si las contrataciones son financiadas a través de programas en colaboración con otras administraciones o entidades, en los cuales los destinatarios ya han sido establecidos previamente, ajustaremos nuestros criterios dentro de los límites permitidos por la normativa vigente.
RECURSOS	- Programa de Colaboración Económica Municipal - Programa ACTIVA de la Diputación de Cáceres - Programa EE.LL de la Diputación de Cáceres - Programa INTEGRA de la Diputación de Cáceres - Bolsa de Empleo Municipal. A estos programas se les sumará aquellos que se puedan aprobarse y que persigan la creación, fomento y activación para el empleo

Martes, 19 de diciembre de 2023

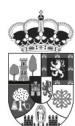


En definitiva, desde el punto de vista laboral y social y una vez estudiados los datos del Observatorio Socioeconómico de la Diputación de Cáceres junto con los datos recogidos del Sexpe, se puede concluir que los **COLECTIVOS que resultan PRIORITARIOS sobre los que se debe incidir llevando a cabo una discriminación positiva son:**

- Mujeres desempleadas mayores de 45 años, inscritas como demandantes de empleo desempleadas en los Centros de Empleo del SEXPE.
- Resto de mujeres desempleadas inscritas como demandantes de empleo desempleadas en los Centros de Empleo del SEXPE.
- Hombres desempleados mayores de 45 años, inscritos como demandantes de empleo desempleados en los Centros de Empleo del SEXPE
- Resto de hombres desempleados inscritos como demandantes de empleo desempleados en los Centros de Empleo del SEXPE

1.3. PROGRAMAS INNOVADORES DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

PROGRAMA DE BÚSQUEDA DE EMPLEO	
OBJETIVOS	• Incrementar las oportunidades de conseguir empleo mediante la implementación de enfoques innovadores que involucran el trabajo en grupo, la colaboración y el apoyo mutuo. • Asegurar que las personas desempleadas dispongan de un Itinerario Personalizado creado en colaboración con personal técnico de orientación laboral.
ACCIONES	• Reuniones en grupo en las que los participantes desarrollan habilidades para buscar empleo, lo que resulta en una mejora en los resultados de búsqueda de trabajo. • Búsqueda grupal de empleo, lo que aumenta las oportunidades y probabilidades de encontrar trabajo. La colaboración multiplica los resultados. • Entrevistas uno a uno con asesores laborales especializados para crear planes de inserción personalizados, seguidos de un apoyo continuo y tutoría en su implementación.
DESTINATARIOS	Población desempleada, con un enfoque especial en los grupos más vulnerables que sufren en mayor medida la falta de trabajo, incluyendo a los jóvenes que abandonan los estudios de manera anticipada
RECURSOS	• Programa POPEX de la Junta de Extremadura. • Programa Lanzaderas de Empleo de la Junta de Extremadura y la Fundación Santa María la Real.



Martes, 19 de diciembre de 2023

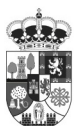


1.4. NETWORKING ENTRE PERSONAS DESEMPLEADAS Y EMPRESAS

NETWORKING ENTRE PERSONAS DESEMPLEADAS Y EMPRESAS	
OBJETIVOS	- Facilitar espacios para la creación de sinergias entre las personas en búsqueda de empleo y las empresas que ofrecen puestos de trabajo. - Promover la cultura del emprendimiento interno como un medio para mejorar las empresas y, al mismo tiempo, generar empleo.
ACCIONES	Reuniones individuales donde las personas en búsqueda de empleo se reúnen con empresas locales en un ambiente diseñado para el dialogo y la interacción reciproca. Estas reuniones están organizadas y minutadas, permitiendo que las personas sin empleo presenten proyectos personalizados de crecimiento económico a las empresas presentes. De esta manera, no se contrata unicamente a una persona, sino que se contrata un proyecto que beneficia a la empresa.
DESTINATARIOS	Población desempleada en general con un enfoque especial en los grupos mas afectados por la falta de trabajo, incluyendo a los jóvenes que abandonan los estudios de manera anticipada.
RECURSOS	- Ayuntamiento de Moraleja - Circular FAB del Ayuntamiento de Moraleja - Asociación de Empresarios Rivera de Gata - Cámara de Comercio de Cáceres - POPEX - Adisgata

1.5. MENTORÍAS PARA EL EMPRENDIMIENTO

MENTORÍAS PARA EL EMPRENDIMIENTO	
OBJETIVOS	- Promover la creación de nuevos negocios como una alternativa para generar empleo, con un enfoque particular en el emprendimiento liderado por mujeres. - Brindar apoyo y orientación integral a las personas desempleadas que optan por emprender, guiándolas a lo largo de todo el proceso de lanzamiento de su iniciativa empresarial.
ACCIONES	Reuniones personalizadas entre el mentor y el emprendedor en las cuales se aborda el proyecto empresarial en todas sus etapas hasta



Martes, 19 de diciembre de 2023



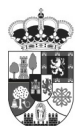
	llegar a su puesta en marcha
DESTINATARIOS	Población desempleada con una idea empresarial. Se fomentará especialmente el espíritu emprendedor de las mujeres.
RECURSOS	- Programa LIDERESAS desarrollado por ADESVAL y al que el Ayuntamiento de Moraleja se ha adherido mediante firma de un convenio de colaboración. Es un programa de mentoría empresarial dirigido a mujeres y en donde las mentoras son igualmente mujeres. De mujer a mujer. - Circular FAB de Moraleja - Gerencia Comercial del Ayuntamiento de Moraleja

2. EJE 2. MÁS EMPRESAS. EMPRENDIMIENTO INNOVADOR

Este eje tiene como objetivo atraer personas con habilidades y conocimientos que puedan contribuir al desarrollo económico local y resultar en la creación de empleos.

Este talento puede desarrollarse a través de la creación de nuevas empresas de carácter innovador o bien a través de empresas locales que integren este talento en su plantilla de personal. Personal capaz de implantar nuevos servicios, productos o programas distintivos e innovadores.

EJE 2 MÁS EMPRESAS Emprendimiento Innovador	2.1 CIRCULAR FAB
	2.2 MEJOR JUNTOS. COWORKING
	2.3 MEJOR SUMANDO. CONVENIOS DE COLABORACIÓN
	2.4 ESCUELA DE NEGOCIO LOCAL



Martes, 19 de diciembre de 2023

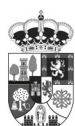


2.1. CIRCULAR FAB

CIRCULAR FAB	
OBJETIVOS	• Establecer un espacio equipado con herramientas y tecnología que permita a las personas crear sus propios empleos a través de innovación y el desarrollo de sus habilidades. • Actuar como un espacio de aprendizaje abierto para toda la comunidad y centros educativos, ayudando a los jóvenes a explorar y desarrollar sus talentos mientras diseñan sus futuros proyectos vitales.
ACCIONES	Es un espacio abierto de innovación, ideado para ayudar a las personas y las empresas de Moraleja a incorporarse a la Cuarta Revolución Industrial, poniendo a disposición de la ciudadanía una serie de actividades, tecnologías y recursos para inventar su empleo y forma de ganarse la vida. El Circular Fab está compuesto por 4 espacios diferenciados: • Conocer: Destinado a la formación • Inventar: Espacio donde idear los proyectos • Fabricar: Espacio para el diseño de productos • Compartir: Espacio dirigido a compartir entre emprendedores y emprendedoras. El centro cuenta con un coordinador y una dinamizadora que se encargan de desarrollar las acciones del Circular FAB
DESTINATARIOS	Población en general, tanto desempleada como ocupada, empresariado, comunidad educativa y asociaciones locales.
RECURSOS	• Circular Fab

2.2. MEJOR JUNTOS. COWORKING

MEJOR JUNTOS. COWORKING	
OBJETIVOS	• Crear espacios de colaboración laboral que promuevan la colaboración en proyectos empresariales, generando así nuevas oportunidades empresariales • Atraer personas talentosas que tengan la capacidad de trabajar desde Moraleja, haciendo uso del teletrabajo como medio para su desarrollo profesional.
	Un espacio común equipado con las infraestructuras esenciales para llevar a cabo el trabajo, disponibles para todas las empresas ubicadas en este lugar.



Martes, 19 de diciembre de 2023



ACCIONES	Estas facilidades incluyen: • La Consejerías • Sala de Reuniones • Sala para videoconferencias Este espacio de coworking está ubicado en el primer piso del edificio de la Antigua Cámara Agraria, donde también se ubican la Asociación de Empresarios Rivera de Gata, Circular Fab, Oficina Acelera Pyme Rural y todos los servicios destinados al fomento del empleo.
DESTINATARIOS	Emprendedores o empresas que deseen instalarse en Moraleja y que necesiten de un espacio para el desarrollo de su actividad empresarial.
RECURSOS	• Ayuntamiento de Moraleja • Para la Difusión del Servicio: • Circular Fab • Asociación de Empresarios Rivera de Gata • Adisgata • Adesval • Cámara de Comercio de Cáceres

2.3. MEJOR SUMANDO. CONVENIOS DE COLABORACIÓN

MEJOR SUMANDO. CONVENIOS DE COLABORACIÓN	
OBJETIVOS	• Colaborar estrechamente con organizaciones y asociaciones dedicadas a promover el espíritu emprendedor y prestar asistencia a empresarios, con el propósito de combinar esfuerzos, recursos y estrategias. • Desarrollar planes conjuntos para atraer talento, aprovechando los recursos de cada entidad involucrada y mejorando así los resultados obtenidos de manera individual.
ACCIONES	Firma de un convenio de colaboración con la Asociación de Empresarios Rivera de Gata para el fomento de la actividad emprendedora y la colaboración en el desarrollo de las acciones de apoyo y dinamización empresarial
DESTINATARIOS	Empresariado local y personas emprendedoras.
RECURSOS	• Gerencia Comercial del Ayuntamiento de Moraleja • Asociación de Empresarios Rivera de Gata • Circular FAB

Martes, 19 de diciembre de 2023



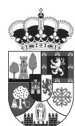
2.4. ESCUELA DE NEGOCIOS LOCAL

ESCUELA DE NEGOCIOS LOCAL	
OBJETIVOS	• Brindar formación al empresariado en temas innovadores relacionados con la gestión y crecimiento de sus empresas. • Implementar en las empresas locales métodos de gestión empresarial novedoso que optimicen los resultados, transformándolas en empresas mas efectivas y productivas.
ACCIONES	Mantenimiento de la “Escuela de Negocios Local”, que ofrece una gama innovadora de programas de formación empresarial que incluye enfoques ágiles, desarrollo de liderazgo, nuevas estrategias de organización empresarial, gestión de equipos, marketing, generación de ideas y tecnologías avanzadas.
DESTINATARIOS	Empresariado local y personas emprendedoras.
RECURSOS	• Gerencia Comercial del Ayuntamiento de Moraleja • Circular Fab

3. EJE 3. MEJOR EN VERDE. FOMENTO DE LA ECONOMÍA VERDE Y CIRCULAR

El objetivo de este eje es atraer empresas que operen en el ámbito de la economía sostenible y circular, con el propósito de fomentar un crecimiento económico y social que sea respetuoso con el medio ambiente y perdurable en el tiempo.

EJE 3 MEJOR EN VERDE Fomento de la Economía Verde y Circular	3.1 SUELO INDUSTRIAL
	3.2 FORO MUNDIAL DE INNOVACIÓN RURAL



Martes, 19 de diciembre de 2023

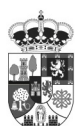


3.1. SUELO INDUSTRIAL

SUELO INDUSTRIAL	
OBJETIVOS	Utilizar todos los canales de comunicación disponibles para promocionar la disponibilidad de terrenos industriales y los servicios de respaldo a emprendedores, con el propósito de atraer inversores interesados en el ámbito de la economía sostenible circular.
ACCIONES	• Mantenimiento de inventario detallado de terrenos industriales, destacando las parcelas disponibles junto con sus especificaciones. • Promoción de este catalogo a través de diversos canales de comunicación. • Participación activa en ferias y eventos empresariales para dar a conocer los recursos disponibles para fomentar el emprendimiento verde y circular.
DESTINATARIOS	Empresas y emprendedores que deseen ubicar un centro productivo en Moraleja
RECURSOS	• Ayuntamiento de Moraleja. • Asociación de Empresarios Rivera de Gata. • Gerencia Comercial Ayuntamiento de Moraleja.

3.2. FORO MUNDIAL DE INNOVACIÓN RURAL

FORO MUNDIAL DE INNOVACIÓN RURAL	
OBJETIVOS	• Examinar y considerar las posibilidades de un crecimiento sostenible en las áreas rurales al aprovechar de manera más efectiva sus recursos infrautilizados, dándoles un mayor reconocimiento y utilidad. • Conocer casos exitosos de negocios innovadores con un enfoque ecológico y circular en otras zonas rurales que puedan ser adoptados y personalizados para nuestra comunidad.
ACCIONES	Este evento constituye un punto de reunión y colaboración transfronteriza donde se exhiben proyectos empresariales exitosos en entornos rurales a través de la innovación. Este encuentro comenzó en 2015 y se organiza de manera alterna cada año en Moraleja y en la localidad de Idanha-a-Nova. Es un foro que reúne a expertos en diversas disciplinas vinculadas a la innovación, el medio ambiente y el desarrollo sostenible. A lo largo de dos días, se presentan, analizan y discuten iniciativas destinadas a mejorar las economías rurales desde una perspectiva de sostenibilidad. Además, se otorga el Premio a la Innovación Rural durante el desarrollo del Foro.
DESTINATARIOS	Personal técnico destinado al desarrollo local, políticos/as, empresarios y



Martes, 19 de diciembre de 2023



	personas emprendedoras.
RECURSOS	- Ayuntamiento de Moraleja - Cámara Municipal de Indanha a Nova - Diputación de Cáceres

4. EJE 4. DINAMIZACIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL

Este eje pretende mantener, mejorar y hacer crecer al tejido empresarial existente en la localidad y los empleos generados por ellas.

EJE 4 DINAMIZACIÓN TEJIDO EMPRESARIAL	4.1 ENREDATE EN MORALEJA
	4.2 MERCADOS LOCALES
	4.3 BONOS DESCUENTO
	ESCUELA DE NEGOCIOS LOCAL

4.1. ENREDATE EN MORALEJA

ENREDATE EN MORALEJA.	
OBJETIVOS	- Capacitar a las empresas del sector comercial en Moraleja en estrategias de ventas en línea, aprovechando las redes sociales como herramienta principal. - Formar al tejido comercial local para adaptarse a las cambiantes tendencias de consumo y así preservar e incrementar sus ventas
ACCIONES	El programa consiste en una serie de iniciativas de formación y asesoramiento en el ámbito digital con el propósito de permitir a las empresas locales del sector comercial hacer uso efectivo de sus redes sociales para fomentar las ventas. Estas iniciativas incluyen: Formación práctica para crear publicaciones atractivas y con un mayor alcance en las redes sociales, así como para aprender a utilizarlas como plataformas de venta, lo que abarca la gestión de

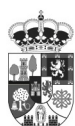
Martes, 19 de diciembre de 2023



	- pasarelas de pago y otras herramientas afines. - Formación en fotografía de producto. - Asesoramiento individual a las empresas participantes durante un periodo de tiempo. Se les guiará en la gestión de sus redes sociales orientadas a la venta.
DESTINATARIOS	Empresas locales del sector servicios.
RECURSOS	- Ayuntamiento de Moraleja. - Diputación de Cáceres - Empresas locales para el desarrollo de la formación y las mentorías.

4.3. MERCADOS LOCALES

MERCADOS LOCALES	
OBJETIVOS	- Fomentar y promocionar el Comercio de Proximidad. - Potenciar la economía local y generar empleo en las empresas de Moraleja. - Promover la economía local y reducir la importación de productos con su correspondiente embalaje mediante el consumo de productos de temporada. - Dar a conocer el concepto de comercio justo y local como un medio para impulsar la producción y el consumo sostenible en la localidad y la comarca de la Sierra de Gata. - Ampliar los clientes locales del sector comercial atrayendo a personas de otras localidades a visitar los mercados locales organizados.
ACCIONES	Fomentar el consumo local tendrá un impacto positivo en la mejora de las condiciones de la localidad, la creación de mas oportunidades de empleo y un aumento en los ingresos. Las acciones concretas que se llevan a cabo incluyen: - Mercado de Proximidad: Se organiza un mercado nocturno que tiene lugar el primer jueves de agosto y cuenta con la participación de entre 30 y 40 empresas locales. El propósito de este mercado es sensibilizar sobre la relevancia de mostrar la calidad característica de los productos locales. - Feria Encomiend@: Feria comercial que se celebra en diciembre, al inicio de la campaña de navidad, con el fin de que el consumo local sea la primera opción de compra para los regalos navideños. - Los mercados locales pretenden crear un referente de calidad, distinción, variedad y seriedad, atributos que caracterizan al comercio de Moraleja. En definitiva, darle valor a lo pequeño, a lo local. Estos mercados locales tienen como finalidad establecer un referente de calidad, distinción, diversidad y seriedad que son cualidades distintivas del comercio en Moraleja. En resumen, se busca destacar el valor de lo local y lo pequeño.
DESTINATARIOS	Empresas locales



Martes, 19 de diciembre de 2023



RECURSOS

- Gerencia Comercial del Ayuntamiento de Moraleja
- Diputación de Cáceres
- Junta de Extremadura

4.4. BONOS DESCUENTO

BONOS DESCUENTO	
OBJETIVOS	• Fomentar el apoyo a las empresas locales Moraleja mediante la aplicación de descuentos en las compras realizadas. • Atraer a consumidores de otras zonas que puedan ser fidelizados, incrementando de esta manera el consumo en la localidad, sosteniendo el comercio local y preservando el empleo generado.
ACCIONES	Bonificar las segundas compras realizadas en las empresas que se adhieran a la campaña. Por cada 30€ de compra, el ayuntamiento entregará un bono por valor de 10€ a descontar en la siguiente compra en Moraleja
DESTINATARIOS	• Empresas locales adheridas. • Clientela de Moraleja y poblaciones cercanas
RECURSOS	• Gerencia Comercial del Ayuntamiento de Moraleja. • Empresas locales

FINANCIACIÓN DEL PLAN

Los fondos para respaldar el Plan de Empleo y Empresas del Ayuntamiento de Moraleja serán generados a partir de las partidas presupuestarias asignadas para el empleo y las empresas, tanto las existentes como las que se establezcan en el futuro si se requieren. Además, se contarán con diversas subvenciones y ayudas que se vayan recibiendo para promover la creación de empleo, la contratación de personal y la promoción de actividades destinadas a impulsar la actividad empresarial y comercial.

GOBERNANZA DEL PLAN

El Consejo Sectorial de Empleo del Ayuntamiento de Moraleja es un órgano participativo compuesto por las asociaciones locales, sindicatos y empresariado que será el encargado de realizar el seguimiento del Plan de Empleo y Empresas del Ayuntamiento de Moraleja.

Para ello se realizarán al menos dos reuniones de seguimiento durante la vigencia del plan. En las reuniones de seguimiento se presentarán la evolución de los datos, utilizando para ello los mismos parámetros que los utilizados en la elaboración de este Plan para facilitar el análisis comparativo.

