

Jueves, 20 de febrero de 2025

### Sección I - Administración Local

#### Ayuntamientos

#### Ayuntamiento de Montehermoso

**ANUNCIO. Bases de Selección para la contratación de puestos de trabajo con cargo al Plan Diputación Integra + destinada a EELL, para la creación de empleo para personas con discapacidad 2025.**

El Ayuntamiento de Montehermoso hace público que, en virtud de la convocatoria del Plan Diputación Integra + 2025, destinada a la creación de empleo para personas con discapacidad, se aprueban las BASES REGULADORAS para la contratación de personal en el marco de dicho programa.

#### 1. Objeto de la Convocatoria.

Se abre el proceso de selección para la contratación laboral, por un periodo de 12 meses, de una persona desempleada inscrita como demandante de empleo en el SEXPE, cumpliendo los requisitos establecidos en las bases reguladoras publicadas en el BOP el 18 de diciembre de 2024.

#### 2. Puestos de Trabajo.

- Categoría profesional: Mantenimiento de instalaciones deportivas.
- Número de plazas: 1.
- Duración del contrato: 12 meses.
- Jornada: Completa (100% SMI).

#### 3. Requisitos de los/as Aspirantes.

Podrán participar en la convocatoria aquellas personas que:

- Estén inscritas como demandantes de empleo en el SEXPE.
- Tengan nacionalidad española o de algún Estado miembro de la Unión Europea, o sean extranjeros/as residentes en España conforme a la normativa vigente.
- Titulación y otros requisitos (según bases).
- Posean la capacidad funcional para el desempeño del puesto.



Jueves, 20 de febrero de 2025

- No hayan sido separados/as del servicio de las Administraciones Públicas ni estén inhabilitados/as para ejercer funciones públicas.
- Acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 33%.
- Dispongan del título de Graduado Escolar o equivalente y superen la prueba práctica obligatoria.

#### 4. Proceso de Selección.

La selección de candidatos/as se realizará conforme a lo establecido en las bases reguladoras y mediante la prueba práctica obligatoria, que evaluará conocimientos en desbroce, mantenimiento, pintura, fontanería y limpieza.

#### Plazos y Presentación de Solicitudes.

Las solicitudes deberán presentarse en el Ayuntamiento de Montehermoso dentro del plazo y forma que se especifiquen en la convocatoria oficial.

Para más información, las bases completas estarán disponibles en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de Montehermoso y en la sede electrónica municipal.

Lo que se hace público para general conocimiento.

Montehermoso, 14 de febrero de 2025

José David Ruiz López

SECRETARIO



Jueves, 20 de febrero de 2025



### Ayuntamiento de Montehermoso

**BASES DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO, por la que se establecen las bases reguladoras del Plan Diputación Integra+ destinada a Entidades Locales para la creación de empleo para personas con discapacidad. 2025. (BOP núm. 0243, de 18 diciembre 2024)**

#### 1. OBJETO

La presente convocatoria tiene por objeto la contratación laboral por un periodo de 1 año a una persona desempleadas inscritas como demandantes de empleo en los Centros de Empleo del SEXPE que reúnan los requisitos de las bases reguladoras publicadas en el BOP con fecha 18 de Diciembre de 2024.

Todas las contrataciones deben estar formalizadas en el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 30 de septiembre de 2026.

#### 2. FINANCIACIÓN DE LAS CONTRATACIONES

Al Ayuntamiento de Montehermoso se le asigna la cuantía de 9259,25€ para formalizar contrataciones.

Se hace constar que las contrataciones objeto de subvención, han sido financiadas por la Excm. Diputación de Cáceres.

#### 3. NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO, CATEGORÍAS PROFESIONALES, RETRIBUCIONES, DURACIÓN Y JORNADA DE EMPLEO.

##### TURNO GENERAL

CATEGORÍA PROFESIONAL	Nº DE PUESTOS	DURACIÓN DEL CONTRATO	JORNADA	SALARIO
Mantenimiento de instalaciones deportivas.	1	12 meses	100%	SMI

El número de puestos y/o categorías profesionales podrá ser objeto de modificación por la entidad local, en el caso de que quede vacante alguna por falta de candidatos que cumplan los requisitos o surjan nuevas necesidades que deban ser tenidas en cuenta.

#### 4. REQUISITOS DE LOS DESTINATARIOS.

4.1. Personas desempleadas inscritas como demandantes de empleo

4.2. Nacionalidad.

Ser español o nacional de Estado miembro de la Unión Europea o extranjero residente en España de conformidad a lo establecido en la normativa vigente en materia y tener cumplidos los 16 años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

4.3. Titulación y otros requisitos.



Jueves, 20 de febrero de 2025



### Ayuntamiento de Montehermoso

**Taller-curso de sensibilización en igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres (10 horas), impartido por la oficina de igualdad de la Mancomunidad Valle del Alagón.**

**En el supuesto de no haber personas que cumplan dicho requisito podrán ser contratadas quienes cumplan el resto de los requisitos y tengan la titulación exigida correspondiente en cada caso**

Estar en posesión de la titulación exigida para cada uno de los puestos de trabajo que a continuación se expresa:

- **Mantenimiento de instalaciones municipales:** Graduado escolar o equivalente. Superar prueba práctica.

4.4. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas para las cuales se le requiere, según el puesto de trabajo a desarrollar.

4.5 No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de las Administraciones Públicas ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

4.6 Certificado de discapacidad igual o superior al 33%

#### 5. PRUEBA PRÁCTICA.

- Para poder optar al puesto de trabajo ofertado se deberá pasar una prueba práctica. Tendrá carácter excluyente. En el listado definitivo de los aspirantes se publicará fecha, hora y lugar para la realización de la misma, la cual versará sobre trabajos de desbroce y mantenimiento, nociones básicas de pintura, fontanería, limpieza.

- Tendrá una duración máxima de 30 minutos.

- El tribunal calificador estará compuesto por tres miembros, todos ellos personal funcionario o laboral fijo del Ayuntamiento de Montehermoso.

- El tribunal deberá hacer efectivo el listado de los aspirantes que hayan aprobado la prueba al día siguiente de su realización como máximo.

#### 6. CARACTERÍSTICAS DE LAS CONTRATACIONES

##### TIPO DE CONTRATO Y PERIODO DE PRUEBA.

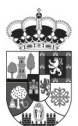
- Todas las contrataciones serán laborales, por el tiempo de desarrollo de la convocatoria del Plan Diputación Integra+ destinada a Entidades Locales para la creación de empleo para personas con discapacidad 2025, que aprueba la convocatoria para contrataciones con una duración 12 meses.
- Los contratos que se suscriban estarán sujetos a un periodo de prueba de dos meses. El periodo de prueba se suspenderá en aquellos supuestos en que el trabajador sea dado de baja médica, riesgo durante el embarazo, maternidad o paternidad y adopción o acogimiento, riesgo durante la lactancia y paternidad o situaciones asimiladas, reanudándose con el alta.

##### FUNCIONES.

Las funciones a desarrollar por el trabajador contratado serán las propias del puesto de trabajo. Entre ellas: Mantenimiento básico de fontanería, ordenanza, jardinería y limpieza, entre otros.

##### EXCLUSIONES A LAS CONTRATACIONES

1. No podrán ser seleccionados aquellos trabajadores que hayan sido objeto de expediente



Jueves, 20 de febrero de 2025



### Ayuntamiento de Montehermoso

administrativo sancionador por parte de la Administración Pública en relación con faltas laborales, de conformidad al Estatuto de los Trabajadores y/o Convenio Colectivo de aplicación, salvo que las sanciones hubieran prescrito. Le corresponderá a esta Administración su comprobación.

#### 7. CRITERIOS DE PRESELECCIÓN DE LOS CANDIDATOS – OFERTAS AL CENTRO DE EMPLEO.

7.1 De conformidad con la Base Tercera de las normas reguladoras del Plan de Empleo para Entidades Locales 2024 *"Las entidades Locales resolverán su propio método de selección que deberá cumplir los criterios de transparencia, publicidad e igualdad de oportunidades."*

7.2 El Ayuntamiento de Montehermoso realizará oferta de empleo al SEXPE de Plasencia de los puestos de trabajo que se pretenden seleccionar, que deberán cumplir con los requisitos exigibles en la Base Tercera de las Normas Reguladoras, así como los que se establecen en estas bases. Se dará difusión de esta convocatoria a través del Tablón de Anuncios del Excmo. Ayuntamiento de Montehermoso.

7.3 El Ayuntamiento formalizará las ofertas de empleo mediante la herramienta informática emple@ o mediante la dirección de correo electrónico [ofertas.plasencia@extremaduratrabaja.net](mailto:ofertas.plasencia@extremaduratrabaja.net). Se solicitará un número de candidatos por puesto de trabajo a cubrir.

En el plazo máximo de 15 días hábiles desde la presentación de las ofertas, el Centro de Empleo del SEXPE presentará a la entidad solicitante el resultado de la preselección efectuada, remitiendo un listado ordenado de tantos demandantes por puesto de trabajo como solicite la entidad beneficiaria. En caso de no existir demandantes suficientes para cubrir dicha petición, se incluirán todos los demandantes inscritos que se adecúen al puesto de trabajo y cumplan los requisitos y condiciones previstos en la norma. Asimismo, el Centro de Empleo, previo acuerdo con la entidad ofertante, podrá enviar un número mayor de candidatos a la ratio señalada siempre que con ello se cierre cualquiera de los grupos preferentes del programa y no queden fuera posibles aspirantes.

7.4 El Ayuntamiento de Montehermoso contactará con los candidatos preseleccionados para que comparezcan en el Ayuntamiento en la fecha y hora acordada para informarles sobre el puesto de trabajo para el que han sido preseleccionados.

7.5 Los candidatos serán preseleccionados por el correspondiente Centro de Empleo de Plasencia atendiendo a la adecuación al puesto de trabajo ofertado, a los grupos preferentes y en el orden de prioridad que son los siguientes:

**Grupo 1: Demandantes desempleados de larga duración**  
**Grupo 2: Resto de demandantes de empleo.**

7.6 Los demandantes será preseleccionados y ordenados dentro de cada grupo, en función del mayor tiempo de inscripción ininterrumpida como desempleados.

7.7 Una vez realizados los sondeos, se remitirá al Ayuntamiento de Montehermoso la lista provisional de preseleccionados y se publicará en el Tablón de Anuncios de la Entidad.

#### 8. SELECCIÓN DE LOS CANDIDATOS

Recibida la preselección de los candidatos, el Excmo. Ayuntamiento de Montehermoso procederá a la selección de los trabajadores antes de que finalice el plazo máximo para efectuar las contrataciones.



Jueves, 20 de febrero de 2025



### Ayuntamiento de Montehermoso

#### 8.1 Lista provisional de admitidos

El Ayuntamiento publicará la relación provisional de candidatos preseleccionados por el SEXPE. Se otorgará un plazo de 2 días hábiles para formular alegaciones y subsanar documentos.

#### 8.2 Lista definitiva de admitidos, seleccionados y reserva

Terminado el plazo anterior, se publicará la relación definitiva de preseleccionados por el SEXPE.

Si no hubiera reclamaciones en el periodo establecido, la lista provisional se convertiría en definitiva

#### 8.3 Orden final de candidatos

El orden final vendrá determinado por los candidatos preseleccionados por el SEXPE siguiendo el orden de los grupos. La selección final la hará el Ayuntamiento de Montehermoso con sus criterios propios desarrollados en estas bases. Los puestos se cubrirán hasta alcanzar el total de los convocados.

#### 8.4 Requisitos a cumplir

Los candidatos seleccionados por el Ayuntamiento deberán cumplir los requisitos exigidos en estas bases.

Igualmente, no deberán estar incurso en alguna de las causas de exclusión del apartado 5º. La comprobación se realizará de oficio por el Ayuntamiento de Montehermoso con carácter previo a la contratación quedando excluidos aquellos en quienes ocurran dichas exclusiones.

#### 8.5 Documentos a aportar

Los candidatos seleccionados por el Ayuntamiento de Montehermoso deberán personarse en el Ayuntamiento, dentro del plazo concedido en la citación y aportar los siguientes documentos:

- 1º) Fotocopia del DNI
- 2º) Número de Afiliación a la Seguridad Social
- 3º) Demanda de empleo actualizada
- 4º) Fotocopia de la titulación académica y demás requisitos de cursos, carnés, certificaciones profesionales, etc

### 9 PUBLICACIONES Y COMUNICACIONES CON LOS CANDIDATOS

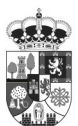
Todas las comunicaciones con los candidatos se realizarán únicamente y de manera conjunta a través del Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y vía telefónica.

### 10. CONTESTACIÓN A LAS RECLAMACIONES FORMULADAS POR LOS ASPIRANTES DURANTE EL PROCESO DE SELECCIÓN

Todas las reclamaciones que presenten los candidatos se tendrán por contestadas con las publicaciones definitivas de candidatos admitidos. Todo ello, sin perjuicio de los recursos que se puedan interponer contra la Resolución que se adopte una vez finalizado el proceso selectivo.

### 11. LISTA DE ESPERA

Una vez realizada la selección, los aspirantes no contratados que cumplan todos los requisitos de las normas reguladoras, quedarán en lista de espera para futuras sustituciones o bajas del personal contratado.



Jueves, 20 de febrero de 2025



### Ayuntamiento de Montehermoso

#### 11.1 Proceso de sustitución de trabajadores durante el periodo de contratación

En el caso de extinción de la relación laboral con anterioridad a la expiración del tiempo convenido, el trabajador deberá ser sustituido en el plazo máximo de 10 días, mediante la contratación de otra personas de las incluidas en la lista de espera y siempre que cumpla los requisitos establecidos en las normas reguladoras y en estas bases, en el momento de la contratación.

El cumplimiento del requisito de estar inscrito como demandante de empleo por parte de los aspirantes que conforman la lista de espera, será verificado por el centro de empleo, previa presentación de oferta de empleo que debe efectuar la entidad local y que tendrá idénticas características a la que dio lugar a la contratación que se pretende sustituir.

La persona a quien se contrate como sustituta deberá desempeñar en todo caso, la misma actividad que la persona a quien sustituye.

Si no hubiera candidatos de la lista de espera, se presentará nueva oferta de empleo para cubrir el puesto dejado vacante.

En el caso de suspensión del contrato subvencionado con derecho a reserva del puesto de trabajo, en los supuestos a los que se refiere el artículo 48.1 del Estatuto de los Trabajadores, la entidad beneficiaria no tiene obligación de su sustitución. No obstante, si se opta por sustituir a la persona trabajadora con contrato suspendido, esta sustitución se regirá por las mismas normas anteriores.

Cuando finalice la sustitución por la reincorporación de la persona sustituida a su puesto de trabajo, el sustituto volverá a incorporarse a la lista de espera ocupando la última posición de la misma.

La lista de espera podrá ser utilizada por este Ayuntamiento, tanto para cubrir renuncias o sustituciones de esta Plan y siempre mientras dure la convocatoria anual quedando derogada con la siguiente.

